

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN PERUSAHAAN
DAERAH PENGELOLA AIR LIMBAH DI JAKARTA**

**FEBRINDA STAFINA
8135082692**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**THE CORRELATION BETWEEN JOB SATISFACTION WITH
MORALE AT EMPLOYEES ON LOCAL WATER WASTE
COMPANY IN JAKARTA**

**FEBRINDA STAFINA
8135082692**



**The Thesis is Prepared For One Of Requirements For Obtaining
Bachelor Degree Education**

**COMMERCIAL EDUCATION STUDY PROGRAM
PROCEDURE
DEPARTEMEN OF ECONOMIC AND ADMINISTRATIVE
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

FEBRINDA STAFINA: Hubungan antara Kepuasan Kerja Dengan Semangat Kerja Pada Karyawan Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah di Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2013. Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah di Jakarta, terhitung sejak September 2012 sampai dengan Januari 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Teknik pengambilan sampel yang digunakan, yaitu teknik acak proporsional (*proporsional random sampling technique*). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah di Jakarta. Populasi terjangkaunya berjumlah 68 karyawan dan sampel yang diambil sebanyak 36 karyawan dari divisi Umum, divisi Operasi dan Pemeliharaan, serta divisi Keuangan. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 45,01 + 0,46X$. Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi atas X dengan menggunakan uji liliefors dan diperoleh $L_{hitung} = 0,1466$ dibandingkan dengan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0.05 sebesar 0,1476, maka $L_o < L_t$. Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji kelinieran menghasilkan $F_{hitung} (0,81) < F_{tabel} (2,33)$, ini berarti model regresi yang dipakai linier. Sedangkan, uji keberartian regresi diperoleh $F_{hitung} (14,05) > F_{tabel} (4,13)$, ini membuktikan bahwa regresi berarti. Uji koefisien korelasi *product moment* dari Pearson menghasilkan r_{xy} sebesar 0,638. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah $t_{hitung} 4,829$, sedangkan t_{tabel} adalah 1,69, berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 40,68% yang menunjukkan bahwa 40,68 % kepuasan kerja ditentukan oleh semangat kerja. Hasil perhitungan menyimpulkan terdapat hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan semangat kerja pada Karyawan Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah di Jakarta.

ABSTRACT

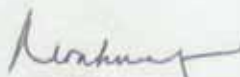
FEBRINDA STAFINA: *The Correlation Between Job Satisfaction with Morale at Employees on Local Water Waste Company in Jakarta. Studies Program Commerce Education, Departemen of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, January 2013.*

The research was conducted at Local Water Waste Company in Jakarta, for five months from September 2012 until Januari 2013. The research method used is survey method with the correlational approach. The sampling technique used is proporsional random sampling technique. The population in this study are employess of Local Water Waste Company in Jakarta. Achievable population it is amount 68 employees and this is amount 36 employees come from General division, Operational and maintenance division, and also financial division.

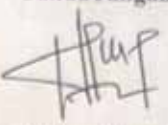




The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 45,01 + 0,46 X$. after that, data normality test by using liliefors formula and the result is $Lo = 0,1466$ in significant level 0.05 and $Lt = 0,1476$. So, $Lo < Lt$, mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result is, $F_{count} (0,81) > F_{table} (2,33)$, showing that regression. While regression linierity test, $F_{count} (14,05) < F_{table} (4,13)$, showing that regressing is linier. The result of product moment of correlation coefficient significance test, is $r_{xy} 0,638$. Continued by using correlation coefficient significance test with test-t. counting result is $t_{count} = 4,829$, while t_{tabel} is 1,69 and so $t_{count} > t_{tabel}$. The coefficient of determination obtained for 40,68% which shows that 40,68% of morale is determined by the job satisfaction.

The results of calculations conclude that there is a positive relationship between job satisfaction with morale at employees on Local Water Waste Company in Jakarta.

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Dra. Nurahma Hajat, M.Si.
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	TandaTangan	Tanggal
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.si</u> NIP. 19661030 200012 1001	Ketua		<u>22/1/2013</u>
2. <u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP. 19590918198532011	Sekretaris		<u>28/1-2013</u>
3. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Penguji Ahli		<u>21/1/2013</u>
4. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003	Pembimbing I		<u>24/1/2013</u>
5. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si.</u> NIP. 195310021985032001	Pembimbing II		<u>22/1/2013</u>

Tanggal Lulus : 22 Januari 2013

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 22 JANUARI 2015

Yang Membuat Pernyataan


Febrinda Stafina

No Reg. 8135082692

KATA PENGANTAR

Terpujilah Allah Bapa, Yesus Kristus dan Roh Kudus yang hanya karena kasih dan anugerahNya sehingga dengan setiap keterbatasan, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebagai syarat untuk meraih gelar sarjana bagp mahasisw/i Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penulisan skripsi ini dapat tersusun berkat bantuan berupa petunjuk, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ryna Parlina, MBA selaku Dosen Pembimbing 1 yang banyak berperan memberikan bimbingan dan semangat, serta masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dosen Pembimbing 2, dan Pembimbing Akademik serta Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan peneliti.
3. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Dosen dan Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga Fakultas Ekonomi
5. Seluruh Dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga.
6. Terima kasih yang sedalam-dalamnya saya haturkan untuk kedua orangtua Ayahanda L.M. Pakpahan, SH dan Ibunda M.R. Br. Siregar, SE. Terima

kasih atas doa, cinta, semangat, dukungan dan kekuatan yang tak pernah henti dan tak pernah putus diberikan dengan tulus setiap waktu.

7. Ucapan terima kasih juga saya ucapkan untuk Adik terkasih Pricilia Elizabeth, AMKG dan David Johanes Pakpahan dan Abang Antonius Paulus Siregar, SE serta Opung Doli Alm. (+) S. Siregar dan Opung Boru K. Br. Simbolon, yang selalu memberikan doa, dukungan, semangat dan keceriaan dalam hidup saya.
8. Terima kasih juga untuk PKK Yohana Evitama S.Pd, TKK saya Christina Hutagalung S.Pd, dan Yusianna Tampubolon S.Pd dan juga teman-teman dekatku Desi Rahmadani S.Pd, Priska Dwi Meilina S.Pd, Muzdalifah S.Pd, Dewi Nuraini S.Pd, Ummi Mulia Tama S.Pd , Tri Septiana S.Pd, Novita Siregar S.Psi, Agnes C Nababan, dan Anjel V Nababan, serta Louise Novita Tambunan S.Si terima kasih buat doa dan kebersamaan kita ☺
9. Terima kasih juga untuk sahabat-sahabatku Risma Sitorus Am. Keb, Lena Silalahi AMK, Romauli Simanjuntak S. Ag, Dheo Samosir dan Amaliani Surbakti AMK, terima kasih untuk doa dan dukungan kalian ☺
10. Teman-teman di kelas Pendidikan Tata Niaga 2008 dan rekan-rekan lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu terima kasih atas informasi, keceriaan, dan bantuannya. Semoga kita tetap akan berteman sampai kapanpun.
11. Terima kasih juga buat seluruh karyawan Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah di Jakarta yang telah mengizinkan saya melaksanakan penelitian dan telah meluangkan waktu untuk membantu dalam pembuatan skripsi ini.

Peneliti menyadari berbagai kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki, sehingga peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Januari 2013

Peneliti