

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN INTENSI UNTUK
BERPINDAH (*TURNOVER INTENTION*) PADA KARYAWAN PT. *AUTUM
ELECTRONICS* DI JAKARTA**

PUTRI AGUSTINA

8135101860



Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA

JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2014

**THE CORRELATION BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH
TURNOVER INTENTION OF AUTUM ELECTRONICS' EMPLOYEES IN JAKARTA**

PUTRI AGUSTINA

8135101860



Thesis is Organized As One of The Requirements For Obtaining Bachelor of Education at
Faculty of Economics State University of Jakarta

STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION

DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2014

ABSTRAK

PUTRI AGUSTINA. Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Intensi untuk Berpindah (*Turnover Intention*) pada Karyawan PT. *Autum Electronics* di Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2014.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh data empiris dan fakta-fakta yang tepat (sahih, benar, dan valid), serta reliabel (dapat dipercaya dan diandalkan) tentang hubungan antara komitmen organisasi dengan intensi untuk berpindah (*turnover intention*) pada karyawan PT. *Autum Electronics* di Jakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. *Autum Electronics*. Populasi terjangkaunya adalah karyawan divisi *Box* PT. *Autum Electronics* sebanyak 36 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 32 orang.

Untuk menjangking data dari kedua variabel digunakan kuesioner model skala likert untuk komitmen organisasi (Variabel X) dan intensi untuk berpindah (Variabel Y). Sebelum instrumen ini digunakan dilakukan uji validitas untuk kedua variabel. Untuk variabel X, dari 24 butir pernyataan setelah divalidasi terdapat 5 butir pernyataan yang drop, sedangkan yang memenuhi kriteria atau valid terdiri dari 19 butir pernyataan. Untuk variabel Y, dari 26 butir pernyataan setelah divalidasi terdapat 6 butir pernyataan yang drop, sedangkan yang memenuhi kriteria atau valid terdiri 20 butir pernyataan. Perhitungan reliabilitas kedua variabel itu menggunakan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X sebesar 0,898 dan hasil reliabilitas variabel Y sebesar 0,890. Hasil ini membuktikan bahwa instrumen tersebut *reliable*.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 122,21 - 0,75X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji lilliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,0990$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 32$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,157. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{table}$, yaitu $1,22 < 2,34$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji hipotesis dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $6,68 > 4,17$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari Pearson menghasilkan $r_{xy} = -0,427$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = -2,585$ dan $t_{tabel} = 1,70$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = -0,427$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 18,21% yang menunjukkan bahwa 18,21% variasi intensi untuk berpindah yang ditentukan oleh komitmen organisasi.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Intensi untuk Berpindah.

ABSTRACT

PUTRI AGUSTINA. *The Correlation Between Organizational Commitment With Turnover Intention of Autum Electronics' Employees, Jakarta. Study Program of Commerce Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2014.*

The purpose of this research is to obtain the empirical data and the valid and reliable facts on the correlation between organizational commitment with turnover intention of Autum Electronics' Employee. The research method used is survey method with the correlational approach. Population in this research is all of PT. Autum Electronics' employees, where as the possible populations who employees of Box division PT. Autum Electronics, amounting to 36 people. The technique which is used in gathering the sample was simple random sampling about 32 people.

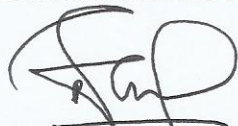
To capture data from these two variables are used questionnaire Likert scale models for Organizational Commitment (variable X) and Turnover Intention (Variable Y). Before the instrument is used to tested the validity for both variables. For variable X, from 24 points statement, after statement validated there are 5 points that drop invalid, while meeting the criteria or a valid statement consists of 19 points. For variable Y, From 26 points statement, after statement validated contained 6 points that drop invalid, while meeting the criteria or invalid items comprised 20 statements. Reliability calculation of both variables using Cronbach Alpha formula. The results of the X variable reliability of 0.898 and the reliability of variable Y at 0.890. These results prove that the instrument is reliable.

