

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIDAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KOPERASI PETERNAK SAPI BANDUNG UTARA**

**FADIL ARDHIANS
8105128024**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment to Employee Performance in Cooperative milk farmers North Bandung

FADIL ARDHIANSAN
8105128024



**Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education on Faculty of
Economic State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2018**

ABSTRAK

FADIL ARDHIANSYA. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara*. KPSBU Lembang, 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi peternak sapi Bandung Utara, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan teknik pencatatan dokumen, pengamatan dan kuisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada koperasi peternak sapi bandung utara tahun 2016 yang berjumlah 240 karyawan dengan sampel 120 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, dan uji hipotesis yang terdiri atas uji t dan uji F. berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa ada pengaruh secara parsial antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 3,460 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,980. Komitmen organisasi secara parsial juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 4,969 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,980 secara simultan ada pengaruh antara budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 24,969 lebih besar dari nilai F_{tabel} sebesar 3,07. Terdapat pengaruh yang positif antara budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan koefisien korelasi ganda 0,547, dengan demikian, hipotesis penelitian diterima, selanjutnya di ketahui koefisien determinasi (R^2) sebesar 29,9%.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

FADIL ARDHIANSANSA. *The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment to Employee Performance at Cattle Breeders Cooperative North Bandung*. KPSBU Lembang. 2017

This study aims to determine the influence of organizational culture and organizational commitment to employee performance in North Bandung cattle breeders, either partially or simultaneously. This research uses survey method with quantitative approach. Data collection using document recording techniques, observations and questionnaires. Population in this research is employees at cooperative cow breeder north bandung year 2016 which amount 240 employees with sample 120 employees. Data analysis technique used is multiple linear regression, and hypothesis test consisting of t test and F test. Based on result of data analysis known that there is partial influence between organizational culture with employee performance. Can be seen from the data analysis that shows the value of t_{hitung} of 3.460 is greater than t_{tabel} of 1.980. Partial organizational commitment also affects employee performance, this is seen from the results of data analysis shows the value of t_{hitung} 4.969 greater than t_{table} of 1.980 simultaneously there is influence between organizational culture and organizational commitment to employee performance. Can be seen from the data analysis that shows the value of F_{hitung} of 24.969 is greater than the value F_{table} of 3.07. There is a positive influence between organizational culture and organizational commitment to employee performance with double correlation coefficient 0.547, thus, the research hypothesis is accepted, then the coefficient of determination (R^2) is 29.9%.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, and Employee Performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

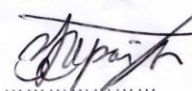
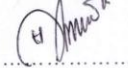
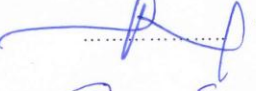
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.bus

NIP. 19761207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Suparno, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 19790828 201404 1 001	Ketua		4 Mei 2018
2. <u>Agus Wibowo, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 19820217 201504 1 001	Penguji Ahli		4 Mei 2018
3. <u>Herlitah, S.Sos, M.Ec, Dev</u> NIP. 19840106 201404 2 002	Sekretaris		4 Mei 2018
4. <u>Dr. Ari Saptono, SE, M.Pd</u> NIP.19720715 200112 1 001	Pembimbing 1		4 Mei 2018
5. <u>Dr. Rd. Tutty sariwulan, M.Si</u> NIP.195807221 986003 2 001	Pembimbing 2		4 Mei 2018

Tanggal Lulus : 13 April 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 13 April 2018
Yang Membuat Pernyataan



KATA PENGANTAR

Puji Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI PETERNAK SUSU BANDUNG UTARA**”.

Penelitian skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti mendapatkan dukungan dan bantuan dari berbagai pihak sehingga dapat menyelesaikannya dengan baik. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT, atas rahmat dan karunianya yang selalu mengalir dalam kehidupan.
2. Dr. Dedi Purwana, S.E, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Suparno M.Pd, selaku ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi yang telah memberikan bimbingan dan dukungan kepada peneliti selama proses penelitian.
4. Dr, Endang Sri Rahayu, M.Pd selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan dukungan kepada peneliti selama proses penelitian.

5. Dr. Ari Saptono, SE, M.Si selaku dosen pembimbing pengganti yang telah memberikan bimbingan dan dukungan kepada peneliti selama proses penelitian
6. Dr. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan dukungan kepada peneliti selama proses penelitian.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan bimbingan dan ilmu selama proses perkuliahan.
8. Orang tua dan keluarga saya yang senantiasa memberikan dukungan, motivasi dan doa dalam menjalani perkuliahan dan proses penyusunan skripsi.
9. Sahabat-sahabat, Panca WP, Muhammad Fikri Hakim, Muhammad Rizky, Taufik Yuda P dan lain nya yang senantiasa membantu, mendoakan, dan memberikan motivasi kepada peneliti selama menjalani perkuliahan dan kehidupan.
10. Seluruh teman-teman kelas pendidikan Ekonomi Koperasi Non Reguler Angkatan 2012 atas kerja sama dan bantuan yang diberikan selama perkuliahan.
11. Seluruh teman di Keluarga Besar DTC Plus Cikarang yang telah banyak memberikan dukungan serta doa bagi peneliti selama proses perkuliahan dan juga penyusunan skripsi.
12. Seluruh teman di Keluarga Besar HTCI (Guruh Wardana P, Nur Fajar, Dll) yang telah banyak membantu peneliti selama penyusunan skripsi.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak kekurangan. Oleh sebab itu kritik dan saran yang dapat membangun sangat diperlukan. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan juga pembaca.

Jakarta, 13 April 2018

Fadil Ardhiansa