

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan kajian pustaka dan deskripsi hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang negative antara keinginan berpindah dengan kepuasan kerja pada karyawan STKIP Panca Sakti Bekasi. Hal ini ditunjukkan dari nilai $t_{hitung} = -2.464 > t_{tabel} = 1.70$. artinya semakin tinggi kepuasan kerja yang dimiliki karyawan maka akan mempengaruhi keinginan berpindah (turnover intention) menjadi semakin rendah. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi maka 15,15 % variasi keinginan berpindah ditentukan oleh kepuasan kerja. Berdasarkan hasil perhitungan analisis indikator atas variabel X dan Y telah diperoleh bahwa variabel X (kepuasan kerja) nilai skor indikator tertinggi yaitu

indikator pendapatan/gaji sebesar 25,39%. Sedangkan pada variabel Y (keinginan berpindah) nilai skor indikator tertinggi yaitu nilai yang menyangkut pekerjaan sebesar 33,31%. Maka dapat disimpulkan bahwa pada variabel X, pendapatan/gaji yang bersamaan menjadi karakteristik yang pada umumnya dominan dirasakan oleh karyawan dibandingkan indikator lainnya. Sedangkan pada variabel Y, nilai yang menyangkut pekerjaan merupakan faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap keinginan berpindah yang dialami karyawan dibandingkan indikator lainnya.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan bahwa terdapat hubungan yang negatif antara kepuasan kerja dengan keinginan berpindah (turnover intention) pada karyawan STKIP Panca Sakti Bekasi. Hal ini membuktikan bahwa kepuasan kerja merupakan salah satu factor yang mempengaruhi keinginan berpindah (turnover intention).

Indikator terendah pada kepuasan kerja ialah rekan kerja sebesar 24,4%. Sedangkan, pada keinginan berpindah indikator terendah adalah keadaan ekonomi sebesar 11,99%. Sehingga, dapat disimpulkan bahwa indikator rekan kerja menentukan kepuasan kerja dan indikator keadaan ekonomi menentukan keinginan berpindah karyawan pada STKIP Panca Sakti Bekasi.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran – saran kepada STKIP Panca Sakti Bekasi dalam rangka meningkatkan kepuasan kerja dan juga mengurangi tingkat keinginan berpindah (turnover intention) karyawan sebagai berikut :

1. Dalam menghadapi persaingan bisnis dan juga dunia kerja, STKIP Panca Sakti Bekasi perlu meningkatkan kualitas sumber daya manusia antara lain dengan memperhatikan tingkat kepuasan kerja para karyawannya. Dan juga meningkatkan kualitas persaingan dalam mengembangkan nama baik institusinya.
2. Institusi hendaknya memperhatikan tingkat kepuasan kerja para karyawannya, sehingga dapat selaras dengan tujuan institusi dan juga mahasiswa akan terlayani dengan baik, apabila mahasiswa terlayani dengan baik maka akan meningkatkan jumlah mahasiswanya. Karena pendapatan institusi berasal dari mahasiswa yang ada.
3. Setelah memperbaiki kualitas sumber daya manusia dan juga pelayanan terhadap mahasiswa, maka kebutuhan karyawan akan dapat terpenuhi dengan baik. Dan akan mengurangi dampak keinginan berpindah karyawan karena karyawan sudah merasa kepuasan kerjanya tinggi.