

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT.
TOTALINDO EKA PERSADA DI JAKARTA**

**DYAH AYU SEKARINI
8105145051**



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

***THE EFFECT OF JOB INSECURITY AND ORGANIZATION
COMMITMENT ON TURNOVER INTENTION AT EMPLOYEES OF
PT. TOTALINDO EKA PERSADA IN JAKARTA***

**DYAH AYU SEKARINI
8105145051**



*Building
Future
Leaders*

*This Script is Written as One of the Requirements to Obtaining a Bachelor of Education
at Faculty of Economic State University of Jakarta*

***ECONOMIC EDUCATION PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2018***

ABSTRAK

DYAH AYU SEKARINI. 8105145051. Pengaruh Job Insecurity dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Totalindo Eka Persada Jakarta. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh job insecurity dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan di PT Totalindo Eka Persada Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama satu bulan terhitung mulai bulan April sampai dengan Mei 2018. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. Populasi penelitian adalah karyawan PT. Totalindo Eka Persada dan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah 105 karyawan dengan menggunakan *simple random sampling*. Data variabel Y (*turnover intention*), X1 (*job insecurity*) dan X2 (Komitmen Organisasi) menggunakan data primer dengan menggunakan model skala likert. Teknik analisis data menggunakan SPSS 24.00 Hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan F hitung sebesar $(11,836) > F$ tabel $(3,09)$, hal ini berarti X1 dan X2 secara serentak memberikan pengaruh terhadap Y. Uji t menghasilkan t hitung X1 $(3,727) < t$ tabel $(1,982)$ dan variabel X2 $(-3,000) < t$ tabel $(1,982)$, maka terjadi pengaruh positif terhadap X1 dan Y dan pengaruh negatif terhadap X2 dan Y. berdasarkan analisis data tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif job insecurity terhadap turnover intention dan pengaruh negatif komitmen organisasi terhadap turnover intention. Hasil penelitian memiliki persamaan regresi berganda $Y = 52,805 + 0,324 (X1) - 0,445 (X2)$. Uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 18%, yaitu masing-masing variabel X1 dan X2 menyumbang pengaruh sebesar 18 % terhadap Y dan 82 % sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian.

Kata Kunci: *Job Insecurity, Komitmen Organisasi, Turnover Intention*

ABSTRACT

DYAH AYU SEKARINI. 8105145051. *The Influence of Job Insecurity and Organizational Commitment To Turnover Intention On Employees PT. Totalindo Eka Persada Jakarta. Essay. Jakarta: Economic Education Studies Program, Faculty of Economics, Jakarta State University, July 2018.*

This study aims to determine whether there is influence of job insecurity and organizational commitment to turnover intention on employees in PT Totalindo Eka Persada Jakarta. This research is conducted for one month starting from April to May 2018. The research method used is survey method. The research population is the employees of PT. Totalindo Eka Persada and the sample used in this research is 105 employees by using simple random sampling. Y variable data (turnover intention), X1 (job insecurity) and X2 (Organizational Commitment) use primary data by using Likert scale model. Data analysis technique using SPSS 24.00 The result of F test in ANOVA table yield F count equal to (52.805) > F table (3.09), this means X1 and X2 simultaneously give influence to Y. Test t produce t count X1 (3.727) < t table (1.982) and variable X2 (-3.000) < t table (1.982), there is positive influence on X1 and Y and negative influence to X2 and Y. Based on the data analysis, it can be concluded that there is positive influence of job insecurity turnover intention and negative influence of organizational commitment to turnover intention. The result of research have multiple regression equation $Y = 52.805 + 0.324 (X1) - 0.445 (X2)$. The determination coefficient determination test (R²) is 18%, ie each variable X1 and X2 contribute influence of 18 % to Y and the remaining 82% is influenced by other factors not included in the research.

Keywords: Job Insecurity, Organizational Commitment, Turnover Intention

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2018

Yang Membuat Pernyataan



Dyah Ayu Sekarini

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Praktikan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Job Insecurity dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan di PT. Totalindo Eka Persada”.

Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Prodi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini, Praktikan ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Roni Faslah S.pd, M.M selaku Dosen Pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan proses penyelesaian skripsi ini.
2. Munawaroh SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Suparno S.pd, Mpd selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dharma Rika Swaramarinda M.SE selaku ketua Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
5. Dr. Dedi Purwana ES.M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. PT. Totalindo Eka Persada Jakarta dan seluruh staf serta karyawan yang telah mau menerima peneliti.
7. Kedua orangtua yang selalu memberikan dukungan moril dan materil yang tiada henti-hentinya. Adikku, Putra dan Keluargaku yang selalu memberikan motivasi, doa dan dukungannya.
8. Seluruh teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran B 2014 yang telah membantu setiap kesulitan dan tugas tugas yang dialami peneliti di masa perkuliahan dan dalam penyelesaian skripsi.
9. Sahabat sahabat peneliti yang setia membantu dan mendengarkan keluh kesah peneliti dan memberikan banyak masukan bagi peneliti yaitu Yanti, Umni, Hana, Lia, Nurul, Ria, Eka, Dwinta, Rahma, Selvi, Febiana, Rengga, Puspa, Ismi dan yang lain tidak bisa disebutkan dalam kata pengantar ini, mereka yang selalu mendengarkan keluh kesah peneliti selama penulisan skripsi.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneliti dalam penyusunan skripsi yang baik agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pekerjaan.

Jakarta, Juli 2018

Peneliti