

**HUBUNGAN ANTARA KEBAHAGIAAN KARYAWAN  
(*AFFECTIVE WELL-BEING*) DENGAN KEINGINAN  
BERPINDAH (*TURNOVER INTENTION*) PADA KARYAWAN  
PT SOHO INDUSTRI PHARMASI DI PULOGADUNG,  
JAKARTA**

**HERIAWAN  
8105091587**



**Skripsi ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2013**

**THE RELATIONS BETWEEN AFFECTIVE WELL-BEING  
WITH TURNOVER INTENTION ON THE EMPLOYEE OF  
SOHO INDUSTRY PHARMACY COMPANY IN  
PULOGADUNG, JAKARTA**

**HERIAWAN  
8105091587**



**The Thesis Compiled as One Requirements for Getting Bachelor Degree of  
Education in The Faculty of Economics, State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION  
DEPARTEMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2013**

## ABSTRAK

### **HERIAWAN. HUBUNGAN ANTARA KEBAHAGIAN KARYAWAN (AFFECTIVE WELL-BEING) DENGAN KEINGINAN BERPINDAH PADA KARYAWAN PT SOHO INDUSTRI PHARMASI DI PULOGADUNG, JAKARTA.**

Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Hubungan Antara Kebahagiaan Karyawan (*Affective Well-Being*) dengan Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*) pada Karyawan PT SOHO Industri Farmasi di Pulogadung, Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung mulai dari bulan Maret 2013 hingga bulan Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey* dengan pendekatan korelasional. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik acak sederhana.

Dalam hipotesis penelitian ini terdapat hubungan negatif antara kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) dengan keinginan berpindah (*turnover intention*), makin tinggi kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) maka semakin rendah keinginan karyawan untuk pindah dari perusahaan tersebut. Hipotesis tersebut di uji dengan menggunakan uji analisis korelasi *product moment* dari Karl Pearson dan uji-t untuk mengetahui keberartian korelasi kedua variabel serta koefisien determinasi untuk mengetahui besarnya kontribusi variabel X terhadap variabel Y.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 251,22 - 0,8X$  . Hasil uji normalitas Lilliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,08258$  sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n = 44$  pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,133 . Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Uji kelinearan regrasi menghasilkan  $F_{hitung} (10,27) > F_{tabel} (4,13)$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regrasi tersebut linier. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} (-4,348) < F_{tabel} (1,69)$  yang berarti yang berarti persamaan regresi tersebut tidak signifikan.

Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan  $r_{hitung} = -0,557$  Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan  $t_{hitung} (4,348) > t_{tabel} (1,69)$ .

Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif antara kebahagiaan karyawan (*affective well-being*) dengan keinginan berpindah (*turnover intention*). Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 31,05% variabel keinginan berpindah (Y) ditentukan oleh kebahagiaan karyawan (X).

**Kata Kunci: Kebahagiaan Karyawan, Keinginan Berpindah**

## ABSTRACT

**HERIAWAN. THE RELATIONS BETWEEN AFFECTIVE WELL-BEING WITH TURNOVER INTENTION ON THE EMPLOYEE OF SOHO INDUSTRY PHARMACY COMPANY IN PULOGADUNG, JAKARTA.** Study Program of Commerce Education, Department Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, Juli 2013.

*This study aims to determine whether there is the Relations Between Affective Well-Being with Turnover Intention on The Employee of SOHO Industry Pharmacy in Pulogadung, Jakarta.*

*The research was conducted during the four months from March 2013 until June 2013. The method used was a survey method with the correlational approach. Sampling technique in this study is simple random technique.*

*In this study hypothesized a positive relationship between achievement motivation to the learning outcomes of students carrying out administrative processes transactions, the higher the achievement motivation of students is increasing as well the learning outcomes of students carrying out the administrative process transactions. The hypothesis is tested using the test product moment correlation analysis of Karl Pearson and t-test to determine the significance of the correlation between the two variables, and the coefficient of determination to determine the contribution of variable X to variable Y.*

*Test requirements analysis done is to find the regression equation obtained was  $Y = 251,22 - 0,8X$ . Lilliefors normality test results produced while  $L_{hitung} = 0.08258$  for  $n = 44$   $L_{tabel}$  at significance level of 0.05 is 0.133. Because  $L_{hitung} < L_{tabel}$  the variables X and Y are normally distributed.*

*Linearity regression test produces  $F_{hitung} (10,27) > F_{tabel} (4,13)$  thus concluded that the linear regression equation. Testing the hypothesis by testing the significance of regression produces  $F_{hitung} (-4,348) < F_{tabel} (1,69)$  which means that the regression equation not significantly.*

*Product moment correlation coefficient test result  $r_{hitung} = -0,557$  is then performed to test the significance of the correlation coefficient using t-test, yielding  $t_{hitung} (4,348) > t_{tabel} (1,69)$ .*

*Results of these studies concluded that there is a negative relationship between employee happiness (affective well-being) with desire to move (turnover intention). With a coefficient of determination or determining test results obtained 31.05% turnover intention (Y) is determined by affective well-being (X).*

**Keyword: Affective Well-Being, Turnover Intention**


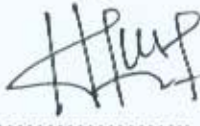


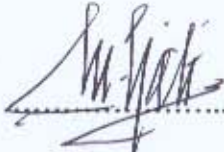
## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab**

**Dekan Fakultas Ekonomi**



**Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus.**  
**NIP. 1967 1207 1992 03 1001**

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si.</u> NIP. 1953 1117 1982 03 2001	Ketua	 .....	15/7-2013 .....
2. <u>Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si.</u> NIP. 1966 1030 2000 12 1001	Sekretaris	 .....	15 Juli 2013 .....
3. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si.</u> NIP. 1953 1002 1985 03 2001	Penguji Ahli	 ..... "62	15 Juli 2013 .....
4. <u>Ryna Parlina, BBA, MBA</u> NIP. 1977 0111 2008 12 2003	Pembimbing I	 .....	15 Juli 2013 .....
5. <u>Dra. Rochyati</u> NIP. 1954 0403 1985 03 2002	Pembimbing II	 .....	15 Juli 2013 .....

