

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PT. BANK “X”
DI JAKARTA**

IDA BAGUS ADHYASA

8135142897



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN BISNIS
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

**THE CORRELATION BETWEEN TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP STYLE AND
WORK MOTIVATION WITH EMPLOYEE PERFORMANCE PT. BANK "X" IN JAKARTA**

IDA BAGUS ADHYASA

8135142897



*Building
Future
Leaders*

*Thesis is Organized As One of The Requirements for Obtaining Bachelor of Education at
Faculty of Economics State University of Jakarta*

STUDY PROGRAM OF COMMERCE

**EDUCATION FACULTY OF ECONOMICS STATE
UNIVERSITY OF JAKARTA**

2018

ABSTRAK

IDA BAGUS ADHYASA, 8135142897, Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan PT. Bank “X” di Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Penidikan Bisnis, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta 2018.

Tujuan Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja dengan kinerja karyawan PT. Bank “X” di Jakarta. Penelitian ini dilaksanakan selama 6 bulan, yaitu bulan Januari – Juni 2018. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode survei. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank “X”. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan teknik Acak Sederhana sebanyak 137 responden. Untuk pengumpulan data peneliti menggunakan kuesioner dengan *skala likert*. Ketiga variabel yaitu Kinerja Karyawan (Y), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Motivasi Kerja (X2) merupakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner penelitian. Teknik analisis data yang digunakan yaitu, pertama uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji lineritas. Kedua uji regresi linear berganda. Ketiga uji hipotesis yang berisi uji t dan uji F. Keempat uji korelasi ganda. Perhitungan terakhir yaitu analisis koefisien determinasi. t_{hitung} pada variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional sebesar 5,017 dan t_{hitung} untuk variabel Motivasi Kerja sebesar 3,917. Dimana t_{tabel} sebesar 1,65630 ini berarti terdapat pengaruh signifikan parsial variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, sedangkan untuk Uji F, didapati F_{hitung} sebesar 23,168 > nilai F_{tabel} sebesar 3,061. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara simultan variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan karena $F_{hitung} > F_{tabel}$. Persamaan regresi berganda memperoleh hasil $\hat{Y} = 33,391 + 0,390 X_1 + 0,302 X_2$. Nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,257. Ini berarti variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebanyak 25,7%.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja.

ABSTRACT

IDA BAGUS ADHYASA, 8135142897, THE CORRELATION BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION WITH EMPLOYEE PERFORMANCE PT. BANK "X" IN JAKARTA. Script, Jakarta: Program Studies of Business Education, Faculty of Economics, State University Of Jakarta. 2018.

The purpose of this study was conducted to determine the relationship between transformational leadership style and work motivation with employee performance PT. Bank "X" in Jakarta. This research was conducted for 6 months, ie January - June 2018. The method used in this research is survey method. Population in this research is all employees of PT. Bank "X". The sampling technique used is by Simple Random technique as many as 137 respondents. For data collecting researchers using questionnaires with Likert scale. The three variables are Employee Performance (Y), Transformational Leadership Style (X1) and Work Motivation (X2) is the primary data obtained from the dissemination of research questionnaires. Data analysis technique used is, first test requirement analysis consist of test of normality and test of lineritas. Both multiple linear regression tests. The three hypothesis tests contained t test and F test. The four multiple correlation test. The last calculation is the coefficient of determination. titung on the variable of Transformational Leadership Style equal to 5,017 and t count for Job Motivation variable equal to 3,917. Where Ttable of 1.65630 this means there is significant partial influence of variables Gay Transformational Leadership and Work Motivation with Employee Performance. Because Tcount> Ttable, while for Test F, found Fhitung equal to 23,168 > Ftabel value equal to 3,061. So it can be concluded that there is influence simultaneously variables Transformational Leadership Style and Work Motivation with Employee Performance because Fcount> Ftabel. Multiple regression equation obtained result $\hat{Y} = 33,391 + 0,390 X1 + 0,302 X2$. The coefficient value of determination R^2 is 0.257. This means that the variables of Transformational Leadership Style (X1) and Work Motivation (X2) have an effect on Employee Performance (Y) as much as 25.7%.

Keywords: Employee Performance, Transformational Leadership Style, Work Motivation

LEMBAR PENGESAHAN

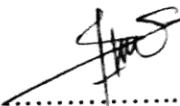
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, E.S, M. Bus

NIP. 196712071992031001

NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	TANGGAL
1. <u>Dr. Corry Yohana, MM</u> NIP. 195909181985032011	Ketua		1-8-2018
2. <u>Dra. Dientje Griandini, M.Pd</u> NIP. 195507221982102001	Penguji Ahli		18-7-2018
3. <u>Dita Puruwita, M.Si</u> NIP. 198209082010122004	Sekretaris		2-8-2018
4. <u>Dra. Rochyati, M.Pd</u> NIP. 195404031985032002	Pembimbing I		18-7-2018
5. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Pembimbing II		18-7-2018

Tanggal Lulus : 12 Juli 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2018

Yang membuat pernyataan



Ida Bagus Ahyasa

NIM.8135142897

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan keberkahan sehingga peneliti diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan PT. Bank “X” di Jakarta”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari masih terdapat kekurangan dan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dra. Rochyati, M.Pd, selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing dan memberi arahan selama proses pelaksanaan dan penulisan skripsi ini.
2. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang banyak memberikan bimbingan, saran, dukungan, semangat, waktu dan tenaga dalam proses penulisan skripsi ini.
3. Dita Puruwita, M.Si, selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan, arahan, dukungan selama masa perkuliahan.
4. Dr. Corry Yohana, MM, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Bisnis.
5. Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi, khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya..

7. Kedua orang tua saya tercinta, Ibu Tri Endah Yulia Novitasari dan Bapak Ida Bagus Dharmapala serta kakak dan adik tercinta yang memberi dukungan baik secara moril maupun materil.
8. Ida Ayu Nyoman Ray selaku nenek saya yang selalu mendukung dan menasihati saya dalam menyusun skripsi ini
9. Putu Dwi Prasthiani (Group Head Human Capital) dan Ida Bagus Dharmasusila yang membantu pendistribusian kuesioner final saya dan memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi saya
10. Teman-teman teraneh, yaitu Adit, Alfi, David, Fajar, Ilham, Ishak, Oskar, Salim, Vidi, Wawan dan Yoga.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa, dalam menyusun skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Hal ini dikarenakan keterbatasan dan kemampuan peneliti. Oleh karena itu, saran dan kritik dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

Jakarta, 12 Juli 2018

Ida Bagus Adhyasa