

**ANALISIS TERHADAP DISPLIN KERJA PEGAWAI PADA
BADAN PENGKAJIAN PENGEMBANGAN KEBIJAKAN
KEMENTERIAN LUAR NEGERI RI**

NURSYAHWATI ANWAR

8143154593



*Building
Future
Leaders*

**Karya Ilmiah ini disusun untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mendapatkan Gelar Ahli Madya Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI DIII ADMINISTRASI PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

***ANALYSIS OF DISCIPLINE EMPLOYEES AT SECRETARIAT
POLICY AND DEVELOPMENT AGENCY MINISTRY OF
FOREIGN AFFAIRS RI***

NURSYAHWATI ANWAR

8143154593



*Building
Future
Leaders*

***This Scientific Paper is Written as Partial Fulfilment of the Requirement for
Diploma Degree***

**PROGRAM STUDY OF ASSOCIATE DIPLOMA
OFFICE ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2018**

ABSTRAK

Nursyahwati Anwar. 8143154593. Analisis Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Badan Pengkajian dan Pengembangan Kebijakan Kementerian Luar Negeri RI. Program Studi DIII Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Karya ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana tentang disiplin kerja pada Badan Pengkajian dan Pengembangan Kebijakan Kementerian Luar Negeri RI Jakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif analisis dengan pengumpulan data melalui studi pustaka dan Observasi

Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa untuk memperbaiki sikap moral yang ada pada pegawai dalam melaksanakan tugas yang telah diberikan kepadanya. Untuk itu disiplin kerja harus dimiliki setiap pegawai agar semua peraturan-peraturan dan norma sosial yang berlaku dapat dipatuhi untuk meningkatkan produktivitas. Tindakan pendisiplinan juga harus ditegakkan dalam instansi pegawai agar mematuhi peraturan sehingga pegawai dapat melaksanakan kerja dengan sebaik-baiknya. Disiplin kerja pegawai dapat tercipta apabila pegawai mempunyai disiplin diri.

Kata Kunci: Disiplin Kerja

ABSTRACT

Nursyahwati Anwar. 8143154593. Analysis of Discipline Employees at Secretariat Policy and Development Agency Ministry of Foreign Affairs RI. Program Studi DIII Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

This paper has a purpose to know about disciplinary work at Secretariat Policy Analysis and Development Agency Ministry of Foreign Affairs RI. Research method that used is descriptive analysis with using data though library and observation. From Writing result can concluded that to improve the attitude and morale of existing employees in carrying out the tasks that have been given the necessary regulations. For that discipline should be owned by every employee working for all rules and social norms that apply can be followed in order to increase the productivity of the company. Disciplinary action should also be enforced in the agency employees comply with all laws and social norms that exist so that the employee can perform the job as well as possible and provide maximum service to the community, in order to generate high productivity in accordance with the company's expectations. Employee discipline can be achieved if employees have self discipline.

Key Word: Disciplinary Work

LEMBAR PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi - Universitas Negeri Jakarta



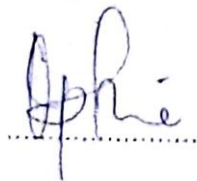
Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 196712071992031001

Tanda Tangan

Tanggal

Ketua Penguji

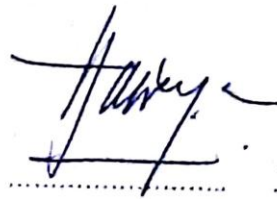
Marsofiyati, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198004122005012002



25 Juli 2018

Penguji Ahli

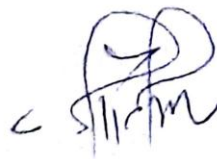
Dr. Henry Eryanto, MM
NIP. 195801101983031002



25 Juli 2018

Dosen Pembimbing

Roni Faslah, S.Pd., M.M.
NIP. 197510152003121001



24 Juli 2018

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah SWT serta shalawat dan salam kami sampaikan hanya bagi tokoh dan teladan kita Nabi Muhammad SAW. Diantara sekian banyak nikmat Allah SWT yang membawa kita dari kegelapan ke dimensi terang yang memberi hikmah dan yang paling bermanfaat bagi seluruh umat manusia. Adapun maksud dan tujuan dari penyusunan karya ilmiah ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan

Dalam proses penyusunan tugas ini kami menjumpai hambatan, namun berkat dukungan materil dari berbagai pihak, akhirnya kami dapat menyelesaikan tugas ini dengan cukup baik, oleh karena itu melalui kesempatan ini kami menyampaikan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada semua pihak terkait yang telah membantu terselesaikannya tugas ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada :

1. Roni Faslah,S.Pd.,M.Pd, selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan karya ilmiah dari awal hingga akhir sehingga dapat terselesaikan.
2. Marsofiyati,S.Pd.,M.Pd, selaku Koordinator Program Studi DIII Administrasi Perkantoran yang membimbing dan memberi dukungan selama penyusunan karya ilmiah sehingga karya ilmiah ini dapat terselesaikan.
3. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Seluruh pegawai dan jajaran Sekretariat Badan Pengkajian dan Pengembangan Kebijakan Kementerian Luar Negeri RI
5. Bapak Franky C.L Silalahi dan Ibu Sri Mulatsih selaku pembimbing dan Bapak Eko Hartono selaku Sekretaris BPPK.
6. Orang Tua yang selalu mendukung dan memberikan doa bagi praktikan.
7. Teman – teman magang BPPK yang selalu memberi motivasi dan semangat.

8. Teman – teman yang selalu memberikan semangat dan doa.
9. Dalam penyusunan laporan ini, walaupun masih jauh dari kesempurnaan tetapi praktikan berharap semoga karya ilmiah ini mendatangkan maaf bagi pembaca. Penulis juga menyadari bahwa dalam penyusunan karya ilmiah ini masih banyak terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja maupun dari segi konteksnya.

Oleh karena itu, kiranya praktikan mengharapkan pendapat, saran dan kritik yang bersifat membangun. Karya Ilmiah ini dapat bermanfaat.

Jakarta, 8 Februari 2018

Penulis.

Nursyahwati Anwar