

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN
SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN PT. SERASI
SHIPPING INDONESIA DI JAKARTA**

**ALFIYAH YUNIARTI
8135077988**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK ENVIRONMENT
WITH EMPLOYEE'S WORK SPIRIT OF PT. SERASI
SHIPPING INDONESIA IN JAKRTA**

**ALFIYAH YUNIARTI
8135077988**



**This Thesis is Proposed to Fulfill a Part of Requirement To Achieve
Bachelor Of Education Degree**


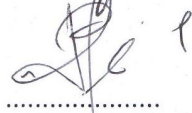

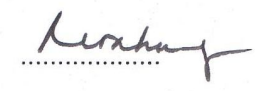

**COMMERCE EDUCATION STUDY PROGRAM
ECONOMICS ADMINISTRATION DEPARTMENT
ECONOMIC FACULTY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Ketua		3 Juli 2013
2. <u>Rina Parlyna, MBA</u> NIP. 19770777200812203	Sekretaris		3 Juli 2013
3. <u>Dra. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Penguji Ahli		3 Juli 2013
4. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Pembimbing I		3 Juli 2013
5. <u>Dra. Rochyati</u> NIP. 195404031985032002	Pembimbing II		3 Juli 2013

Tanggal Lulus : 3 Juli 2013

ABSTRAK

ALFIYAH YUNIARTI: *Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Semangat Kerja Pada Karyawan PT. Serasi Shipping Indonesia Di Jakarta.* Skripsi. Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli, 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data empiris yang valid, dan dapat dipercaya (reliable) tentang apakah hubungan antara lingkungan kerja dengan semangat kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di PT. Serasi shipping Indonesia Jakarta utara, selama delapan bulan terhitung sejak oktober 2012 sampai dengan Mei 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik acak sederhana. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Serasi shipping Indonesia Jakarta Utara, dan populasi terjangkaunya yaitu karyawan pada Departement Back Room Support Function yang berjumlah 58 orang. Sampel yang diambil sebanyak 51 karyawan.

Untuk menjanging data dari kedua variabel digunakan kuesioner model skala likert untuk lingkungan kerja (Variabel X) dan semangat kerja (Variabel Y). Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan L hitung = 0.099, sedangkan L tabel untuk n = 51 pada taraf signifikan 0.05 adalah 0.124. Karena L hitung < L tabel maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 64.63 + 0.602X$. Dari uji keberatian regresi menghasilkan F hitung > F tabel yaitu $15.14 > 4.04$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Uji linieritas regresi menghasilkan F hitung < F tabel yaitu $1.23 < 1.94$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Koefisien korelasi *Product Moment* dari *Pearson* menghasilkan $r_{xy} = 0.486$, selanjutnya dilakukan uji keberatian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan t hitung = 3.89 dan t tabel = 1.68. dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0.486$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0.2360 yang menunjukkan bahwa 23.60 % variasi semangat kerja karyawan ditentukan oleh lingkungan kerja.

Hasil perhitungan menyimpulkan terdapat hubungan yang positif antara lingkungan kerja dengan semangat kerja pada karyawan PT. Serasi shipping Indonesia.

ABSTRACT

ALFIYAH YUNIARTI: *The Relationship Between Work Environment With Employee's Work Spirit Of PT. Serasi Shipping Indonesia In Jakarta. Thesis. Jakarta : Study Program of Commerce Education, Departement of Economic and Administration, Faculty of Economic, State University Of Jakarta, July 2013.*

This study aimed to get empirical data, and trustworthy (reliable) about whether the relationships between the working environment with work spirit employee.

This research was conducted at the PT. Serasi Shipping Indonesia in Jakarta, for eight months starting from october 2012 until May 2013. The method used is survey method with the correlational approach. The sampling technique used in simple random sampling. The population in this employees of PT. Serasi Shipping Indonesia in Jakarta, and the inaccessibility population are the Departement Back Room Support Function, wich amounts to 58 employee. Sampling taken as many as 51 employee.

