

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI DIREKTORAT JENDRAL
BEA DAN CUKAI (DJBC)**

**RANDY ERLANGGA
8105112223**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION ON
EMPLOYEES 'PERFORMANCE IN THE COOPERATIVE OF THE
GENERAL OF CUSTOMS AND EXCISE DIRECTORATE (DJBC)**

**RANDY ERLANGGA
8105112223**



**Skripsi was Written as a Part of Bachelor Degree in Education Economics
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM EDUCATION OF ECONOMICS
ECONOMY FACULTY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2018**

ABSTRAK

RANDY ERLANGGA. 8105112223. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Direktorat Jendral Bea dan Cukai*. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Koperasi Direktorat Jendral Bea dan Cukai.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung bulan Oktober 2017 sampai dengan bulan Desember 2017. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Koperasi DJBC yang berjumlah 83 karyawan. Populasi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh atau sensus, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 44 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri atas uji normalitas dan uji linearitas, uji multikolinearitas, uji heterokedestisitas, uji analisis regresi linear berganda, uji hipotesis yang terdiri atas uji f dan uji t. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $(4,450) > t_{tabel} (1,697)$. Disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai $t_{hitung} (4,290) > t_{tabel} (1,697)$. Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai $F_{hitung} (24,729) > F_{tabel} (3,316)$. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 22,242 + 0,426X_1 + 0,4-1X_2$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,547 yang berarti disiplin kerja (X_1) dan kompensasi (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 54,7%.

ABSTRACT

RANDY ERLANGGA. 8105112223. *Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance in the Cooperatives Directorate General of Customs and Excise*. Jakarta: Economics of Education Studies Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2018.

This study aims to find out whether there are between teachers and employees in the Cooperatives Directorate General of Customs and Excise.

This research was conducted for three months from October 2017 to December 2017. The research method used was a survey method with an approach. The population in this study were all employees of Koperasi DJBC who saw 83 employees. Population. The sampling technique used is saturated or census sampling technique, in this case the respondent in 44 respondents. Data processing techniques using questionnaires. Data analysis techniques used are tests consisting of normality test and linearity test, multicollinearity test, heterokedesticity test, linear multiple regression test, hypothesis testing consisting of tests and t. One of the things that can be seen is the result of data analysis which shows t_{count} of (4,450) $> t_{\text{table}}$ (1,697). Work discipline has a partial effect on employee performance, it is the result of data analysis that shows the value of t count (4.290) $> t_{\text{table}}$ (1.697). Partial compensation compensation for employee performance, things accelerate, that is measurement of data that shows F_{count} value (24,729) $> F_{\text{table}}$ (3,316). The regression equation obtained is $\hat{Y} = 22,242 + 0,426X_1 + 0,4-1X_2..$ Based on the coefficient of determination obtained R2 value of 0.547 which means discipline (X1) and compensation (X2) on employee performance (Y) of 54.7%.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

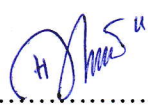
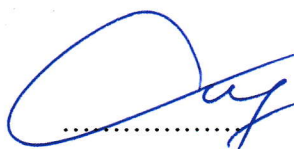
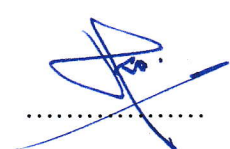
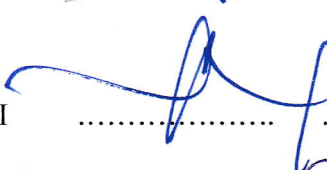
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

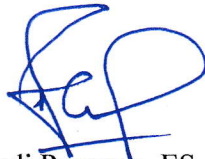
Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Herlita, S.Sos, M.Ed.Dev</u> NIP. 198401062014042002	Ketua Penguji		13/8
2. <u>Agus Wibowo, S.PdI., M.Pd</u> NIP. 198202172015041001	Sekretaris		14/8
3. <u>Dr. I Ketut R Sudiarditha, M. Si</u> NIP. 195602071986021001	Penguji Ahli		13/8
4. <u>Dr. Ari Saptono, SE, M.Pd</u> NIP. 197207152001121001	Pembimbing I		20/8
5. <u>Suparno, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 197908282014041001	Pembimbing II		14/8

