

**HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN DENGAN PERILAKU
KEWARGAAN ORGANISASIONAL PADA KARYAWAN
KEMENTERIAN KOPERASI DAN USAHA KECIL DAN
MENENGAH JL. H.R. RASUNA SAID KUNINGAN KAV. 3-4
JAKARTA**

**PRISKA DWI MEILINA
8135083568**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

THE CORRELATION BETWEEN PERSONALITY WITH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR AT EMPLOYEES ON KEMENTERIAN KOPERASI DAN USAHA KECIL DAN MENENGAH JL. H. R. RASUNA SAID KUNINGAN KAV. 3-4 JAKARTA

**PRISKA DWI MEILINA
8135083568**



This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in holding Bachelor of Education Degree

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
DEPARTEMEN OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
THE STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

PRISKA DWI MEILINA: Hubungan antara Kepribadian dengan Perilaku Kewargaan Organisasional pada Karyawan Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah JL. Rasuna Said Kuningan Kav. 3-4 Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2013.

Penelitian ini dilakukan di Kementerian Koperasi Dan UKM, selama 6 terhitung sejak Juli sampai dengan Desember 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Teknik pengambilan sampel yang digunakan, yaitu teknik acak sederhana (*Simple Random Sampling*). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Kementerian Koperasi dan UKM. Populasi terjangkaunya berjumlah 47 karyawan dan sampel yang diambil sebanyak 40 karyawan dari bagian Deputi bidang Pemasaran dan Jaringan Usaha.

Untuk menjaring data dari kedua variabel digunakan kuisioner model skala likert untuk kepribadian (Variabel X) dan perilaku kewargaan organisasional (Variabel Y). Sebelum instrument ini digunakan dilakukan uji validitas untuk kedua variabel. Untuk variabel X, dari 46 butir pernyataan setelah divaliditas terdapat 6 butir pernyataan yang *drop*, sedangkan yang memenuhi kriteria atau valid terdiri dari 40 butir pernyataan. Untuk variabel Y, dari 46 butir pernyataan setelah divaliditas terdapat 4 butir pernyataan yang *drop*, sedangkan yang memenuhi kriteria atau valid terdiri dari 42 butir pernyataan. Perhitungan reliabilitas kedua variabel itu menggunakan rumus *Alpha Cronback*. Hasil reliabilitas variabel X sebesar 0.864 dan hasil reliabilitas variabel Y sebesar 0.919. Hasil ini membuktikan bahwa instrument tersebut reliabel.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 55.41 + 0.681 X$. Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi atas X dengan menggunakan uji liliefors dan diperoleh $L_{hitung} = 0.108$ dibandingkan dengan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0.05 sebesar 0.140, maka $L_o < L_t$. Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji keberartian regresi diperoleh $F_{hitung} (28.97) > F_{tabel} (4.10)$, ini membuktikan bahwa regresi berarti. Sedangkan uji kelinieran menghasilkan $F_{hitung} (1.32) < F_{tabel} (2.42)$, ini berarti model regresi yang dipakai linier. Uji koefisien korelasi *product moment* dari Pearson menghasilkan r_{xy} sebesar 0.658. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah $t_{hitung} 5.38$, sedangkan t_{tabel} adalah 1.70, berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 43.26 % yang menunjukkan bahwa 43.26 % perilaku kewargaan organisasional ditentukan oleh kepribadian. Hasil perhitungan menyimpulkan terdapat hubungan yang positif antara kepribadian dengan perilaku kewargaan organisasional pada karyawan Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah JL. Rasuna Said Kuningan Kav. 3-4 Jakarta.

ABSTRACT

PRISKA DWI MEILINA: *The Correlation Between Personality with Organizational Citizenship Behavior at Employees on Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah JL. Rasuna Said Kuningan Kav. 3-4 Jakarta. Studies Program Commerce Education, Departemen of Economics and Administration, Fakultas of Economics, State University of Jakarta, January 2012.*

The research was conducted at Kementerian Koperasi Dan UKM, for four months from July 2012 until December 2012. The research method used is survey method with the correlational approach. The sampling technique used is proportional random sampling. The population in this study are employess of Kementerian Koperasi dan UKM. Achievable population it is amount 47 employees and this is amount 40 employees come from Deputi bidang Pemasaran dan Jaringan Usaha.