To gather data from both variable questionnaire used Likert Scale models for the working environment (X variable) and work spirit employee (Y variable). Test requirements analysis, namely normality test error estimate of Y on X regression test produces L liliefors count = 0.099, while the L table for n = 51 in significant level 0.05 is 0.124. because the count $L < L$ table the estimated error of Y on X have normal distribution. The resulting regression equation was $\hat{Y} = 64.63 + 0.602X$. From the significance test of regression to produce calculated $F > F$ table, which is $15.14 > 4.04$, meaning that the regression equation is significant. Testing lincerity of regression produce calculated $F < F$ table in which one, $1.23 < 1.94$, this concluded that the linear equation regresi. Product Moment correlation coefficient of Pearson produce $r_{xy} = 0.486$, then mde a significance test of correlation coefficient by using t test and the resulting count = 3.86 and test table 1.68. thus we can conclude that the correlation coefficient $r_{xy} = 0.486$ is significant. The coefficient of determination is obtained equal to 0.2360 which showa that 23.60 % variation of the work spirit employee is determined by the working environment .

The calculation result concludes there is a positive The Relationship Between Work Environment With Employee's Work Spirit Of PT. Serasi Shipping Indonesia In Jakarta.

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2013
Yang membuat pernyataan

Alfiyah Yuniarti
8135077988

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"wahai orang – orang yang beriman! Jika kamu menolong (agama) Allah, niscaya Dia akan menolongmu dan meneguhkan kedudukanmu"
(QS. Muhammad: 7)

"sebesar kengerian dan kesulitan dalam mencapai sesuatu, sebesar itulah kesenangan dan kelezatan yang dirasakan"
(Ibnul Qoyyim)

Pelajaran berharga bagiku. Sesuai firman Allah SWT,

Kami tiada membebani seseorang melainkan menurut kesanggupannya, dan pada sisi Kami ada suatu kitab yang membicarakan kebenaran, dan mereka tidak dianiaya. (QS. Al Mu'minun: 23)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan
QS.Al-Insyirah : 6

Skripsi ini saya persembahkan untuk
Ibu & Bapak tercinta
yang tak pernah letih mendukung serta mendoakan.
Kakak-kakak dan Adik tersayang
yang mengingatkan & memotivasi.
Adik – adik Alm.Ibu tercinta & sepupu
Yang tak pernah jenuh mengingatkan
Teman–teman seperjuangan Pend. Tata Niaga 07,
Sahabat terbaik ROHIS SMAN 5, FORMULA , Iqro Club Kemayoran
keluarga besar FE UNJ, IQTISHODI, LDK UNJ, & QI UNJ
Serta adik - adik tersayang SMAN 5 & SMAN 1 Taman Madya
Yang selalu ada mengiringi dengan lantunan doa-doa tersembunyi serta
Sapaan hangat memberi semangat

I Love U All Coz Allah

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat ALLAH SWT atas nikmat yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dalam persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa terwujudnya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Dalam kesempatan ini, peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dra. Nurahmah Hajat, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang dengan ketelitian, kesabaran, kebaikan serta masukan – masukan yang telah banyak membantu dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.
2. Dra. Rochyati, selaku Dosen Pembimbing II yang dengan ketelitian, kesabaran, kebaikan serta arahan dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM.M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi

5. Dra. Basrah Saidani, selaku Pembimbing Akademik
6. Febriandi, S.PSI selaku HR & GA Manager PT. Serasi Shipping Indonesia yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
7. Seluruh karyawan PT. Serasi Shipping Indonesia di Jakarta yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
8. Orang tua, Kakak, dan Adik saya tercinta yang tiada henti memberikan doa kepada saya dan memotivasi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, peneliti mengharapkan semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak. Peneliti menyadari dalam penulisan ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan guna kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Juni 2013

Alfiyah Yuniarti