

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENEMPATAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. SEWITO EKA
CAHAYA**

**ANINDIA PRADANARI
8105145058**



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND PLACEMENT
TOWARDS JOB SATISFACTION AT EMPLOYEES OF PT.
SEWITO EKA CAHAYA***

**ANINDIA PRADANARI
8105145058**



*Building
Future
Leaders*

*Skripsi is Written as part of Bachelor of Degree in Education Economics
Accomplishment*

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2018**

ABSTRAK

ANINDIA PRADANARI, 8105145058, Pengaruh Kompensasi dan Penempatan terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Sewito Eka Cahaya di Jakarta., Skripsi, Jakarta : Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2018

Tujuan Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi dan penempatan terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Sewito Eka Cahaya di Jakarta. Penelitian ini dilaksanakan selama empat bulan, yaitu bulan Februari – Mei 2018. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan survey. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Sewito Eka Cahaya yang berjumlah 94 karyawan, dengan populasi terjangkau sebesar 73 karyawan dari seluruh karyawan pada bagian teknik pelaksana 32 karyawan, Bagian Teknik Perencanaan 27 karyawan dan Bagian Logistic 14 karyawan. Dengan menggunakan tabel *Isaac and Michael* dengan taraf kesalahan 5% maka jumlah sampel yang akan diambil dari populasi tersebut adalah 62 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan teknik wawancara dan penarikan data menggunakan kuesioner. Variabel yang diteliti dalam penelitian adalah Kompensasi (X_1), Penempatan (X_2) dan Kepuasan Kerja (Y) merupakan data primer yang diperoleh dari penarikan kuesioner pada sampel penelitian. Teknik analisis data yang digunakan pertama uji persyaratan yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas, kemudian uji kedua adalah uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heterokedastisitas. Uji ketiga merupakan analisis regresi berganda. Uji keempat adalah uji hipotesis yang terdiri dari uji F dan uji t dan yang terakhir analisis koefisien determinasi. Pada perhitungan statistika t_{hitung} berturut-turut pada variabel Kompensasi dan Penempatan adalah 8,413 dan 2,030 dengan t_{tabel} sebesar 2,001 hal ini berarti bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi dan Penempatan masing-masing memiliki pengaruh secara parsial yang signifikan terhadap kepuasan kerja. selanjutnya pada uji F diperoleh F_{hitung} sebesar 52,606. Diketahui nilai F_{tabel} sebesar 3,15. Sehingga F_{hitung} sebesar 52,606 $>$ nilai F_{tabel} sebesar 3,15 dengan ini dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi dan Penempatan secara simultan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja. hasil perhitungan regresi berganda pada penelitian diperoleh persamaan regresi berganda $\hat{Y} = 6,668 + 0,910X_1 + 0,240X_2$. Koefisien determinasi (R square) 0,641 sama dengan 64%, yang berarti bahwa Kompensasi dan Penempatan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja sebesar 64% sedangkan sisanya sebesar 36% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model regresi penelitian.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kompensasi, Penempatan

ABSTRACT

ANINDIA PRADANARI, 8105145058, The Effect of Compensation and Placement Towards Job Satisfaction at Employees of PT. Sewito Eka Cahaya., Scriptis, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2018

The purpose of this study was conducted to determine whether there is the effect between compensation and placement towards job satisfaction at employees of PT. Sewito Eka Cahaya in Jakarta. This research was conducted for four months, that is February - May 2018. The method used in this research is quantitative method with survey approach. Population in this research is all employees at PT. Sewito Eka Cahaya totaling 94 employees, with an affordable population of 73 employees from all employees in engineering executing section 32 employees, Engineering Planning Section 27 employees and Logistic Section 14 employees. Using the Isaac and Michael table with α 5% error rate then the number of samples to be taken from the population is 62 employees. The sampling technique used is a simple random technique. Data collection in this research use interview technique and withdrawal data using questioner. The variables studied in the research are Compensation (X_1), Placement (X_2) and Job Satisfaction (Y) is the primary data obtained from withdrawal of questionnaire in research sample. Data analysis techniques used first test requirements consisting of the normality test and linearity test, then the second test is a classical assumption test consisting of multicollinearity test and heterokedatisitas test. The third test is a multiple regression analysis. The fourth test is a hypothesis test consisting of F test and t test and the last analysis of coefficient of determination. In the calculation of t_{count} statistics successively in the compensation and placement variables is 8,413 and 2,030 with t_{table} of 2,001 this means that $t_{arithmetic} > t_{table}$, so it can be concluded that the Compensation and Placement each has a significant partial influence on job satisfaction. then on F test obtained F_{count} equal to 52,606. Given the value of F_{table} of 3,15. So $F_{calculated}$ equal to 52,606 $>$ F_{table} value of 3,15 with this it can be stated that H_0 is rejected so it can be concluded that Compensation and Placement simultaneously influence to Job Satisfaction. the results of multiple regression calculations in the study obtained multiple regression equation ($Y = 6,668 + 0,910X_1 + 0,240X_2$). The coefficient of determination (R square) 0,641 is equal to 64%, which means that Compensation and Placement affects the Job Satisfaction of 64% while the rest of 36% is influenced by other variables outside the research regression model.

