

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan fakta dan analisis data yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi dengan semangat kerja pada karyawan PT Surya Lintas Nusantara di Jakarta pada divisi Logistik dan divisi Sales. Motivasi kerja yang tinggi akan mempengaruhi tingginya semangat kerja pada karyawan.

Semangat kerja ditentukan oleh motivasi sebesar 36,80% dan sisanya sebesar 63,20% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja .

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas maka implikasi dari penelitian di atas adalah hubungan positif antara motivasi dengan semangat kerja berimplikasi pada kerja PT Surya Lintas Nusantara di Jakarta dalam meningkatkan semangat kerjanya.

Berdasarkan temuan dalam penelitian ini, untuk variabel semangat kerja di ketahui bahwa hubungan dengan atasan dan teman sekerja memperoleh skor terendah, yaitu 31,29%. Ini berarti bahwa hubungan karyawan dengan atasan dan teman sekerja butuk

Target juga di ketahui memperoleh skor terendah, yaitu 18,25% untuk variabel motivasi kerja dalam penelitian. Ini berarti bahwa motivasi kerja pegawai masih kurang akibat target kerja yang diberikan kurang detail.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, maka peneliti menyampaikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat bagi karyawan PT Surya Lintas Nusantara di Jakarta, sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan semangat kerja karyawan, maka sebaiknya PT Surya Lintas Nusantara di Jakarta memperbaiki hubungan antara teman sekerja dan atasan.
2. Dapat dilihat motivasi pegawai masih kurang. Oleh sebab itu, untuk meningkatkannya, PT Surya Lintas Nusantara di Jakarta seharusnya menjelaskan lebih detail target yang diberikan kepada karyawan.
3. Karyawan sebaiknya dapat meningkatkan motivasi agar meningkatkan semangat kerjanya.