

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja guru SMP PGRI Jakarta Timur, Maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi terhadap kinerja guru. Artinya, semakin tinggi tingkat kompetensi yang dimiliki oleh guru maka semakin tinggi tingkat kinerja guru, sebaliknya jika kompetensi rendah maka akan mengurangi kinerja guru.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja guru. Artinya, semakin tinggi tingkat kompensasi guru, maka akan meningkatkan kinerja guru.
3. Terdapat pengaruh simultan antara kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja guru. Seorang guru akan meningkat kinerjanya berkaitan dengan terpenuhinya kebutuhan hidup sesuai dengan serta memiliki kompetensi guru yang baik dalam proses pembelajaran.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja guru SMA PGRI Jakarta Timur, Maka peneliti menemukan bahwa semakin tinggi tingkat kompetensi guru maka akan

semakin tinggi kinerja guru. Semakin tinggi tingkat kompensasi maka akan semakin meningkat kinerja guru. Dengan demikian dapat diketahui bahwa implikasinya adalah sebagai berikut.

1. Tingginya Kompetensi Guru mengenai konsep dalam proses pembelajaran dan pengajaran. Guru tidak memiliki kompetensi yang cukup.
2. Tingginya Kompensasi mampu mempengaruhi tingkat kinerja guru. Dengan kebutuhan hidup yang tercukupi seperti untuk kebutuhan sehari-hari melalui tunjangan transport, tunjangan kesehatan, tunjangan jabatan. Mampu memberikan rasa aman bagi guru dalam melakukan pekerjaannya.
3. Terdapat Kompetensi yang tinggi serta kompensasi yang mampu dimiliki oleh guru mampu meningkatkan kualitas guru dalam memberikan kinerjanya. Sehingga output yang dihasilkan juga baik seperti peserta didik yang berprestasi.

C. Saran

Berdasarkan Kesimpulan dan Implikasi yang dikemukakan diatas, saran-saran yang dapat diberikan peneliti adalah :

1. Untuk meningkatkan kinerja guru hendaknya perlu adanya kompensasi yang sesuai dengan masa kerja serta tingkat pendidikan yang dimiliki oleh guru sehingga menghasilkan kinerja guru yang optimal.
2. untuk meningkatkan kinerja guru sebaiknya perlu ditingkatkan kompetensi.

3. Pemberian kompensasi yang sesuai beban pekerjaan dipandang lebih tepat untuk mendorong kinerja guru. Ketepatan penataan kompensasi seperti tunjangan prestasi, tunjangan mengajar, tunjangan jabatan, dan lain sebagainya penting bagi perwujudan keadilan dan proporsionalitas struktur gaji atau tunjangan yang diterima guru.