

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Observasi dilaksanakan pada Badan Pengkajian dan Pengembangan Kebijakan Kementerian Luar Negeri RI. Di Jalan Pejambon No. 6 Jakarta Pusat 10110. Telepon (021) 344 1508. Karya ilmiah ini berjudul “ Analisis Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Badan Pengkajian dan Pengembangan Kebijakan Kementerian Luar Negeri RI” juga membahas disiplin kerja

1. Disiplin kerja diterapkan untuk menjaga keseimbangan terhadap kedisiplinan dan keberlangsungan suatu organisasi. Disiplin kerja adalah suatu sikap dan perilaku yang berniat menaati segala peraturan dan tunduk segala peraturan norma dan berlaku didasarkan atas kesadaran diri dan kemauan.
2. Masalah yang penulis temui pada instansi adalah masalah kehadiran sehingga menunda pekerjaan dan juga waktu kerja yang kurang efektif yang diakibatkan dari kehadiran, pengukuran kinerja yang tidak tepat yang dapat membuat pegawai tidak disiplin dan pada jam kerja yang sering dipergunakan untuk hal – hal yang tidak berhubungan dengan pekerjaan.
3. Cara mengatasi masalah disiplin kerja tersebut, instansi harus meningkatkan peraturan dan melakukan pendisiplinan terhadap pegawai – pegawai yang melanggar aturan.
4. Masih rendahnya disiplin pegawai dikarenakan cenderung masih banyaknya pegawai yang masih melanggar aturan yang telah ditetapkan.

## **B. Saran**

Bedasarkan penelitian disiplin kerja pada Badan Pengkajian dan Pengembangan Kebijakan Kemlu penulis memberikan saran ini :

1. Sebaiknya instansi memperbaiki peraturan atau tindakan pendisiplinan dan meningkatkan kesadaran terhadap pegawai yang kurang disiplin.
2. Adanya Sosialisasi mengenai pembaruan sanksi terhadap tindakan pelanggaran atau indisipliner.
3. Melakukan penilaian kerja pada pegawai dengan melihat beberapa aspek dan bukan hanya sekedar absen semata.