

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pengolahan data, pengetahuan deskripsi, analisis dan interpretasi data yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka disimpulkan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara fasilitas perpustakaan sekolah dengan etos kerja guru di SMK Diponegoro I Jakarta. Kepemimpinan kepala sekolah yang baik akan meningkatkan etos kerja guru, sebaliknya kepemimpinan kepala sekolah yang buruk akan mengakibatkan menurunnya etos kerja guru.

Variabel kepemimpinan kepala sekolah terdiri dari 3 indikator, indikator membimbing dengan sub indikator pembinaan terhadap guru adalah indikator yang memiliki skor rata-rata tertinggi, ini berarti indikator tersebut mendominasi indikator dari kepemimpinan kepala sekolah sebesar 14,88%. Di sisi lain indikator pengawasan dengan sub indikator memberikan penghargaan atau sanksi terhadap guru menduduki posisi terendah dengan skor 13,71% dibanding indikator lain.

Telah diketahui bahwa etos kerja guru (variabel Y) pada siswa SMK Diponegoro I Jakarta, dapat ditentukan oleh kepemimpinan kepala sekolah (variabel X) sebesar 49,63 % dan sisanya sebesar 50,37 % ditentukan oleh faktor lainnya, seperti latar belakang pendidikan guru, iklim kerja, supervisi pengawas, gaji guru, dan komunikasi.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara kepemimpinan kepala sekolah dan etos kerja pada guru di SMK Diponegoro I Jakarta. Hal ini membuktikan bahwa kepemimpinan kepala sekolah merupakan salah satu faktor yang menentukan etos kerja guru.

Implikasi dari penelitian ini untuk guru adalah dengan adanya penelitian ini dapat diketahui bahwa etos kerja guru di SMK Diponegoro dipengaruhi oleh kepemimpinan kepala sekolah sebesar 49,63,% (Perhitungannya dapat dilihat pada lampiran 44). Untuk pihak sekolah dengan adanya penelitian ini, kepala sekolah mengetahui bahwa kepemimpinannya mempunyai hubungan yang besar untuk meningkatkan etos kerja guru sehingga diharapkan kepala sekolah meningkatkan kepemimpinannya.

## **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti adalah:

1. Pihak Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Diponegoro I Jakarta sebaiknya dapat meningkatkan kepemimpinannya sehingga dapat meningkatkan etos kerja guru.
2. Pihak guru sebaiknya dapat memperhatikan kepemimpinan kepala sekolahnya sehingga dapat meningkatkan etos kerjanya.