

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan kajian pustaka dan deskripsi hasil penelitian yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara kondisi kerja dengan Kepuasan kerja karyawan PT GMF AeroAsia. Dari perhitungan itu pula, maka dapat diinterpretasikan bahwa kondisi kerja berpengaruh terhadap Kepuasan kerja atau semakin baik kondisi kerja yang ditawarkan, maka akan semakin tinggi Kepuasan kerjanya. Demikian pula sebaliknya, semakin buruk kondisi kerja yang ditawarkan, maka akan semakin rendah Kepuasan kerjanya..

Pada variabel kondisi kerja, indikator yang memiliki skor tertinggi adalah indikator balas jasa yang layak sebesar 50,19%. Selanjutnya, indikator sikap pimpinan dalam kepemimpinannya, yaitu sebesar 33,07%. Kemudian indikator peralatan yang menunjang pelaksanaan pekerjaan sebesar 16,91% dan indikator penempatan sesuai keahlian sebesar 16,53%

Kepuasan kerja pada karyawan GMF AeroAsia 37,19% dan sisanya sebesar 62,81% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, seperti keselamatan dan kesehatan kerja (K3), stress kerja, kompensasi, pemutusan hubungan kerja.

#### **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan bahwa terdapat hubungan yang positif antara kondisi kerja dengan Kepuasan kerja karyawan PT

GMF AeroAsia. Hal ini membuktikan bahwa kondisi kerja merupakan salah satu faktor yang menentukan kepuasan kerja.

Implikasi dari penelitian ini bahwa PT GMF AeroAsia harus dapat menawarkan kondisi kerja yang lebih baik agar timbul kepuasan kerja karyawan.

Dari hasil pengolahan data, terlihat bahwa buruknya kondisi kerja yang disediakan oleh perusahaan akan merendahkan kepuasan kerja karyawan. Hal yang perlu dilakukan PT GMF Aero Asia adalah menampung saran dan masukan serta menanggapi dan memberikan solusi atas keluhan-keluhan Karyawan. Selain itu, membuat suatu sistem balas jasa yang sesuai dengan kinerja karyawan. Hal ini diutarakan karena menurut hasil perolehan skor rata-rata, indikator balas jasa yang layak memiliki skor yang paling tinggi, yaitu sebesar 50,95%.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti dalam meningkatkan kepuasan kerja adalah meningkatkan kepuasan kerja Karyawan PT GMF AeroAsia sebaiknya perusahaan menambahkan serta meningkatkan kualitas kondisi kerja yang ada.