

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan pada beberapa Kantor Akuntan Publik (KAP) dan setelah melakukan pembahasan, dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Kepuasan gaji tidak berdampak positif terhadap kinerja auditor.
2. Profesionalisme auditor berdampak positif terhadap kinerja auditor.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan pada beberapa Kantor Akuntan Publik (KAP) peneliti memiliki beberapa saran yaitu :

1. Bagi Peneliti Selanjutnya
  - a. Sebaiknya peneliti selanjutnya menggunakan indikator kinerja auditor yang menggunakan aspek evaluasi (tidak hanya menggunakan unsur pengembangan diri)
  - b. Penelitian selanjutnya sebaiknya menambah cakupan sampel penelitian, baik dengan memperluas wilayah, maupun jenis auditor, yaitu auditor internal dari perusahaan swasta atau instansi pemerintahan
  - c. Sebaiknya peneliti selanjutnya menggunakan metode sloving dalam menentukan sampel

## 2. Bagi Kantor Akuntan Publik

- a. Sebaiknya kantor akuntan publik mempekerjakan auditor-auditor yang memiliki sikap profesionalisme, karena dengan sikap profesionalisme yang dimiliki auditor maka kinerja auditorpun akan semakin baik dan secara tidak langsung akan membuat citra auditor dimata klien dan publik akan semakin baik dan dapat dipercaya.
- b. Sebaiknya kantor akuntan publik mendukung dan membantu kegiatan-kegiatan yang dapat meningkatkan profesionalisme auditor, karena hal tersebut bukan hanya menjadi tugas pemerintah. Akan tetapi membutuhkan peran dan bantuan para kantor akuntan publik itu sendiri.