Keywords: Job Satisfaction, Compensation, Placement

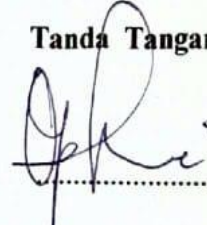
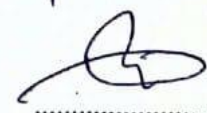

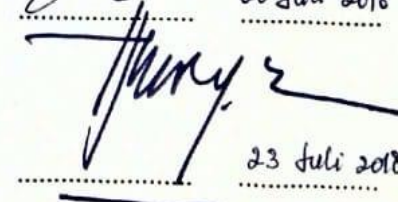

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana E, S., M.Bus.
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Marsofyati, S.Pd.,M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Ketua		23 Juli 2018
2. <u>Susan Febriantina, S.Pd.,M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	Sekretaris		20 Juli 2018
3. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd.,M.M</u> NIP. 198101142008121002	Penguji Ahli		20 Juli 2018
4. <u>Dr. Henry Eryanto, MM</u> NIP. 195801101983031002	Pembimbing I		23 Juli 2018
5. <u>Darma Rika S., M.SE</u> NIP. 19830324200912200	Pembimbing II		23 Juli 2018

Tanggal Lulus : 4 Juli 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Mei 2018

Yang Membuat Pernyataan


Alindia Pradanant

8105145058

LEMBAR PERSEMBAHAN

“Kerja keras dan selalu bersyukur

Jangan pernah berhenti belajar, karena belajar tidak pernah
kehabisan ilmu”

-ANONIM-

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT

Skripsi ini saya persembahkan untuk Mama dan Bapak serta Adinda adik tercinta, terimakasih atas segala dukungan, doa, cinta kasih yang tak terhingga yang telah diberikan, serta seluruh keluarga dan teman-teman yang selalu memberikan semangat yang luar biasa.

Terimakasih

Anindia Pradanari

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu dan tanpa adanya halangan yang berarti dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Penempatan terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Sewito Eka Cahaya”.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh dalam Program Studi “S1 Pendidikan Ekonomi”. Selain untuk menuntaskan program studi, saat peneliti menempuh skripsi ini ternyata banyak memberikan manfaat kepada peneliti baik dari segi akademik maupun pengalaman penelitian.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian penulisan hingga penyusunan skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dr. Henry Eryanto, MM selaku dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dengan penuh kesabaran sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Darma Rika S., M.SE selaku Ketua Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran sekaligus dosen Pembimbing II yang telah membimbing saya dengan penuh kesabaran sejak pemilihan judul hingga skripsi ini selesai.
3. Dr. Dedi Purwana E, S., M.Bus. sekaligus Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dosen-Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu bermanfaat untuk kelak peneliti dimasa depan.
5. Bapak Fiki Taufik Hidayatullah yang sudah memberikan kesempatan dan membantu saya melakukan penelitian di PT. Sewito Eka Cahaya.
6. Mama, Bapak dan Adinda serta keluarga besar yang telah memberikan dukungan moril, dan materil serta doa untuk saya.

7. Sahabat seperjuangan Pendidikan Administrasi (Suci, Rosa, Salma, Ervina, Resta) dan teman-teman satu bimbingan terimakasih atas doa dan dukungannya
8. Serta seluruh teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2014 dan teman-teman dari Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan semangat dan menjadi bagian dari masa perkuliahan ini.

Peneliti berupaya semaksimal mungkin agar dapat memenuhi harapan semua pihak, namun peneliti mengakui bahwa dalam penulisan skripsi ini tidaklah sempurna baik dalam aspek kualitas maupun kuantitas. Maka dari itu apabila terdapat kekeliruan dalam penulisan skripsi ini, peneliti sangat mengharapkan kritik dan sarannya. Akhir kata semoga skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat bagi kita semua.

Jakarta, 2018

Peneliti