

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian yang telah dilaksanakan ini berhasil memberikan kesimpulan secara empiris dan membuktikan bahwa hipotesis yang dikemukakan di awal adalah benar. Kesimpulan tersebut berupa :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan. Jika budaya organisasi atau aturan dan norma dapat dijalankan dan diterapkan akan mempengaruhi perilaku maupun kinerja karyawan itu sendiri.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi dan kinerja karyawan. Jika komitmen dari seorang karyawan tinggi, maka kinerja karyawan juga akan tinggi dan sebaliknya jika komitmen karyawan rendah maka kinerja karyawan akan menurun.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, jika budaya organisasi dan komitmen organisasi dilakukan dengan baik.

#### **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka beberapa implikasi yang diperoleh dari hasil penelitian, antara lain :

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan budaya organisasi dan komitmen organisasi harus ditingkatkan. Perlu adanya budaya atau norma yang harus dipatuhi karena dengan budaya atau norma semua anggota karyawan akan memiliki batasan dalam berperilaku, budaya atau norma menjadi pedoman bagi setiap karyawan, begitu pula dengan komitmen, kinerja karyawan dapat meningkat apabila dalam diri masing-masing anggota karyawan memiliki komitmen yang baik, bekerja dengan rasa bangga, memiliki dan ingin membawa arah organisasi ke tujuan yang baik.
2. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri. Indikator terendah dari indikator budaya organisasi adalah kebersamaan. Untuk itu setiap pengurus meningkatkan kebersamaan dengan anggota lain.
3. Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Komitmen yang tinggi pada setiap diri anggota karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri. Oleh karena itu anggota karyawan harus meningkatkan komitmen dalam dirinya dan didukung oleh pengurus koperasi untuk keberhasilan koperasi itu sendiri.

### **C. Saran**

Berdasarkan implikasi yang telah diruaikan diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat, antara lain :

1. Manager koperasi harusnya dapat meningkatkan kebersamaan antar karyawan koperasi, karena dengan kebersamaan dapat mempengaruhi kinerja karyawan koperasi.
2. Manager koperasi harusnya dapat meningkatkan kebanggaan karyawan koperasi terhadap koperasi tempat bekerja karena dengan kebanggaan dapat mempengaruhi kinerja karyawan koperasi.
3. Para karyawan koperasi diharuskan memiliki kebersamaan antar karyawan koperasi lainnya serta memiliki kebanggaan menjadi anggota karyawan koperasi.