To capture data from these two variables are used questionnaire Likert scale models for per personality (variable X) and organizational citizenship behavior (variable Y). Before the instrument is used tested the validity for both variables. For variable X, from 46 grains statement after statement validated there are 6 items that drop, while meeting the criteria or a valid statement consists of 40 items. From variable Y, of 46 grains of validated statement after statement contained 4 items that drop, while meeting the criteria or invalid items comprised 42 statements. Reliability calculation of both variables using Cronbach alpha formula. The results of the X variable reliability of 0.864 and the reliability of variable Y at 0.919 The results prove that the instrument is reliable.

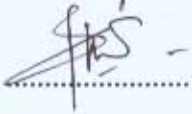
The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 55.41 + 0.681 X$. after that, data normality test by using liliefors formula and the result is $Lo = 0.108$ in significant level 0.05 and $Lt = 0.140$. So, $Lo < Lt$, mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result is, $F_{count} (28.97) > F_{table} (4.10)$, showing that regression. While regression linierity test, $F_{count} (1.32) < F_{table} (2.42)$, showing that regressing is linier. The result of product moment of correlation coefficient significance test, is $r_{xy} 0.658$. Continued by using correlation coefficient significance test with test-t. counting result is $t_{count} = 5.38$, while t_{tabel} is 1.70 and so $t_{count} > t_{tabel}$. The coefficient of determination obtained for 43.26 % which shows that 43.26 % of organizational citizenship behavior is determined by the personality. The results of calculations conclude that there is a positive relationship between personality with organizational citizenship behavior at employees on Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah JL. Rasuna Said Kuningan Kav. 3-4 Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si.
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	TandaTangan	Tanggal
1. <u>Dra. Rochyati</u> NIP. 195404031985032002	Ketua		15/1/2013
2. <u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP. 19590918198532011	Sekretaris		15/1/2013
3. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Penguji Ahli		15/1/2013
4. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003	Pembimbing I		15/1/2013
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM.M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Pembimbing II		15/1/2013

Tanggal Lulus : 15 Januari 2013

LEMBAR PERSEMBAHAN DAN MOTTO

"Takdir Setiap Manusia Memang Telah Ditentukan Sejak Mereka Lahir, Tetapi Dengan Kerja Keras Kita Dapat Mengalahkan Takdir".

(Makarov @Fairy Tail)

"Jangan Pernah Berhenti Bermimpi Atau Berhenti Berharap, Karena Harapanmu Akan Mengantarkanmu Pada Sebuah Keajaiban".

(Hiruma@Eyeshield21)

Jika Kau Akan Melakukannya, Lakukan Sekarang. Jika Tidak, Kau Akan Menyesal Kemudian Hari !

Skripsi ini ku persembahkan untuk :

Sebuah karya yang masih sangat jauh dari kesempurnaan ini ku persembahkan tuk K eluarga Tercinta, khususnya, Eko Pardianto (K akak ku) yang telah telah memberi support yang tak terkira. Ya Allah kabulkanlah permohonan ku. Aamin.

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2013

Yang membuat pernyataan


PRISKA DWI MEILINA
No. Reg. 8135083568

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya yang tak terhingga, berkat kehendak dan kekuasaanNya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penelitian skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan niat, motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ryna Parlyna, MBA selaku dosen pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, dengan kebaikan, dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., selaku Ketua Program Studi Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta Serta, selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya memberikan bimbingan dan dukungan dalam penyusunan dan penulisan skripsi..
3. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Admistrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Bu Tjutju Fatimah, selaku Penasehat Akademik yang telah memberikan masukan dan nasihatnya.
6. Alm. Ibu ku yang telah melahirkan, membesarkan, merawat serta membimbingku hingga akhir hayatnya, sehingga peneliti dapat menapaki jalan ini.
7. Bapak dan Mama, serta Mas Eko selaku kakak ku yang telah memberikan dukungan moril dan materil.
8. Aji dan Zie, adik ku yang telah mencerikan dan menyemangati hari-hari ku.
9. Rara dan Nova, sahabat ku yang selalu memberikan masukan serta semangat.
10. Seluruh teman-teman Tata Niaga Reguler 2008, terutama buat Desi, Firly, Febri yang telah memberikan masukan berharganya. Terima kasih Kawan.
11. Seluruh karyawan Kementerian Kopersai dan Usaha Kecil dan Menengah yang telah meluangkan waktu untuk membantu dan membimbing dalam pembuatan skripsi ini.

Peneliti sangat menyadari berbagai kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki, sehingga peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Januari 2013

Priska Dwi Meilina