

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara lingkungan kerja dengan semangat kerja karyawan. Berdasarkan analisis data dan temuan fakta yang telah di uraikan dalam bab sebelumnya maka dapat disimpulkan terdapat hubungan yang positif antara lingkungan kerja dengan semangat kerja pada karyawan PT. Serasi Shipping Indonesia. Lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan semangat kerja karyawan, sebaliknya lingkungan kerja yang buruk akan mengakibatkan menurunnya semangat kerja karyawan.

Hasil perhitungan dari variabel lingkungan kerja terlihat bahwa indikator yang memiliki skor tertinggi adalah lingkungan kerja fisik dengan (sub indikator fasilitas kerja dan kondisi tempat kerja) yaitu presentase sebesar 51%. Selanjutnya, skor terendah adalah indikator lingkungan kerja psikis dengan (sub indikator rasa aman dan loyalitas,) yaitu presentase sebesar 49%.

Penelitian ini menunjukkan pengaruh variable X (lingkungan kerja) terhadap variable Y (semangat kerja karyawan) hanya sebesar 23,60%. Sedangkan 76,40% adalah faktor-faktor lain yang mempengaruhi semangat kerja karyawan. Seperti kepemimpinan, kepuasan kerja, pemberian kompensasi, komunikasi, dan motivasi kerja.

## **B. Implikasi**

Bedasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara lingkungan kerja dengan semangat kerja karyawan pada PT. Serasi Shipping Indonesia di Jakarta. Hal ini membuktikan bahwa lingkungan kerja merupakan salah satu faktor penting yang menentukan semangat kerja karyawan. Karena lingkungan kerja yang meliputi lingkungan kerja fisik dan lingkungan psikis (non fisik) merupakan hal yang dapat membentuk semangat kerja pada karyawan. Lingkungan tersebut nantinya akan memotivasi karyawan untuk memperbaiki semangat kerjanya.

Telah diketahui pula bahwa yang berkontribusi paling besar (dominan) dalam membentuk semangat kerja karyawan adalah sikap kerja. Sedangkan sikap kerjasama dan kondisi mental memberikan kontribusi yang lebih sedikit.

Implikasi dari hasil penelitian ini adalah lingkungan kerja yang baik akan memberikan dampak positif dalam peningkatan semangat kerja karyawan untuk perusahaan. Dengan meningkatnya semangat kerja karyawan, tentu hal ini juga akan meningkatkan hasil kerja karyawan. Hubungan positif ini berarti bahwa antara lingkungan kerja dengan semangat kerja karyawan memiliki hubungan yang berbanding lurus, artinya semakin baik lingkungan kerja maka semakin tinggi pula semangat kerja karyawan.

### C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan diatas, ada beberapa saran yang kiranya dapat dikemukakan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan yaitu:

1. Pimpinan PT. Serasi Shipping Indonesia hendaknya memberikan lingkungan kerja yang baik dari segi psikis seperti rasa aman dari bahaya yang mungkin timbul pada saat menjalankan tugas, merasa aman dari pemutusan hubungan kerja yang sewenang – wenang (secara tidak adil), dan merasa aman dari segala macam bentuk tuduhan sebagai akibat dari saling curiga mencurigai diantara para pegawai.
2. Pimpinan PT. Serasi Shipping Indonesia hendaknya meningkatkan rasa loyalitas antara pimpinan dengan bawahan dan antara bawahan dengan pimpinan, juga diantara pimpinan dan diantara bawahan.
3. Ketika karyawan mengalami kesulitan dalam bekerja, ppimpinan hendaknya membimbing dan membantu dalam memecahkan masalah dalam pekerjaan. Dukungan seperti ini dapat meningkatkan rasa loyalitas karyawan kepada pimpinan dan pada perusahaan.