

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT. WASKITA
KARYA (PERSERO) DI JAKARTA TIMUR**

HENNY NURANDANI

8105145087



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2018

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK
SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT.
WASKITA KARYA (PERSERO) AT JAKARTA TIMUR**

HENNY NURANDANI

8105145087



***Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment at
the Faculty of Economic, State University of Jakarta***

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

FACULTY OF ECONOMIC

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2018

ABSTRAK

Henny Nurandani. 8105145087. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Waskita Karya (Persero) di Cawang, Jakarta Timur. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Waskita Karya (Persero) di Cawang, Jakarta Timur. Penelitian ini dilakukan selama satu bulan terhitung bulan Januari 2018 sampai dengan Februari 2018. Metode penelitian yang digunakan metode survey dengan pendekatan korelasional dan menggunakan data primer untuk variabel bebas Motivasi Kerja, data primer Kepuasan Kerja dan data sekunder untuk variabel terikat Kinerja Karyawan. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Waskita Karya (Persero) dengan populasi terjangkau penelitian ini adalah karyawan Divisi Gedung PT. Waskita Karya (Persero) di Cawang, Jakarta Timur yang berjumlah 71 Karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 58 karyawan dengan menggunakan teknik acak proposional. Data variabel Y (Kinerja Karyawan) merupakan data sekunder berupa penilaian kinerja karyawan periode Januari 2018 sedangkan untuk Data Variabel X dengan instrumen yang digunakan adalah kuesioner dengan menggunakan model skala *likert*, X_1 (Motivasi Kerja) dan X_2 (Kepuasan Kerja). Teknik analisis data menggunakan SPSS 20.0 dari hasil Uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} (30,259) > F_{tabel} (3,16)$, hal ini berarti X_1 dan X_2 secara bersama-sama berpengaruh terhadap Y. Uji F menghasilkan $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian untuk Motivasi Kerja $t_{hitung} X_1 (2,414) > t_{tabel} (1,673)$, karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Lalu untuk Kepuasan Kerja $t_{hitung} X_2 (5,458) > t_{tabel} (1,673)$, karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil analisis persamaan regresi berganda didapat persamaan $Y = 0,524$ atau 52.4% Variabel Y ditentukan oleh X_1 dan X_2 . Berdasarkan hasil analisis persamaan regresi berganda didapat persamaan $Y = 17,302 + 0,302 X^1 + 0,497 X^2$. Adapun nilai R^2 sebesar 0,524 yang artinya bahwa variabel Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja sebesar 52.4% sedangkan sisanya sebesar 47.6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan ,

ABSTRACT

Henny Nurandani. 8105145087. The Influence Of Work Motivation and Job Satisfaction On Employee Performance Of PT. Waskita Karya (Persero) Cawang, Jakarta Timur. Thesis, Jakarta: Education Program of Economic, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2018.

This study aims to find out whether there is influence between Work Motivation and Work Satisfaction on Employee Performance at PT. Waskita Karya (Persero) Cawang, Jakarta Timur. This research was conducted for one month starting from January until February 2018. The research method use the survey method with correlation approach and using primary data for the independent variabel of Work Motivation, the prinary data of Work Satisfaction and the secondary data for the independent variabel of Employee Performance. The population of this research is all employee of PT. Waskita Karya (Persero) Cawang, Jakarta Timur and The affordable population of this research is Building Division employee of PT. Waskita Karya (Persero) Cawang, Jakarta Timur . Which amounts to 71 employee. The sample used in this research is 58 employee using propotional random technique. Variabel Y (employee performance) is the secondary data with an employee performance appraisal for the period of January 2018, as for the variable X the instrument used is a questionnaire using likret scale model, X1 (Work Motivation) and X2 (Job Satisfaction). The data analysis technique using SPSS 20.0 from F test result in ANOVA table $F_{hitung} (30,259) > F_{tabel} (3,16)$, this mean X1 and X2 simultaneously affect to Y. Test t produe $t_{hitung} > t_{tabel}$, can be concluded that there is a positive and significant influence between work motivation and job satisfaction. Then work motivation from T test result in ANOVA table $t_{hitung} X_1 (2,414) > t_{tabel} (1,673)$, because $t_{hitung} > t_{tabel}$, can be concluded that there is significant influence betwen work motivation on employee performance. Then job satisfaction from T test result in ANOVA table $t_{hitung} X_2 (5,458) > t_{tabel} (1,673)$, because $t_{hitung} > t_{tabel}$, can be concluded that there is significant influence betwen job satisfaction on employee performance. Then the test coefficient of 0,524 or 52.4 % Variabel Y determined by X1 and X2. Based on the analysis of multiple regression eqution obtained equation $Y = 17,302 + 0,302 X_1 + 0,497 X_2$. R2 value variabel and job satisfaction of 52.4% while the rest of 47.6% influenced by other variabels that are not examined.

Keywords : Work Motivation , Job Satisfaction, and Employee Performance

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		4 Juli 2018
2.	<u>Dr. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Penguji Ahli		4 Juli 2018
3.	<u>Osly Usman, M. Bus</u> NIP. 19740115 200801 1 008	Sekretaris		4 Juli 2018
4.	<u>Dr. Henry Eryanto, MM</u> NIP. 19580110 198303 1 002	Pembimbing I		4 Juli 2018
5.	<u>Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 19810216 201404 2 001	Pembimbing II		4 Juli 2018

Tanggal Lulus : 21 Maret 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Maret 2018
Yang Membuat Pernyataan



Henny Nurandani
NIM. 8105145087

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan rahmatnya yang telah memberikan kemudahan bagi peneliti untuk menyelesaikan penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Waskita Karya (Persero) Jakarta Timur”.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian, diantaranya :

1. Dr. Henry Eryanto, MM selaku dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini
2. Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd selaku dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE selaku Ketua Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran
4. Ir. Tukijo Selaku Kepala Divisi Gedung PT. Waskita Karya
5. Ibu Zurhayati, M.SE selaku Kepala Bagian Sumber Daya Manusia dan Sistem
6. Ibu saya Ibu Sunarni yang telah memberi banyak dukungan serta doanya karena tanpa doa beliau skripsi ini tidak akan selesai dengan mudah.
7. Seluruh Karyawan PT. Waskita Karya (Persero) Jakarta Timur yang telah membantu dan terlibat dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2014

9. Untuk seseorang teman yang sudah seperti saudara yang tidak dapat disebutkan namanya yang selalu memberi support baik secara materil maupun non materil serta senantiasa hadir di saat saya senang dan sedih.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu peneliti menerima kritik dan saran yang akan membangun peneliti dikemudian hari pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Jakarta, 2018

Peneliti