

**ANALISIS PROSES REKRUTMEN, SELEKSI, DAN  
PENEMPATAN SEKRETARIS PADA SEKRETARIAT WAKIL  
PRESIDEN RI**

**RIZKY AMALIAH**

**8143154576**



*Building  
Future  
Leaders*

**Karya Ilmiah ini disusun untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mendapatkan Gelar Ahli Madya Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI DIII ADMINISTRASI PERKANTORAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2018**

***ANALYSIS OF RECRUITMENT PROCESS, SELECTION, AND  
PLACEMENT OF SECRETARY IN THE SECRETARIAT OF  
THE VICE PRESIDENT RI***

**RIZKY AMALIAH**

**8143155194**



*Building  
Future  
Leaders*

*This Scientific Paper is Written as Partial Fulfillment of the Requirements for  
Diploma Degree*

**DIPLOMA OF OFFICE ADMINISTRATION**

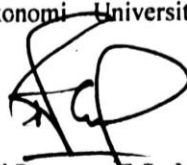
**FACULTY OF ECONOMICS**

**STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

**2018**

## LEMBAR PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus.  
NIP.196712071992031001

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Ketua Penguji

Marsofiyati, S.Pd., M.Pd.  
NIP.198004122005012002



26 Juli 2018

Penguji Ahli

Widya Parimita SE, M.P.A  
NIP. 197006052001122001



26 Juli 2018

Dosen Pembimbing

Munawaroh SE, M.Si  
NIP. 1975033502008122002



26 Juli 2018

## **ABSTRAK**

**RIZKY AMALIAH. 2015. 8143154576. Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Profesi Sekretaris Pada Sekretariat Wakil Presiden RI. Program D3 Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.**

Karya Ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui proses perekrutan, seleksi, dan penempatan sekretaris pada Sekretariat Wakil Presiden RI. Metode yang digunakan dalam penulisan karya ilmiah ini adalah metode analisis deskriptif dengan menggunakan metode pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan studi pustaka.

Dari hasil penulisan dapat diketahui Sekretariat Wakil Presiden RI mengalami kendala pada sumber daya manusia untuk posisi sekretaris. Hal ini dikarenakan proses rekrutmen, seleksi, dan penempatan yang kurang matang. Untuk menghadapi masalah pengadaan sumber daya manusia profesi sekretaris dapat dilakukan dengan proses perencanaan yang meliputi proses rekrutmen, seleksi, dan penempatan calon tenaga kerja.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Sekretaris

## ***ABSTRACT***

**RIZKY AMALIAH. 2015. 8143154576. Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Profesi Sekretaris Pada Sekretariat Wakil Presiden RI. Program D3 Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.**

*This paper has a purpose to find out the proces of the recruitment, selection, and placement of secretary in the Secretariat of the Vice President of the Republic of Indonesia. Research method that used is descriptive analysis by using data collection method through observation, interview, and literature study.*

*From the results of the writing can be known Secretariat Vice President of RI experienced constraints on human resources for secretarial positions. This is because the process of recruitment, selection, and placement that is less mature. To deal with the problem of procurement of human resources secretary profession can be done by planning process which include recruitment process, selection, and placement of candidate labor.*

*Key Word : Human Resource Management, Secretary*

## **KATA PENGANTAR**

Segala Puji Syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan limpahan nikmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Karya Ilmiah ini. Penulisan Karya Ilmiah ini merupakan salah satu persyaratan akademik dalam penyelesaian Program Studi D3 Administrasi Perkantoran.

Selama penyusunan Karya Ilmiah penulis mendapatkan banyak dukungan, bimbingan, saran serta petunjuk yang tiada hentinya. Oleh karena itu, penulis ingin memberikan ucapan terima kasih kepada :

1. Munawaroh, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing penulis yang telah memberikan arahan, saran, serta petunjuk selama membimbing penulis dalam menyelesaikan Karya Ilmiah.
2. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd., selaku Koordinator Program Studi D3 Administrasi Perkantoran.
3. Dr. Dedi Purwana, S.E., M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Bapak Pery Irawan, S.Sos., M.M. MPM., selaku Kepala Biro Perencanaan dan Keuangan serta Bapak Faniagi yang telah memberikan petunjuk dan saran sehingga penulis dapat membuat Karya Ilmiah ini.
5. Bapak dan Ibu yang selalu memberi dukungan baik moral maupun materi yang tidak pernah putus kepada Penulis sehingga dapat mencapai di titik ini

dan juga kakak satu-satunya yang tidak pernah lelah untuk membimbing Penulis.

6. Teman-teman yang selalu memotivasi, menemani, memberikan kekuatan untuk menyelesaikan Karya Ilmiah ini.
7. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa Karya Ilmiah ini masih belum sempurna, maka dari itu dengan segala kerendahan hati penulis memohon saran yang membangun agar dapat berkembang lebih baik dalam penulisan lainnya. Semoga Karya Ilmiah ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan menjadi sumber ilmu pengetahuan yang berguna.

Penulis