

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Kesimpulan berdasarkan deskripsi dan analisis data hasil penelitian mengenai pengaruh kompensasi, kepuasan dan motivasi terhadap komitmen kerja pada Guru di tiga SMA Swasta Kecamatan Jagakarsa yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan atas kompensasi terhadap komitmen kerja pada Guru di tiga SMA Swasta Kecamatan Jagakarsa. Hal ini menunjukkan bahwa, jika kompensasi meningkat, maka akan berpengaruh terhadap komitmen kerja.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan atas kepuasan kerja terhadap komitmen kerja pada Guru di tiga SMA Swasta Kecamatan Jagakarsa. Hal ini menunjukkan bahwa jika guru semakin puas dalam pekerjaannya, maka akan semakin meningkatkan komitmen kerja guru.
3. Terdapat pengaruh atas motivasi secara positif dan signifikan terhadap komitmen kerja guru. Hal ini menunjukkan bahwa jika adanya motivasi kerja yang tinggi, maka tingkat komitmen kerja guru semakin tinggi.
4. Terdapat pengaruh atas kompensasi, kepuasan dan motivasi secara bersama-sama dengan positif dan signifikan terhadap komitmen kerja. Hal ini

menunjukkan bahwa kompensasi, kepuasan dan motivasi berdampak positif terhadap komitmen kerja guru.

## **B. Implikasi**

Implikasi berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, terdapat beberapa implikasi yang dianggap relevan dengan penelitian ini. Implikasi tersebut adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menyatakan bahwa terdapat pengaruh kompensasi terhadap komitmen kerja pada guru. Melihat hasil penilaian guru terhadap kompensasi, indikator gaji pada sub gaji yang diberikan sesuai dengan kesepakatan memiliki nilai tertinggi negatif. Hal tersebut mengimplikasikan bahwa guru perlu diperhatikan oleh pihak yayasan untuk dapat menyesuaikan kesepakatan awal dengan semestinya. Kompensasi termasuk akar dari tindakan dan perilaku guru dalam menentukan komitmen kerjanya. Dalam rangka meningkatkan komitmen kerja guru maka, perhatian pada sisi kompensasi yang diberikan kepada guru memerlukan perhatian yang khusus agar komitmen kerja dapat terjaga.
2. Hasil penelitian menyatakan bahwa guru merasakan kepuasan kerja namun, penilaian terendah terdapat pada kepuasan terhadap rekan kerja dengan sub indikator memiliki kesamaan dalam bersikap dan mencapai tujuan sekolah. Hal ini mengimplikasikan kepala sekolah harus selalu memperhatikan hubungan kekerabatan antar sesama guru agar kenyamanan dalam bekerja dapat dirasakan sehingga tidak terjadi *gap* antar sesama guru. Dalam rangka

meningkatkan kepuasan kerja guru, maka jalinan kekeluargaan harus tercipta dan kondusif agar komitmen kerja guru dapat meningkat.

3. Hasil penelitian membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan dari motivasi kerja terhadap komitmen kerja guru. Melihat hasil penilaian guru terhadap motivasi, indikator dorongan yang berasal dari dalam diri guru pada sub bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas memiliki nilai terendah. Hal tersebut mengimplikasikan bahwa perhatian yang ekstra diperlukan guna meningkatkan gairah kerja para guru. Dorongan yang datang dari luar dapat menjadi penopang untuk meningkatkan motivasi yang rendah dari sisi internal. Dalam rangka meningkatkan komitmen kerja guru maka, perhatian pada sisi motivasi yang diberikan kepada guru memerlukan perhatian yang khusus agar komitmen kerja dapat terjaga.
4. Hasil penelitian membuktikan adanya pengaruh yang signifikan dan positif dari kompensasi, kepuasan dan motivasi terhadap komitmen kerja guru . dengan demikian, peningkatan komitmen kerja guru dapat dilakukan dengan menggunakan kompensasi finansial maupun non finansial yang terdiri dari gaji, tunjangan dan insentif serta faktor kepuasan kerja yang diambil dari sisi kepuasan terhadap pekerjaan itu sendiri, kepemimpinan kepala sekolah, hubungan kerja sesama guru, promosi jabatan serta kepuasan terhadap gaji. Faktor motivasi yang terdiri dari dalam maupun dari luar juga turut memengaruhi tingkat komitmen kerja pada guru di tiga SMA Swasta Kecamatan Jagakarsa.

### **C. Saran**

Saran berdasarkan kesimpulan dan implikasi di atas, saran-saran yang dapat diberikan peneliti untuk mengoptimalkan kompensasi, kepuasan kerja, motivasi kerja dan komitmen kerja adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak yayasan sekolah terutama di Kecamatan Jagakarsa dalam membuat kontrak kerja yang sesuai antara penetapan dan realisasi dalam memberikan gaji yang semestinya
2. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak yayasan sekolah terutama di Kecamatan Jagakarsa dalam membuat kebijakan yang berkaitan dengan kepuasan kerja
3. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi kepala sekolah dalam memberikan ekstra dorongan emosional kepada para guru agar dorongan motivasi eksternal dapat memberikan nilai lebih pada peningkatan motivasi guru.
4. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan yayasan dan kepala sekolah agar komitmen kerja guru dapat ditingkatkan lagi melalui pemberian penghargaan yang sesuai dengan kontribusi mereka serta memberikan keyakinan pada guru bahwa mereka merupakan bagian dari sekolah. Sekolah hendaknya selalu memerhatikan keandalan guru dalam hal

kualitas dan kompetensi dalam rangka mencapai tujuan sekolah dan pendidikan.