

**PENGARUH REKRUTMEN TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PADA KARYAWAN PT. WIJAYA KARYA (PERSERO) TBK  
DI JAKARTA**

**FARADILA JUNIARTI  
8105145112**



*Building  
Future  
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2018**

***THE EFFECT OF RECRUITMENT ON EMPLOYEES JOB  
SATISFACTION AT PT. WIJAYA KARYA (PERSERO) TBK IN  
JAKARTA***

**FARADILA JUNIARTI  
8105145112**



*Building  
Future  
Leaders*

***This Thesis is Written as One of The Requirements to Accomplish Bachelor  
Degree in Education at Faculty of Economics State University of Jakarta***

***ECONOMIC EDUCATION PROGRAM  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2018***

## ABSTRAK

**FARADILA JUNIARTI. 8105145112. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk di Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2018.**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data mengenai pengaruh rekrutmen terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung dari bulan Januari hingga Maret 2018. Penelitian ini dilakukan dengan metode survey dengan pendekatan korelasional dan menggunakan data primer. Peneliti menggunakan kuesioner dengan skala likert untuk pengumpulan data dengan teknik pengambilan acak proporsional (*proportional random sampling*). Populasi pada penelitian ini adalah karyawan Departemen *Industrial Plant* PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk yang berjumlah 220 karyawan serta responden yang berjumlah 134 karyawan dengan berpedoman pada tabel Isaac dan Michael. Dari uji persyaratan analisis yang dilakukan, dapat dinyatakan bahwa penelitian berdistribusi normal dan linier dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = 18,80 + 1,393X$ . Berdasarkan hasil perhitungan uji keberartian regresi diperoleh  $F_{hitung} = 76,50$  dan nilai  $F_{tabel} = 3,91$  yang menandakan persamaan regresi berarti. Dari hasil uji koefisien korelasi dengan menggunakan *product moment* dari Pearson diperoleh nilai  $r_{xy} = 0,606$  yang berarti terdapat hubungan yang kuat dan positif antara variabel rekrutmen dengan variabel kepuasan kerja. Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara rekrutmen terhadap kepuasan kerja dimana diperoleh  $t_{hitung} = 8,75$  dan  $t_{tabel} = 1,656$ . Dari hasil perhitungan koefisien determinasi variabel kepuasan kerja (Y) ditentukan oleh variabel Rekrutmen (X) sebesar 36,69% dengan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Dengan demikian dapat diperoleh hasil yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara rekrutmen terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk di Jakarta.

**Kata Kunci : Rekrutmen, Kepuasan Kerja**

## ABSTRACT

**FARADILA JUNIARTI. 8105145112. The Effect Of Recruitment On Employees Job Satisfaction At PT. Wijaya Karya (PERSERO) Tbk In Jakarta. Thesis, Jakarta: Economic Education Study Program, Faculty of Economics, Jakarta State University, 2018.**

*This research aims to obtain data on the effect of recruitment on employees job satisfaction at PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk in Jakarta. This research was conducted for three months starting from January to March 2018. This research was conducted by survey method with correlation approach and using primary data. Researcher use questionnaire with likert scale for data collection with proportional random sampling technique. Population of the research is employees of Department of Industrial Plant PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk which amount to 220 employees and 134 respondents by referring to tables Isaac and Michael. From the test requirements analysis performed, it can be stated that the research is normal and linear distributed with the regression equation  $\hat{Y} = 18.80 + 1.393X$ . Based on the calculation of regression significance test obtained  $F_{count} = 76.50$  and value  $F_{tabel} = 3.91$  which regression equation means. From the results of correlation coefficient test by using product moment from Pearson obtained  $r_{xy}$  value = 0,606 it means there is a strong and positive relationship between recruitment variable with job satisfaction variable. Based on t test result known that there is significant effect between recruitment to job satisfaction where obtained  $t_{count} = 8.75$  and  $t_{tabel} = 1,656$ . From the result of calculation of coefficient determination of job satisfaction variable (Y) is determined by variable Recruitment (X) equal to 36,69% with the rest effected by other factor. That can be obtained the results indicate that there is a positive and significant effect between the recruitment on employees job satisfaction at PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk in Jakarta.*



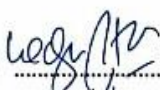


**Keywords: Recruitment, Job Satisfaction**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus  
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua	 .....	13 Juli 2018 .....
2. <u>Munawaroh, SE, M.Si</u> NIP. 197503302008122002	Sekretaris	 .....	11 Juli 2018 .....
3. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 197006052001122001	Penguji Ahli	 .....	11 Juli 2018 .....
4. <u>Dr. Henry Eryanto, MM</u> NIP. 195801101983031002	Pembimbing I	 .....	13 Juli 2018 .....
5. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 198101142008122002	Pembimbing II	 .....	13 Juli 2018 .....
Tanggal Lulus		4 Juli 2018 .....	

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2018

Yang Membuat Pernyataan



Faradila Juniarti

NIM. 8105145112

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat rahmat serta hidayah-Nya yang telah memberikan kemudahan bagi peneliti untuk menyelesaikan penelitian yang berjudul “Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk di Jakarta”.

Penelitian ini disusun sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan skripsi ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada berbagai pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian, diantaranya :

1. Dr. Henry Eryanto, MM selaku dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM selaku dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Suparno, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Darma Rika Swamarinda, S.Pd, M.SE selaku Ketua Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
5. Ibu Suli Fatimah selaku Manajer Rekrutmen dan Penempatan Human Capital PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk.
6. Bapak Tegas Djuni Prasongko selaku Koordinator Akuntansi Industrial Plant

7. Kedua orang tua serta kedua kakak yang telah memberikan motivasi dan dukungan baik materiil dan non materiil sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini.
8. Seluruh Karyawan PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk Jakarta yang telah membantu dan terlibat dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2014
10. Untuk seseorang teman yang sudah seperti saudara yang senantiasa mendengarkan keluhan kesah peneliti saat penyusunan penelitian ini serta memberikan motivasi dan dukungan sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, Oleh karena itu peneliti menerima kritik dan saran yang membangun sehingga menambah pengetahuan peneliti dikemudian hari pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Jakarta, Juli 2018

Peneliti