

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KEINGINAN  
BERPINDAH (TURNOVER INTENTION) KARYAWAN DI STKIP  
PANCA SAKTI BEKASI**

**DEWI ASTIARINA PUTRI**

**8105098056**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA**

**JURUSAN EKONOMI & ADMINISTRASI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2013**

**THE CORRELATION BETWEEN JOB SATISFACTION WITH  
TURNOVER INTENTION EMPLOYEES IN STKIP PANCA  
SAKTI BEKASI**

**DEWI ASTIARINA PUTRI**

**8105098056**



**This thesis Compiled As One Of The Requirements For Getting Bachelor  
Degree of Education**

**COMMERCIAL EDUCATION STUDY  
DEPARTMENT OF ECONOMICS & ADMINISTRATIVE  
FACULTY OF ECONOMICS  
JAKARTA STATE UNIVERSITY  
2013**

## ABSTRAK

**DEWI ASTIARINA PUTRI**, Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Keinginan Berpindah (turnover intention). Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2013.

Penelitian ini dilakukan di STKIP Panca Sakti Bekasi, selama dua bulan terhitung sejak April 2013 sampai dengan Mei 2013. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Keinginan Berpindah (turnover intention).

Tujuan penelitian untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan keinginan berpindah. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan STKIP Panca Sakti Bekasi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 36 orang.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah  $\hat{Y} = 114,96 - 0,301 X$ . Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,1422$  sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n = 36$  pada taraf signifikan 0,05 adalah 0.147. Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan  $F_{hitung} < F_{tabel}$  yaitu  $1,06 < 2,33$ , sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , yaitu  $6,07 > 4,07$ , artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari Pearson menghasilkan  $r_{xy} = -0,388$ , selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan  $t_{hitung} = -2.464$  dan  $t_{tabel} = 1,70$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi  $r_{xy} = -0,389$  adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 15.15 % yang menunjukkan bahwa 15,15% keinginan berpindah (turnover intention) ditentukan oleh kepuasan kerja.

**Kata kunci: Keinginan Berpindah, Kepuasan Kerja**

## ***ABSTRACT***

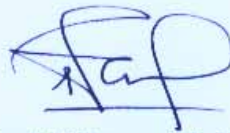
Dewi Astiarina Putri, Relationship between Job Satisfaction with Desire Switching (turnover intention). Thesis, Jakarta. Commerce Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, in July 2013.

The research was conducted in STKIP Panca Sakti Bekasi, for two April 2013 months from to May 2013. This study aims to determine the relationship between job satisfaction with (turnover intention). Research purposes to determine the relationship between job satisfaction and turnover intention. The research method used was a survey method with the correlational approach. The population in this study were employees STKIP Panca Sakti Bekasi. The sampling technique used was simple random technique as many as 36 people. The resulting regression equation is  $Y = 114.96 - .301 X$ . Test requirements analysis is the normality test on the estimated error of regression Y on X with Liliefors test result while  $L_{hitung} = 0.1422$  for  $n = 36$  at significance level of 0.05 is 0.147. Because  $L_{hitung} < L_{tabel}$  the error estimates Y on X is normally distributed. Linearity regression test produces  $F_{hitung} < F_{tabel}$  ie  $1.06 < 2.33$ , so concluded that the linear regression equation. Test the significance of regression produces  $F_{hitung} > F$ , ie  $6.07 > 4.07$ , meaning that the regression equation significantly. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating  $r_{xy} = -0.388$ , further test the significance of the correlation coefficient using the t test and the resulting  $t = -2.464$  and  $t_{table} = 1.70$ . It can be concluded that the correlation coefficient  $r_{xy} = -0.389$  is significant. The coefficient of determination obtained for 15.15% which shows that 15.15% (turnover intention) is determined by job satisfaction.

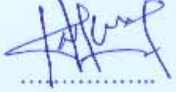




***Keywords: turnover intention, Job Satisfaction***

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus  
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Ketua	 .....	17 Juli 2013 .....
2. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Sekretaris	 .....	17 Juli 2013 .....
3. <u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP. 195909181985032011	Penguji Ahli	 .....	18 Juli 2013 .....
4. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Pembimbing I	 .....	18 Juli 2013 .....
5. <u>Dra. Rochyati</u> NIP. 195404031985032002	Pembimbing II	 .....	18 Juli 2013 .....
Tanggal Lulus			15 Juli 2013 .....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2013

Yang membuat pernyataan


Dewi Astiarina Putri  
8105098056

## **LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**Saya berdiri sampe saat ini berkat kuasa allah SWT dan juga berkat orang-orang yang ada disekeliling saya(thanks fol all)**

**Aku bahagia kau telah terlahir di dunia, dan kau ada diantara milyaran manusia, dan aku bisa dengan radarku menemukanmu- Maudy Ayunda**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku dosen pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, saran, dukungan, semangat, serta kebaikan dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Dra. Rochyati., selaku dosen pembimbing II yang banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan banyak berperan memberikan masukan dan saran yang membangun dan berguna bagi penulisan skripsi ini.
3. Dra.Tjutju Fatimah, M.Si., selaku Ketua Program Studi Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Dedi Purwana, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Dientje Griandini, selaku pembimbing akademik.
7. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuannya.
8. Kepada kedua orang tua tercinta, kakak-kakak dan adik-adik tercinta, dan seluruh keluarga, serta orang spesial yang telah memberikan dukungannya baik secara moril dan materil.



9. Kepada karyawan STKIP Panca Sakti Bekasi yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk melakukan penelitian.
10. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan Pendidikan Tata Niaga Angkatan 2009 dan teman-teman kelas D Non-Reguler semasa semester 1 dan sampe saat ini yang telah memberikan motivasi, doa, dan dukungannya kepada peneliti dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini. Terima kasih.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juni 2013

Dewi Astiarina Putri