Tanggal Lulus 15 Juli 2013 .....

## PERNYATAAN ORISINILITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Yang membuat pernyataan



Heriawan

NIM. 8105091587

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*“Aku sangat mencintai hidup ini, maka akan aku pergunakan hidup ini dengan sebaiknya dengan belajar tidak merasa jemu dan mengajar tidak merasa lelah” – Konfusius*

*“Orang terdidik mempunyai tanggung jawab mengajarkan ilmu kepada mereka yang belum beruntung dengan keadaannya” - Anies Baswedan*

*“Seorang guru tidak memberi apa yang diketahuinya, tidak mengajarkan ilmu yang dipahaminya. Seorang guru memberi apa yang ada di dalam dirinya” – Ir. Soekarno*

*Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Mahaesa, Hyang Tathagatha, guru para dewa dan manusia., kupersembahkan skripsi ini untuk kedua orang tuaku, mami-papi tercinta serta kakak-kakakku atas doa, perhatian dan cinta kasih mereka yang telah menjadi motivasi terbesar bagiku dalam menyelesaikan skripsi ini.*

*Terima kasih untuk guru-guru, dosen-dosen, sahabat-sahabat, serta murid-muridku yang telah memberikan dukungan serta motivasi sehingga aku dapat menyelesaikan skripsi ini.*

*“Life to learn, Life to share, Life to serve...” - Heriawan Zhang*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, Hyang Tathagatha, guru para dewa dan manusia karena berkat-Nya skripsi ini dapat selesai tepat pada waktu yang telah ditentukan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam menyelesaikan skripsi ini banyak pihak yang telah membantu peneliti. Maka dalam kesempatan ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ryna Parlyna, B.B.A, M.B.A. selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Dra. Rochyati, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing peneliti dalam mengolah data pada penulisan skripsi ini.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga.
4. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.



6. Bapak Petrus Handoko, selaku GM Ethical LPM Sales Division dan Ibu Herlindawati, selaku Comp & Ben Services Senior Executive yang telah memberikan izin dan membantu peneliti selama melakukan penelitian di PT SOHO Industri Pharmasi, Polugadung, Jakarta.
7. Orang tua peneliti, Suherman Surya Jaya dan Kumalawati Djajaputra yang selalu mendoakan dan memberikan perhatian, kasih sayang, serta dukungan baik secara moril maupun materil.
8. Teman-teman Pendidikan Tata Niaga Reguler 2009, Adevia Mukhlis, Aisyah Nurjanah, Agung Sugeng Pramono, Arief Budiman, Astuti Tri Bawati, Bintang Sukindar, Dwi Rahayu, Elpha Yuli Sijabat, Erina Novita Sari, Golda Meir, Iggha Istya, Irfan Raharjo, Jayanti Puspitorini, Katherine Margareth Poluan, Marudut Tua Sihite, Niswary Ayu Pratiwi, Nurika Arindi, Pramaseto Khalifah, Riza Fauziah, Raisya Mentari, Rizqie Barkah Amalia, Ryan Andika Sularto, Sekar Ayu Fracasiwi, Selvana, Septi Pravika Tiffany, Titiek Rachmawati, Vierthy Ceyara, Zahra Nur Azizah yang selalu bersama-sama selama 4 tahun dalam suka maupun duka menjalani hari-hari sebagai mahasiswa tata niaga.
9. Sahabat-sahabat Alumnus SMA Negeri 14 Jakarta Angkatan 2009, Adithya Dwi Nugraha, Diky Avianto, Hazimi Adlan, Yufansa Eko Suprpto, Budianto Setiawan Wibowo, Mohamad Afin Faisol, Muhamad Fikruzzaman Rahawarin yang selalu memberikan inspirasi bagi peneliti.

10. Teman-teman jurusan Psikologi, Aji Purnomo, Fathanah, Maulana Firza Mahesa, Novia Ayuning Putri, Rediska Paramita Putri, Visi Puspita, yang telah memberikan masukan kepada peneliti dalam menentukan judul penelitian dan membantu peneliti dalam menemukan teori-teori variabel yang diteliti.
11. Siswa-siswi Program Keahlian Pemasaran SMK Negeri 14 Jakarta Angkatan 2014, khususnya Achmad Khamdi, Ajie Eko Pratomo, Arya Nurramdan, Ferry Ignatius, Izmi Gifary, Jeniar Maghfirah, Malvin Mardiansyah, Mohamad Sofyan, Muhamad Murdi Permana, Muhamad Rachmadin Saleh, Pratiwi Azaria, Riza Kurniadi, Sakti Aditya, Sapruji Noor, Saraswati Auliana, Yoga Yuwanda, Zang Sen, yang selalu memberikan motivasi yang tiada henti kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat dituliskan yang telah membantu peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat berguna bagi peneliti pada khususnya dan pembaca pada umumnya. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan, untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna perbaikan.

Jakarta, Juli 2013

**Peneliti**