

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DENGAN SEMANGAT
KERJA PADA KARYAWAN PT. SURYA LINTAS
NUSANTARA DI JAKARTA**

**LEONARD
8105097478**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**THE CORRELATION BETWEEN MOTIVATION WITH
WORK MORIL OF THE EMPLOYEES OF PT. SURYA
LINTAS NUSANTARA IN JAKARTA**

**LEONARD
8105097478**



**Thesis Is Organized As One Of The Requirements For Obtaining Bachelor of
Education at Faculty of Economics State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ANDMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

LEONARD, Hubungan Antara Motivasi dengan Semangat Kerja Pada Karyawan PT. Surya Lintas Nusantara di Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2013.

Penelitian ini dilakukan di PT. Surya Lintas Nusantara, selama dua bulan terhitung sejak April 2013 sampai dengan Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Surya Lintas Nusantara. Populasi terjangkaunya adalah karyawan Divisi Sales PT. Surya Lintas Nusantara sebanyak 40 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 36 orang.

Untuk menjaring data dari kedua variabel digunakan kuesioner model skala likert untuk motivasi (Variabel X) dan semangat kerja (Variabel Y). Sebelum instrumen ini digunakan dilakukan uji validitas untuk kedua variabel. Untuk variabel X, dari 16 butir pernyataan setelah divalidasi terdapat 2 butir pernyataan yang drop, sedangkan yang memenuhi kriteria atau valid terdiri dari 14 butir pernyataan. Untuk variabel Y, dari 24 butir pernyataan setelah divalidasi terdapat 4 butir pernyataan yang drop, sedangkan yang memenuhi kriteria atau valid terdiri 20 butir pernyataan. Perhitungan reliabilitas kedua variabel itu menggunakan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X sebesar 0,846 dan hasil reliabilitas variabel Y sebesar 0,875. Hasil ini membuktikan bahwa instrumen tersebut *reliable*.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 17,62 + 0,77X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,1112$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 36$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,1476. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $0,38 < 2,86$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $19,80 > 4,13$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari Pearson menghasilkan $r_{xy} = 0,607$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 4,450$ dan $t_{tabel} = 1,70$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,607$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 36,80% yang menunjukkan bahwa 36,80% variasi kelelahan kerja ditentukan oleh beban kerja.

Kata kunci: Semangat Kerja, Motivasi.

ABSTRACT

LEONARD, *The Correlation Between Motivation With Work Moril of The Employees of PT.Surya Lintas Nusantara, Jakarta. Study Program of Commerce Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2013.*

The research was conducted at PT. Surya Lintas Nusantara, for two months from April 2013 until June 2013. The research method used is survey method with the correlational approach. Population in this research is all of PT. Surya Lintas Nusantara employees, where as the possible populations who employees of Sales Division PT. Surya Lintas Nusantara, amounting to 40 people. The technique which is used in gathering the sample was simple random sampling about 36 people.

To capture data from these two variables are used questionnaire Likert scale models for Motivation (variable X) and Work Moril (Variable Y). Before the instrument is used tested the validity for both variables. For variable X, from 16 points statement after statement validated there are 2 points that drop invalid, while meeting the criteria or a valid statement consists of 14 points. For variable Y, From 24 points statement after statement validated contained 4 points that drop invalid, while meeting the criteria or invalid items comprised 20 statements. Reliability calculation of both variables using Cronbach Alpha formula. The results of the X variable reliability of 0.846 and the reliability of variable Y at 0.875. These results prove that the instrument is reliable.

The resulting regression equation is $\hat{Y} = 17.62 + 0.77 X$. Test requirements analysis of the normality test error of estimated regression of Y on X to produce L_{count} liliefors test = 0,1112, while the L_{table} for $n = 36$ at 0.05 significant level is 0.1476. Because the $L_{count} < L_{table}$ then an error estimate of Y on X is normally distributed. Testing linearity of regression produces $F_{calculated} < F_{table}$ is $1,45 < 2.86$, so it was concluded that the linear equation regression. From test significance regression produces $F_{count} > F_{table}$, which is $19.80 > 4.13$, meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0,607$, then performed the test significance correlation coefficient using the t test and the resulting $t_{count} = 4,450$ and $T_{table} = 1,70$. It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0.607$ is significant. The coefficient of determination obtained for 36,80% which shows that 36,80% of the variation of work fatigue is determined by the workload.

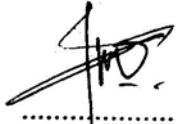
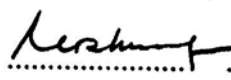
Keywords: Work Moril, Motivation.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM,M.Si</u> NIP. 19661030 200012 1 001	Ketua		8 Juli 2013
2. <u>Dra. Corry Yohanna, MM</u> NIP. 11959091819850 3 2011	Sekretaris		8 Juli 2013
3. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117 198203 2 001	Penguji Ahli		8 Juli 2013
4. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 19531002 198503 2 001	Pembimbing I		8 Juli 2013
5. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 19770111 200812 2 003	Pembimbing II		8 Juli 2013
Tanggal Lulus: 5 Juli 2013			

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2013

Yang membuat pernyataan



Leonard
8105097478

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku dosen pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, saran, dukungan layaknya seorang ibu kandung, semangat, serta kebaikan dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Ryna Parlyna, MBA, selaku dosen pembimbing II yang banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan banyak berperan memberikan masukan dan saran yang membangun dan berguna bagi penulisan skripsi ini.
3. Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si selaku Ketua Program Studi Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Rochyati, selaku pembimbing akademik.
7. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuannya.
8. Kepada kedua orang tua tercinta, adik-adik tercinta, dan seluruh keluarga yang telah memberikan dukungannya baik secara moril dan materil.

9. Kepada karyawan PT. Surya Lintas Nusantara yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk melakukan penelitian.
10. Teman – teman seperjuangan Ormawa dan Opmawa Fakultas Ekonomi khususnya BSO Al Iqtishodi 2010-2013, EconoChannel 2011-2013, HMJ EA 2010/2011, Pandawa 2011/2012 dan LDK Salim UNJ 2013/2014
11. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan Pendidikan Tata Niaga Angkatan 2009 dan teman-teman kelas D Non-Reguler semasa semester 1 yang telah memberikan motivasi, doa, dan dukungannya kepada peneliti dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini. Terima kasih.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juni 2013

Leonard