Tanggal Lulus : 10 Agustus 2018

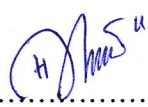
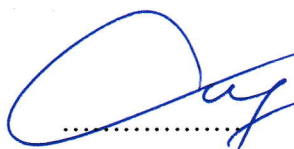
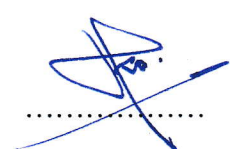
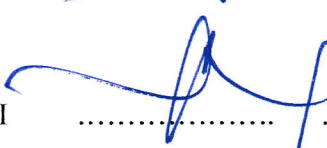
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Herlitha, S.Sos, M.Ed.Dev</u> NIP. 198401062014042002	Ketua Penguji		13/8 18
2. <u>Agus Wibowo, S.PdI., M.Pd</u> NIP. 198202172015041001	Sekretaris		14/8 18
3. <u>Dr. I Ketut R Sudiarditha, M. Si</u> NIP. 195602071986021001	Penguji Ahli		13/8 18
4. <u>Dr. Ari Saptono, SE, M.Pd</u> NIP. 197207152001121001	Pembimbing I		20/8 18
5. <u>Suparno, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 197908282014041001	Pembimbing II		14/8 18

Tanggal Lulus : 10 Agustus 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2018

Yang membuat pernyataan



Randy Erlangga

NIM. 8105112223

LEMBAR PERSEMBAHAN

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).”

(Q.S Al-Insyirah 7-8)

“Sometimes life doesn’t go the way you planned. You may not see yet, but Allah has the right pieces to make the puzzle of your life fit together. Keep believing ☺”

.....

Skripsi ini kupersembahkan untuk Bapakku tersayang dan mamahku tercinta serta adikku yang selalu mendoakan dan mendukungku untuk menyelesaikan skripsi ini. Tanpa dukungan dan kasih sayang dari kalian, aku tak mungkin dapat menyelesaikan dan melalui semua ini. Terima kasih telah mencintaiku tanpa henti.

-Randy Erlangga-

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas rahmat dan karunia Allah SWT, yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Komepnisasi terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Direktorat Jendral Bea dan Cukai”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Atas semua itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada pihak-pihak yang telah membantu. Pihak-pihak tersebut antara lain:

1. Bapak Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Suparno,S.Pd, M.Pd selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
3. Bapak Dr. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Suparno, S.Pd, M.Pd selaku Dosen Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penulisan skripsi ini.
4. Seluruh dosen Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah membimbing, mendidik dan memberikan motivasi belajar kepada peneliti selama berada di lingkungan Universitas Negeri Jakarta.
5. Untuk Semua Karyawan Koperasi Direktorat Jendral Bea dan Cukai, yang telah membantu segala hal yang dibutuhkan dalam menunjang keberhasilan skripsi saya..

6. Orang tuaku tercinta Bapak Samsudin dan Ibuku Nurjanna dan adikku yang selalu memberikan motivasi, perhatian, dukungan moril dan materi kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Dimas, Finsa, ter-*special* yang sudah sangat membantu sangat banyak sekaliiiiiiiiiiii dari akhir tahun 2017 – selesai mengerjakan di tahun 2018
8. Teman-teman Ekop Reg 2011 yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang selalu mendukung dan kompak satu sama lainnya, serta Grup ‘Mari Lulus’ di *whatsapp* terimakasih sudah membuat skripsi ini tidak menjadi beban! *Saranghae! Alhamdulillah yaAllah~*
9. Untuk Girl Group TWICE yang lagunya selalu menemani dikala mengerjakan skripsi ini, terimakasih banyak!!
10. Semua pihak yang telah membantu tanpe mereka sadari ☺

Peneliti menyadari penulisan skripsi ini mungkin jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik membangun sangat peneliti harapkan guna pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman penelitian dengan topik ini. Semoga tulisan ini dapat bermanfaat.

Jakarta, Agustus 2018

Randy Erlangga