The resulting of the regression equation is $\hat{Y}=122.21-0.75X$. Requirements analysis test of the normality test error of estimated regression of Y on X to produce L_{count} lilliefors test=0,0990, while the L_{table} for $n= 32$ at 0.05 significant level is 0.157. Because the $L_{count}<L_{table}$ then an error estimate of Y on X is normally distributed. Testing linearity of regression produces $F_{calculated}<F_{table}$ is $1,22<2.34$, so it was concluded that the linear equation regression. The hypothesis test from significance regression test produces $F_{count}>F_{table}$, which is $6.68>4.17$, meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy}=-0,427$, then performed the test significance correlation coefficient using the t test and the resulting $t_{count}=-2,585$ and $T_{table}=1,70$. It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy}=-0,427$ is significant. The coefficient of determination obtained for 18,21% which shows that 18,21% of the variation of turnover intention is determined by the organizational commitment.

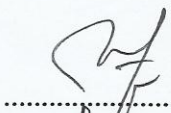

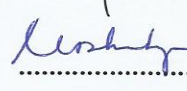

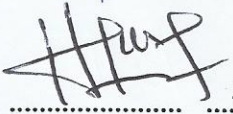
Keywords: Organizational Commitment, Turnover Intention.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 19671207199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117 198203 2 001	Ketua		25/6/2014
2. <u>Dr. Corry Yohana, MM</u> NIP. 19590918 198503 2 011	Sekretaris		27/6/2014
3. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 19531002 198503 2 001	Penguji Ahli		25/6/2014
4. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 19770111 200812 2 003	Pembimbing I		25/6/2014
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 19661030 200012 1 001	Pembimbing II		27/6/2014

Tanggal Lulus : 25/6/2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014



Putri Agustina
8135101860

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Sesungguhnya bersama setiap kesulitan ada kemudahan. Maka jika engkau sudah bebas, tetaplah tabah bekerja keras. Dan jadikanlah Tuhanmu sebagai tujuan

(kerinduan) engkau semata.

(Q.S Al-Insyirah ayat 6-8)

Watch your thoughts, they become words

Watch your words, they become actions

Watch your actions, they become habit

Watch your habits, they become character

Watch your character, it becomes your destiny

– Lao Tzu

Skripsi ini ku persembahkan untuk orang - orang yang slalu mendoakan hal terbaik dalam hidupku. Terima kasih telah menjadikanku manusia pembelajar, tanpa kalian aku bukan apa – apa.

It's not the end,
it's just beginning

Putri Agustina

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat, kasih sayang, dan hidayah serta izin-Nya, maka peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Intensi untuk Berpindah (*Turnover Intention*) pada Karyawan PT. *Autum Electronics* di Jakarta”.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Ryna Parlyna, MBA, selaku Dosen Pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, saran, dukungan layaknya seorang ibu kandung, semangat, serta kebaikan dan masukan Beliau yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II, Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, dan Pembimbing Akademik yang banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan banyak berperan memberikan masukan dan saran yang membangun dan berguna bagi penulisan skripsi ini.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si selaku Ketua Program Studi Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuan.

6. Jajaran staf pengembang Pembantu Rektor III yang telah membantu saya terkait BIDIK MISI yang membiayai perkuliahan saya selama di Universitas Negeri Jakarta.
7. Kepada kedua orang tua dan adik tercinta, serta seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan, baik secara moril dan materil.
8. Kepada karyawan PT.*Autum Electronics* yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk melakukan penelitian.
9. Teman – teman seperjuangan Opmawa Fakultas Ekonomi khususnya HMJ Ekonomi dan Administrasi 2011-2013 dan Forum Bidik Misi Universitas Negeri Jakarta.
10. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan Pendidikan Tata Niaga Angkatan 2010 yang telah memberikan motivasi, doa, dan dukungan kepada peneliti dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini. Terima kasih.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juni 2014

Putri Agustina