

**PENGARUH ADAPTABILITAS BUDAYA ORGANISASI DAN
MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN PADA KARYAWAN PT
TIRTA FRESINDO JAYA DI CIHERANG**

**CHRISTIAN WIDODO
8105145124**



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE
ADAPTABILITY AND MOTIVATION TO COMMITMENT ON
EMPLOYEE OF PT TIRTA FRESINDO JAYA IN CIHERANG***

***CHRISTIAN WIDODO
8105145124***



*Building
Future
Leaders*

***This Final Paper is Written as Part of Bachelor Degree in Education
Accomplishment in Faculty of Economy State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2018***

ABSTRAK

CHRISTIAN WIDODO. 8105145124. *Pengaruh Adaptabilitas Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Komitmen. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2018.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh adaptabilitas budaya organisasi dan motivasi terhadap komitmen pada karyawan PT. Tirta Fresindo Jaya di Ciherang. Penelitian ini dilakukan selama 5 bulan terhitung selama bulan Maret sampai dengan Juni 2018. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey* dengan pendekatan korelasional. Jumlah populasi adalah 737 dengan populasi terjangkaunya adalah karyawan departemen *beverage* yang terdiri dari divisi produksi, teknik, *human resource*, laboratorium, gudang bahan, dan gudang produk yang berjumlah 120 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 89 karyawan dengan menggunakan teknik *Proportional Random Sampling*. Data variabel Y (Komitmen) merupakan data primer, instrument yang digunakan adalah kuesioner dengan menggunakan model skala *likert*. Data variabel X₁ (Adaptabilitas Budaya Organisasi) instrument yang digunakan adalah kuesioner dengan menggunakan model skala *likert* serta data variabel X₂ (Motivasi) adalah data primer dengan menggunakan skala *likert*.

Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 22.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan uji *Kolmogrov-Smirnov Z* dan di dapat nilai X₁ 0,179, X₂, dan Y sebesar 0,200 yang semuanya lebih besar dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Uji heteroskedastisitas dengan uji *Spearman's rho*, yang menghasilkan nilai signifikansi X₁ 0,459 dan X₂ 0,889. Karena nilai signifikansi lebih dari 0,05 maka tidak terjadi masalah heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 23.485 + 0,248 X_1 + 0,324 X_2$. Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel ANOVA, diketahui $F_{hitung} 14,343 > F_{tabel} 3,10$. Uji t dari adaptabilitas budaya organisasi $2,202 > t_{tabel} 1,987$. Sedangkan t_{hitung} dari motivasi sebesar $3,486 > t_{tabel} 1,987$. Uji koefisien determinasi diperoleh hasil 25%, sisanya 75% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Adaptabilitas Budaya Organisasi, Komitmen, Motivasi.

ABSTRACT

CHRISTIAN WIDODO. 8105145124. *The Influence of Organizational Culture Adaptability and Motivation to Commitment. Skripsi. Jakarta: Study Program of Economic Education, Faculty of Economy, State University of Jakarta, July 2018.*

This study aims to determine whether there is influence adaptability of organizational culture and motivation to the commitment of employees of PT. Tirta Fresindo Jaya in Ciherang. This research was conducted for 5 months until March until June 2018. The method used is survey method with correlation approach. The population of the inaccessible population is the employee of the beverage department comprising the production, engineering, human resource, laboratory, material warehouse, and warehouse divisions of 120 employees. The sample used in this research is 89 employees by using Proportional Random Sampling technique. Y variable data (Commitment) is the primary data, the instrument used is a questionnaire by using the Likert scale model. Data variable X1 (Adaptability Culture Organization) instrument used is a questionnaire using the likert scale model and variable data X2 (Motivation) is the primary data using Likert scale.

Data analysis technique using SPSS program version 22.0 started by looking for test of requirement analysis that is normality test using Kolmogrov-Smirnov Z test and can value X1 0.179, X2, and Y equal to 0.200 which all bigger than 0.05 significance hence normal distributed data. Heteroscedasticity test with Spearman's rho test, which resulted in significant value X1 and X2 0.889 0.459. Because the value of significance is more than 0.05 then there is no problem of heteroscedasticity. The regression equation obtained is $\hat{Y} = 23.485 + 0.248 X_1 + 0.324 X_2$. Hypothesis test that is F test in ANOVA table, known $F_{test} 14.343 > F_{table} 3.10$. T_{test} of the adaptability of organizational culture $2.202 > t_{table} 1.987$. While t_{test} of motivation equal to $3.486 > t_{table} 1.987$. Test coefficient determination obtained results 25%, the remaining 75% influenced by other factors not examined.

Keywords: *Commitment, Motivation.Organizational Culture Adaptability.*



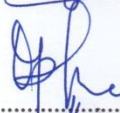
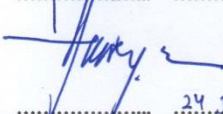

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Darma Rika S., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua Penguji		23 Juli 2018
<u>Dr. Nuryetty Zain, M.M.</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		23 Juli 2018
<u>Marsofivati, S.Pd., M.Pd.</u> NIP. 198004122005012002	Sekretaris		23 Juli 2018
<u>Dr. Henry Eryanto, M.M.</u> NIP. 195801101983031002	Pembimbing I		24 Juli 2018
<u>Dewi Nurmalasari, M.M.</u> NIP. 198101142008121002	Pembimbing II		24 Juli 2018

Tanggal Lulus : 20 Juli 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 10 Juli 2018

Yang membuat pernyataan



Christian Widodo

No. Reg. 8105145124

LEMBAR PERSEMBAHAN

“Kamu lihat bahwa iman bekerja sama dengan perbuatan-perbuatannya dan oleh perbuatan-perbuatannya itu iman menjadi sempurna.” –Yakobus 2: 22

“When I am Afraid, I Put My Trust in You”

Psalm 56:4

Terima kasih Tuhan untuk segala berkat dan anugerah yang Engkau berikan, saya dapat menyelesaikan skripsi ini untuk Bapak, Ibu, serta Kakakku yang terkasih.



KATA PENGANTAR

Puji syukur atas berkat Allah Yang Maha Kuasa telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Adaptabilitas Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Komitmen Karyawan Pada PT. Tirta Fresindo Jaya”.

Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini, Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dr. Henry Eryanto, M.M., selaku Dosen Pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, M.M., selaku Dosen Pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Suparno, M.Pd., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bapak Kristiono Suranto, selaku HRD PT. Tirta Fresindo Jaya Ciherang dan seluruh karyawan yang telah membantu dalam menyelesaikan penelitian ini.

6. Ayah, Ibu, dan Kakak yang selalu memberikan doa, motivasi dan dukungan moril maupun materil.
7. Serta teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran angkatan 2014 yang selalu siap menemani, mendukung dan membantu satu sama lain dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, Peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan Peneliti dalam penyusunan skripsi yang baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pekerjaan.

Jakarta, Juli 2018

Christian Widodo