

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. TOKAI DHARMA INDONESIA**

SUGENG INDRA HAGIARTO

8105142689



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND JOB SATISFACTION ON
JOB PRODUCTIVITY AT PT. TOKAI DHARMA INDONESIA***

SUGENG INDRA HAGIARTO

8105142689



*Building
Future
Leaders*

***Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Economics
Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2018***

ABSTRAK

Sugeng Indra Hagiarto, 8105142689, Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Tokai Dharma Indonesia. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. Tokai Dharma Indonesia. Penelitian ini membutuhkan waktu selama empat bulan, terhitung dari bulan Januari 2018 sampai dengan April 2018. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode survey. Populasi pada penelitian ini berjumlah 124 karyawan. Berdasarkan pada tabel *Isaac* dan *Michael* maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 89 responden. Teknik pemilihan responden menggunakan *proportional random sampling*, yaitu menggunakan metode acak proporsional. Untuk pengolahan data, peneliti mengolah kuesioner dengan menggunakan skala *likert*. Variabel Produktivitas Kerja (Y) merupakan data sekunder yang diperoleh dari pihak perusahaan. Lain halnya dengan variabel Kompensasi (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) merupakan data primer yang berbentuk kuesioner penelitian. Teknik analisis data yang digunakan yaitu, pertama uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Kedua uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Ketiga uji regresi linear berganda. Keempat uji hipotesis yang berisi uji t dan uji F. Yang terakhir perhitungan analisis koefisien determinasi t_{hitung} untuk variabel kompensasi sebesar 5,843 dan t_{hitung} untuk variabel kepuasan kerja sebesar 4,011, yang mana t_{tabel} sebesar 1,988. Hal tersebut berarti terdapat pengaruh signifikan parsial variabel Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karena $t_{hitung} > t_{tabel}$. Sedangkan Uji F mempunyai nilai F_{hitung} sebesar 144,513 yang mana F_{tabel} mempunyai nilai sebesar 3,10 dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$. Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja. Persamaan regresi berganda memperoleh hasil $\hat{Y} = 570,584 + 0,814X_1 + 0,512X_2$. Nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,771. Nilai tersebut menunjukkan variabel Kompensasi (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) sebanyak 77,1%.

Kata Kunci: Produktivitas Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Sugeng Indra Hagiarto, 8105142689, The Influence of Compensation and Job Satisfaction on Job Productivity at PT. Tokai Dharma Indonesia. Script, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2018.

This study aims to determine whether there is influence of compensation and job satisfaction on job productivity at PT. Tokai Dharma Indonesia. This study took four months, starting from January 2018 to April 2018. This research was conducted by using survey method. The population in this study amounted to 124 employees. Based on the table Isaac and Michael the number of samples in this study as many as 89 respondents. The technique of selecting respondents using proportional random sampling, that is using proportional random method. For data processing, researchers processed the questionnaire by using Likert scale. Job Productivity Variables (Y) is secondary data obtained from the company. Another case with the variable Compensation (X1) and Job Satisfaction (X2) are the primary data in the form of research questionnaires. Data analysis technique used is, first test requirement analysis consisted of test of normality and test of linearity. The second test classical assumption tests consist of multicollinearity test and heteroscedasticity test. The third multiple linear regression tests. Fourth hypothesis test that contains t test and F test. The last calculation of coefficient of determination t calculation for Compensation variables 5.843 and t_{count} for job satisfaction variable 4.011, which is t_{table} equal to 1.666. It means there is significant partial influence of Compensation and Job Satisfaction on Job Productivity because $t_{count} > t_{table}$. While Test F has a value F_{count} of 144.513 which F_{table} has a value of 3.10 where $F_{count} > F_{table}$. Thus it can be concluded that there is influence simultaneously between variables Compensation and Job Satisfaction on Job Productivity. Multiple regression equation obtained result $\hat{Y} = 570.584 + 0.814X_1 + 0.512X_2$. The coefficient value of determination R^2 is 0.771. The value shows the variables Compensation (X1) and Job Satisfaction (X2) affect Job Productivity (Y) as much as 77.1%.

Keywords: Job Productivity, Compensation, Job Satisfaction

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
Darma Rika S., M.S.E NIP. 198303242009122002	Ketua Penguji		27 Juli 2018
<u>Marsofiyati, S.Pd, M. Pd.</u> NIP. 198004122005012002	Sekretaris		27 Juli 2018
<u>Dr. Nuryetty Zain., M.M</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		26 Juli 2018
<u>Dra. Rr. Ponco Dewi K., M.M</u> NIP. 195904031984032001	Pembimbing I		26 Juli 2018
<u>Osly Usman., M.Bus, M.gt</u> NIP. 197401152008011008	Pembimbing II		26 Juli 2018

Tanggal Lulus : 23 Juli 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 23 Mei 2018
Yang Membuat Pernyataan



Sugeng Indra Hagiarto
No. Reg. 8105142689

LEMBAR PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim,

Teruntuk kedua orangtuaku yang tak pernah mengeluh dalam mendukungku selama ini, ku persembahkan karya terakhirku sebagai tanda bukti betapa aku hormat dan selalu ingin membanggakan kalian di setiap langkah yang sedang ku tapaki. Terimakasih atas untaian doa yang tak henti kalian panjatkan demi kebaikan dan kesuksesanku. Semoga rasa kasih yang telah dicurahkan kepadaku semakin bertambah dan bertumbuh karena dari sanalah kekuatanku berasal.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha ESA yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Praktikan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Tokai Dharma Indonesia”.

Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Prodi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini, Praktikan ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dra. Rr Ponco Dewi K, MM selaku Dosen Pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Osly Usman, M.Bus, M.gt selaku Dosen Pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Suparno, M.Pd selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. PT. Tokai Dharma Indonesia dan seluruh karyawan perusahaan yang telah mau menerima peneliti selama tiga bulan.
6. Orang tua yang selalu memberikan motivasi dan dukungan moril dan materil dalam proses penulisan skripsi.
7. Teman-teman kampus yang membantu dan bersedia menemani dalam suka duka dalam menjalankan proses perkuliahan selama 8 semester.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneltii dalam penyusunan skripsi yang baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pekerjaan.

Jakarta, Mei 2018

Peneliti

