

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan dari penelitian yang telah terlaksana dapat ditarik kesimpulan secara empiris didasarkan oleh pengolahan data statistik, deskripsi, analisis dan interpretasi data yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi dan produktivitas kerja sebesar 5,84 %. Semakin baik kompensasi yang diberikan maka produktivitas kerja akan semakin meningkat pula. Begitu pun sebaliknya, semakin buruk kompensasi yang diberikan maka produktivitas kerja akan semakin menurun.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja sebesar 4,01 %. Jika kepuasan kerja dari karyawannya semakin tinggi maka akan berdampak pada produktivitas kerjanya. Begitu pun sebaliknya, jika kepuasan kerja dari karyawannya rendah maka produktivitas kerjanya akan menurun.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja sebesar 77,1 %. Apabila kompensasi dan kepuasan kerja meningkat maka produktivitas kerjanya pun akan meningkat.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya terlihat bahwa adanya hubungan yang positif antara kompensasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. Tokai Dharma Indonesia. Oleh karena itu, dari hasil penelitian yang diperoleh yaitu kompensasi dan kepuasan kerja merupakan faktor-faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya produktivitas kerja. Maka dari itu, perusahaan wajib meningkatkan kompensasi dan kepuasan kerja bagi para karyawan.

Produktivitas kerja pada PT. Tokai Dharma Indonesia tidak hanya dipengaruhi oleh kompensasi dan kepuasan kerja, tetapi masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhinya. Walaupun demikian, penelitian ini telah membuktikan secara empiris bahwa kompensasi dan kepuasan kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja.

Dari pengolahan data yang telah dijabarkan pada bab sebelumnya, hal yang perlu diperhatikan agar produktivitas kerja dapat meningkat yaitu memperhatikan pada kompensasi tidak langsung yaitu tunjangan yang di dapat karyawan. Perusahaan diharapkan untuk menambahkan tunjangan-tunjangan yang didapat karyawan agar produktivitas kerja dapat meningkat. Begitu juga dengan kepuasan kerja agar lebih diperhatikan pada kebijakan perusahaannya. Perusahaan diharapkan lebih bijak dalam memberikan peraturan ataupun kebijakan yang ada, agar karyawan merasa puas dengan kebijakan perusahaan yang diterima, dengan kepuasan kerja yang tinggi maka produktivitas kerja akan meningkat pula.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang telah dijelaskan, maka peneliti memberikan saran atau masukan yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan, antara lain:

1. Perusahaan lebih meningkatkan kompensasi untuk karyawan, dengan begitu karyawan akan lebih merasa sejahtera dengan kompensasi yang diberikan. Sehingga karyawan akan semangat dalam bekerja dan produktivitas kerjanya akan meningkat pula dengan semangat kerja dari para karyawannya.
2. Hendaknya para karyawan mematuhi peraturan yang telah berlaku sehingga karyawan menjadi disiplin, dan juga menghargai kebijakan-kebijakan yang diberikan perusahaan kepada karyawannya. Oleh karena itu, produktivitas kerja akan meningkat.
3. Bagi peneliti lain yang ingin meneliti tentang produktivitas kerja, diharapkan dapat meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja agar penelitian selanjutnya lebih bermanfaat.