

DAFTAR PUSTAKA

- Anatan, L., & Ellitan, L. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Bisnis Modern*. Bandung: Alfabeta.
- AWS, A. W., & Dkk. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT UNITEX di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia Vol.4 No.1*.
- Badeni, M. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta CV.
- Barling, J. (2008). *The Sage Handbook of Organizational Behaviour*. Sage Publication.
- Budiasiti, D. K., & Wibawa, A. I. (2016). Pengaruh Stres Kerja pada Turnover Intention yang dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912. *E-Journal Manajemen Unud Vol.5*.
- Chaundry, A. Q. (2012). The Relationship between Occupational Stress and Job Satisfaction: The Case of Pakistan Universities. *International Education Studies Vol.5 No.3*.
- D.V.S, S., & G.D.N, P. (2016). The Impact of Jobs Stress on Turnover Intention: A Study of Reputed Apparel Firm in Sri Lanka. *3rd International HRM Conference Vol.3 No.1*, 228.
- Duwi, P. (2010). *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Furnham, A. (2005). *The Psychology of Behaviour at Work: The Individual in The Organization 2nd Edt*. USA: Routledge Press, Inc.
- Handoko, H. (2010). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, M. T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayanti, N., & Trisnawati, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. *Jurnal Eksis Vol XI No.1*, 23.

- Klassen, R. M. (2011). The Occupationally Commitment and Intentioned to Quit of Practicing and Pre-Service Teachers: Influence of Self Efficacy, Job Stress and Teaching Context. *Contemporary Educational Psychology*.
- Kurniasari, & Luvy. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Karyawan terhadap Intensi Turnover. *Jurnal Akuntansi Perilaku No.3 Vol.1*.
- Labuschagne, H. B. (2008). Job Insecurity, Job Satisfaction and Work Locus of Control of Employee in Government Organization.
- M, G., J.W , B., & R.D, F. (2008). Role Conflict, Role Ambiguity and Intention to Quit The Organization: The Case of Law Enforcement. *Academy of Manajemen Journal Vol.40*, 373.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rayappan, P. (2010). *Intention in Action: The Philosophy og G.E.M Anscombe*. Bern: International Academic Publishers.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi Edisi Ke-10*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P., & A. Judge, T. (2007). *Organizational Behaviour 12 th Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Rusyandi, D. (2016). Job Insecurity As Moderating Employee Engangement Toward Intention to Quit at Government Bank in Bandung City. *International Journal of Scientific & Technology Research*.
- Sabda, G. E., & Dewi, A. K. (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Kontrak di Bali Dynasty Resort. *E-Journal Manajemen Unud Vol.5 No.6*.
- Safaria, T. (2011). Peran Religious Coping Sebagai Moderator dari Job Insecurity terhadap Stres Kerja pada Staf Akademik. *Jurnal Psikologi Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta Vol.7 No.2*, 67-69.
- Setiawan, R. (2005). Job Insecurity dalam Organisasi. 4.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Smithson, J., & Lewis, S. (2010). Is Job Insecurity Changing the Psychological Contract? *Personnel Review Vol.29 No.6*.
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2008). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suhendi, H., & Anggara, S. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sulistiyawati, D. (2008). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah Pada Dosen Tetap Fakultas Untar di Jakarta. *Jurnal Manajemen Tahun XII, No.1*, 45.
- Toly, A. A. (2001). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Staff Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Vol.3 No.2*.
- Umam, K. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Umar, H. (2010). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Vaithzal, R., & Jauvani, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Witte, H. D. (2005). *Job Insecurity Union Involvement*. Union Activism: Saga Publications.
- Yani, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention Staf Pengajar di Fakultas Kedokteran Universitas Islam Sumatera Utara. *Analitika Vol.B* , 80.
- Yanthi, N. M., & Piartini, P. S. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Ketidakamanan Kerja terhadap Intensi Keluar pada Karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Journal Unud Vol.5 No.10*.