

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
GURU DI SMK NEGERI 40 JAKARTA**

FEBI NUR LUTFIANI

8105141478



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**POGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2018

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATION CULTURE TO
TEACHER PERFORMACE IN SMKN 40 JAKARTA***

FEBI NUR LUTFIANI

8105141478



*Building
Future
Leaders*

*The Thesis is Written as One the Requirements to Obtaining a Beachelor of
Education at Faculty of Economic State University of Jakarta*

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

FACULTY OF EKONOMIC

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2018

ABSTRAK

FEBI NUR LUTFIANI. 8105141478. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 40 Jakarta. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja guru di SMK Negeri 40 Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama 8 (delapan) bulan terhitung dari Agustus 2017 hingga April 2018. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Populasi penelitian adalah tenaga pendidik dan kependidikan SMK Negeri 40 Jakarta. Populasi terjangkaunya yaitu guru di SMK Negeri 40 Jakarta. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah sebanyak 40 orang guru dengan teknik sampel jenuh. Data variabel Y (Kinerja Guru) adalah data sekunder yang di dapat dari TU (Tata Usaha) sekolah berupa Penilaian Kinerja Pegawai Perorangan pada bulan April. Sedangkan data variabel X (Budaya Organisasi), instrumen yang digunakan adalah kuesioner dengan menggunakan model *Likert*. Teknis analisis data menggunakan Microsoft Exel.

Dari uji persyaratan analisis yang dilakukan, dapat dinyatakan berdistribusi normal dan linier dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 27,24 + 0,408X$. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif antara Kinerja Guru dengan Budaya Organisasi dengan di lakukan uji t, dimana T_{hitung} sebesar 6,81 dan T_{tabel} sebesar 1,70 .

Berdasarkan koefisien korelasi variabel budaya organisasi dengan kinerja guru diperoleh pengaruh yang kuat yaitu sebesar 0,741. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi yang dilakukan menghasilkan 0,5497 atau sebesar 54,97%. Hal ini berarti sebesar 54,97% budaya organisasi mempengaruhi kinerja guru, sedangkan sisanya 45,03%, dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam model ini.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Guru

ABSTRACT

FEBI NUR LUTFIANI. 8105141478. The Influence of Organizational Culture on Teacher Performance in SMK Negeri 40 Jakarta. Economic Education Studies Program, Faculty of Economics, Jakarta State University, July 2018.

This study aims to determine whether there is a positive and significant influence of organizational culture on teacher performance in SMK Negeri 40 Jakarta. This research was conducted for 8 (eight) months from August 2017 until April 2018. The research method used is survey method. The research population is educators and teachers of SMK Negeri 40 Jakarta. Its reach population is teachers at SMK Negeri 40 Jakarta. The sample used in this research is 40 teachers with saturated sample technique. Y variable data (Teacher Performance) is the secondary data obtained from TU (Administration) of the school in the form of Performance Appraisal of Individual Employees in April. While the data variable X (Cultural Organization), the instrument used is a questionnaire by using the Likert model. Technical analysis of data using Microsoft Exel.

From the test requirements analysis performed, can be expressed normal and linearly distribution with regression equation $\hat{Y} = 27.24 + 0.408X$. Based on hypothesis test results can be seen that there is a positive influence between the Performance of Teachers with Organizational Culture by doing t test, where T_{hitung} of 6.81 and T_{tabel} of 1.70.

Based on the correlation coefficient of organizational culture variables with teacher performance obtained a strong influence that is equal to 0.741. Based on the calculation of coefficient of determination made to produce 0.5497 or equal to 54.97%. This means that as much as 54.97% of organizational culture affects teacher performance, while the remaining 45.03%, influenced by other variables not described in this model.



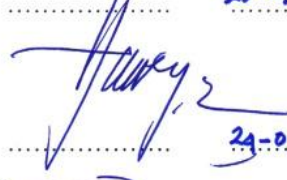


Keywords: Organizational Culture, Teacher Performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Darma Rika S, S.Pd., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua		25-07-18
2.	<u>Dewi Nurmalasari, MM</u> NIP. 198101142008122002	Sekretaris		25-07-18
3.	<u>Dr. Henry Eryanto, MM</u> NIP. 195801101983031002	Penguji Ahli		24-07-18
4.	<u>Dr. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Pembimbing I		24-07-18
5.	<u>Susan Febriantina, M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	Pembimbing II		26-07-18

Tanggal Lulus : 20 Juli 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat sesungguhnya ada apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2018

Yang Membuat Pernyataan



Febi Nur Lutfiani
No.Reg. 8105141478

LEMBAR PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim.....

“The Purpose Of Education Is To Replace An Empty Mind With An Open One”

(Tujuan dari pendidikan adalah untuk menggantikan pemikiran yang tertutup

dengan yang terbuka)

(Malcolm Forbes)

Alhamdulillah saya panjatkan kepada Allah Subhanahu wata'ala atas segala rahmat dan karunia dan kesempatan untuk menyelesaikan tugas akhir ini dengan segala kekurangan dan keterbatasan saya. Segala syukur saya ucapkan kepadaMu yang telah menghadirkan mereka dalam hidup saya yang selalu memberikan support, semangat dan doa untuk saya. Sholawat serta Salam saya panjatkan kepada Baginda Rusulullah Muhammad Shallallahu 'alaihi wasallam. Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang yang sangat saya kasihi, sayangi dan saya hormati yaitu Bapak, Ibu, Kakek, Nenek dan Adik saya. Apa yang saya peroleh hari ini belum membayar tetesan keringat dan air mata yang sudah mereka keluarkan. Terima kasih atas semua doa dan dukungan baik moril dan materil yang selama ini telah diberikan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah Subhanahu wata'ala yang telah memberikan berkat, rahmat dan karunia-Nya sehingga senantiasa peneliti mendapat kemudahan serta kelancaran dalam menyelesaikan penelitian ini yang berjudul, “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 40 Jakarta”. Sholawat serta salam tidak lupa peneliti curahkan kepada Nabi Muhammad Shallallahu 'alaihi wasallam yang membawa manusia dari kegelapan menuju alam terang benerang.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan senang hati peneliti ingin menyampaikan terimakasih kepada pihak-pihak yang turut membantu penyelesaian dari penelitian ini, diantaranya:

1. Dr. Nuryetty Zain, MM selaku dosen pembimbing 1 yang selalu membimbing, menasehati, dan meluangkan waktu selama penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd selaku dosen pembimbing 2 yang selalu mencurahkan perhatian, bimbingan maupun dukungan yang sangat berarti bagi peneliti.

3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.SE selaku Ketua Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran sekaligus Pembimbing Akademik yang selalu memberikan dukungan dan saran kepada peneliti.
4. Suparno, S.Pd., M.Pd selaku Ketua Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta
5. Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Program Studi Pendidikan Ekonomi yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuannya.
7. Dra. Gunjayani, M.MPd dan para guru SMK Negeri 40 Jakarta yang telah membantu memberikan informasi dan masukan.
8. Kedua orang tua, Nenek dan Kakek serta Adik yang selalu mendo'akan, memberikan bantuan dan dukungan moril maupun materil untuk peneliti.
9. Sofia, Faradilla, Sri, Selvi, Widya, Ira, Safira, Kak Yofa dan semua pihak yang telah memberikan motivasi selama perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari sempurna, untuk itu peneliti mengharap saran dan kritik yang dapat membangun untuk penulisan selanjutnya. Semoga penulisan ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan bagi pembaca dan kita semua.

Jakarta, Juli 2018

Peneliti