

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan deskripsi dan analisis data hasil penelitian mengenai pengaruh *reward* dan disiplin kerja terhadap kinerja guru yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan atas *reward* terhadap kinerja guru SMA Negeri di Jakarta Pusat. Hal ini menunjukkan, jika *reward* yang diberikan semakin meningkat, maka akan berpengaruh positif terhadap kinerja guru.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan atas disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri di Jakarta Pusat. Hal ini menunjukkan, jika disiplin kerja yang diterapkan semakin baik, maka kinerja guru akan mengalami peningkatan.
3. Terdapat pengaruh atas *reward* dan disiplin kerja secara bersama-sama dengan positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Hal ini menunjukkan bahwa *reward* dan disiplin kerja berdampak positif terhadap kinerja guru SMA Negeri di Jakarta Pusat.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, terdapat beberapa implikasi yang dianggap relevan dengan penelitian ini. Implikasi tersebut adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini dalam variabel kinerja guru sudah cukup baik namun perlu ditingkatkan guna mencapai hasil yang maksimal. Hal tersebut dikarenakan masih rendahnya kinerja guru yang diberikan dalam penyusunan alat evaluasi pembelajaran, pembukaan pembelajaran, serta evaluasi pembelajaran. Maka dibutuhkan peningkatan terkait hal di atas agar kinerja yang dihasilkan oleh guru sesuai dengan harapan.
2. *Reward* dalam penelitian ini sudah cukup baik, namun perlu dipertahankan atau bahkan ditingkatkan kembali kesejahteraan dan pengembangan karier yang diberikan pada guru agar mencapai hasil yang maksimal. Hal tersebut menjadi faktor yang mendorong timbulnya semangat kerja dari guru sehingga menghasilkan kinerja yang baik.
3. Disiplin kerja dalam penelitian ini sudah tergolong tinggi, namun belum mencapai maksimal sehingga perlu ditingkatkan kembali teladan pimpinan dan hubungan sesama guru. Sikap baik pimpinan membuat guru merasa diakui dan dihargai. Selain itu, hubungan sesama guru perlu harmonis agar guru bisa saling menyemangati dalam menyelesaikan tugasnya secara optimal. Oleh karena itu, disiplin kerja yang baik akan meningkatkan kinerja guru.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi di atas, saran-saran yang dapat diberikan peneliti untuk meningkatkan kinerja guru, *reward*, dan disiplin kerja adalah sebagai berikut:

1. Kinerja guru SMA Negeri di Jakarta Pusat sudah cukup baik, namun perlu diperhatikan kembali terutama dalam penyusunan alat evaluasi pembelajaran, pembukaan pembelajaran, serta evaluasi pembelajaran. Apabila hal di atas dapat ditingkatkan, maka kinerja yang dihasilkan oleh guru dapat memenuhi harapan dan mencapai tujuan sekolah.
2. *Reward* yang diberikan pada guru SMA Negeri di Jakarta Pusat sudah cukup baik, namun perlu perhatian khusus dalam hal kesejahteraan guru dan pengembangan karier guru. Pihak sekolah atau organisasi perlu meningkatkan kesejahteraan dan memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan kariernya, sehingga kinerja guru juga akan semakin baik.
3. Disiplin kerja yang diterapkan di SMA Negeri Jakarta Pusat sudah cukup tinggi dan perlu dipertahankan, bahkan perlu ditingkatkan kembali. Peraturan yang diberlakukan dan sikap pimpinan harus mampu membuat guru menjadi semangat dalam bekerja, sehingga optimal dalam menyelesaikan pekerjaannya.