

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Pegawai Kantor Pusat Direktorat Jendral Bea dan Cukai, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa jika karyawan bersikap disiplin, maka kinerja karyawan akan meningkat.
2. Terdapat pengaruh positif kompensasi terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa jika pemberian kompensasi meningkat, maka kinerja karyawan akan meningkat.
3. Terdapat pengaruh positif disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa karyawan bersikap disiplin dan kompensasi meningkat, maka kinerja karyawan akan meningkat.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat pengaruh antara disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Kantor Pusat Direktorat Jendral Bea dan Cukai.

Hal tersebut membuktikan bahwa disiplin kerja dan kompensasi merupakan beberapa faktor yang menentukan kinerja karyawan. Implikasi dari penelitian ini adalah:

1. Upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin kerja

Upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan disiplin kerja guna meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan menetapkan sanksi kepada karyawan.

2. Upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui kompensasi

Upaya yang dapat dilakukan untuk lebih meningkatkan kompensasi agar dapat meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan cara memberikan berbagai macam bonus sesuai dengan beban kerja karyawan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan yang ingin dicapai oleh koperasi, maka menetapkan sanksi adalah salah satu cara agar karyawan dapat bersikap disiplin dan bertanggungjawab atas pekerjaannya. Sanksi yang dibuat juga harus dapat melatih disiplin kerja karyawan bukan hanya sekedar memberi hukuman.
2. Para karyawan juga dapat diberikan bonus yang sesuai dengan beban kerja mereka agar mereka merasa di apresiasi atas pekerjaannya. Pemberian bonus

tidak hanya berbentuk uang atau barang, bisa berbentuk liburan, wisata, dan juga melalui tunjangan tunjangan lain yang ada.

3. Saran yang diterima oleh para karyawan yang disampaikan dari para konsumen harus ditinjau, untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam mengevaluasi keluhan/saran dari konsumen, sehingga karyawan dapat memperoleh informasi secara maksimal dari para konsumen.