

BAB V

KESIMPULAN IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Responden dalam penelitian ini ialah karyawan PT. Braja Mukti Cakra sebanyak 177 orang. Dari hasil penelitian di lapangan, dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi, pelatihan dan disiplin kerja sudah baik dan memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Braja Mukti Cakra.

Dari hasil olah data, ditunjukkan bahwa koefisien determinan yang digunakan dalam penelitian ini adalah nilai R^2 sebesar 0,682 atau 68,2% sedangkan 31,8% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Faktor yang paling dominan dari variabel motivasi, variabel pelatihan, dan disiplin kerja terhadap variabel kinerja karyawan ialah variabel disiplin kerja dengan koefisien regresi sebesar 0,279 dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Dan selanjutnya faktor kedua yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah variabel motivasi dengan koefisien regresi sebesar 0,222 dan yang faktor ketiga ialah variabel pelatihan dengan koefisien regresi sebesar 0,168.

Kesimpulan pada penelitian ini dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif variabel motivasi (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil uji t , $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,922 > 1,960$). PT. Braja Mukti

Cakra. Dimana perusahaan memiliki dan menjalankan sistem promosi yang memotivasi pekerja untuk berprestasi lebih baik lagi.

2. Terdapat pengaruh positif variabel pelatihan (X_2) terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Hasil uji t, $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,056 > 1,960$). PT. Braja Mukti Cakra melakukan pelatihan mulai dari instruktur yang sesuai dengan kebutuhan karyawan, program pelatihan yang sesuai dengan visi misi perusahaan, sampai dengan materi yang diberikan dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan.
3. Terdapat pengaruh yang positif variabel disiplin kerja (X_3) terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Hasil uji t, $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,736 > 1,960$). PT. Braja Mukti Cakra dalam meningkatkan disiplin kerja senantiasa bersikap transparan dalam menjalankan sistem ***punishment***/ hukuman/ sanksi kepada pekerja yang melakukan kesalahan. Hal ini membuat disiplin kerja karyawan meningkat.

B. Implikasi

Implikasi dari penelitian mengenai pengaruh motivasi, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Braja Mukti Cakra ialah:

1. Memberikan saran bagi PT. Braja Mukti Cakra terhadap permasalahan yang berhubungan dengan penelitian kinerja karyawan, sebagai berikut :

A. Motivasi

- Adanya program jenjang karir yang jelas.

- Sistem penilaian kerja karyawan secara transparan yang dilakukan oleh pimpinan bersama dengan HRD departemen.
- Adanya program penghargaan/*reward* terhadap karyawan seperti memberikan perjalanan Umroh bagi karyawan teladan yang terpilih, pemilihan karyawan sehat setiap tahun, penilaian absensi terbaik, memberikan hadiah kepada tim/individu dalam program *continuous improvement* yang terbaik.

B. Pelatihan

- Membuat program pelatihan yang diikuti sesuai dengan kompetensi yang diperlukan (*training* program CNC untuk operator produksi)
- Menyegarkan ulang (*refresh*) secara berkala terhadap pelatihan yang telah dilakukan sebelumnya.
- Adanya pelatihan tentang budaya perusahaan (budaya malu, budaya 5S, budaya senyum).

C. Disiplin Kerja

- Adanya ketegasan tentang macam–macam pelanggaran yang telah disepakati bersama dan tertuang dalam PKB (Perjanjian Kerja Bersama).
- Pimpinan harus memberikan contoh sikap dalam berperilaku didalam pabrik (datang tepat waktu, absensi bagus)

- Pemantauan tingkat kesehatan karyawan dengan cara *medical check up* setiap tahun dan penyediaan klinik beserta tenaga medis selama 24jam.
 - Pemanggilan karyawan yang melakukan tindakan indisipliner untuk diberikan motivasi dengan cara memberikan data absensi setiap bulan ke atasannya masing–masing per departemen.
2. Sebagai masukan bagi perkembangan ilmu pengetahuan baik bagi UNJ pada khususnya maupun bagi mahasiswa Magister Manajemen tentang pengaruh motivasi, pelatihan, disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.
 3. Penelitian ini dapat menjadi rujukan bagi kalangan profesional bahwa ilmu sumber daya manusia (SDM) terus berkembang dari waktu ke waktu sehingga kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya motivasi, pelatihan, dan disiplin kerja.

C. Saran

Beberapa hal mengenai penelitian ini yang dapat dijadikan saran untuk masukan bagi manajemen PT. Braja Mukti Cakra adalah sebagai berikut:

1. Manajemen perlu meningkatkan motivasi kerja karyawan diantaranya karyawan pimpinan senantiasa membimbing dengan memberikan nasihat kepada karyawan pelaksana, menjamin kehidupan karyawan

yang berprestasi serta memberikan kebebasan karyawan untuk mengembangkan kreatifitas diri.

2. Perusahaan harus terus meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang ada pada PT. Braja Mukti Cakra dengan cara memberikan pelatihan yang memberikan keterampilan karyawan dalam menyelesaikan masalah, pelatihan tersebut harus sesuai dengan sasaran yang dituju serta memenuhi skala prioritas sehingga pelatihan tersebut memberikan pedoman yang efektif bagi karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.
3. Manajemen PT. Braja Mukti Cakra harus memperhatikan disiplin kerjanya antara para manajer atau pimpinan dapat member contoh keteladanan positif pada bawahannya karena pimpinan merupakan panutan atau teladan dari kinerja pegawai. Dengan nilai-nilai kinerja positif yang ditampakan kepada bawahannya untuk mengikut nilai-nilai pimpinannya.
4. Untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan sebaiknya diadakan rapat khusus disiplin antara atasan dengan bawahan. Terangkan tentang tujuan organisasi dan target-target yang hendak dicapai sebab ada pegawai yang datang kerja tidak mengetahui tujuan kedatangannya. Setelah itu jelaskan kembali *jobdesc* dari masing-masing pegawai agar mereka bisa lebih bertanggung jawab terhadap apa yang dikerjakan sehari-hari dan agar tidak terdapatnya

karyawan yang *double job*. Setelah itu bacakan kembali *punishment* terhadap pelanggaran disiplin khususnya waktu kerja, dari mulai pemotongan insentif, teguran lisan, tulisan hingga pemberhentian. Kemudian lakukan supervisi secara rutin.