

**HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN DISIPLIN
KERJA PADA KARYAWAN DI PT. SUCACO, Tbk JAKARTA
BARAT**

**PUTRINDA DWI RACHMIARTI
8105098055**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**THE CORRELATION BETWEEN COMPENSATION
EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT PT. SUCACO, Tbk
WEST JAKARTA**

PUTRINDA DWI RACHMIARTI

8105098055



**This thesis Compiled As One Of The Requirements For Obtaining a
Bachelor of Education Degree In Economics Faculty of the State University
of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

2013

ABSTRAK

PUTRINDA DWI RACHMIARTI Hubungan Antara Kompensasi dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan PT. Sucaco, Tbk Jakarta Barat. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2013.

Penelitian ini dilakukan di PT. Sucaco, Tbk, selama satu bulan terhitung sejak Mei 2013 sampai dengan Juni 2013. Tujuan penelitian ini ialah untuk mendapatkan pengetahuan yang tepat untuk memperoleh data empiris dan fakta-fakta yang tepat, sah, valid, serta dapat dipercaya dan diandalkan tentang hubungan antara kompensasi dengan disiplin kerja karyawan pada PT. Sucaco, Tbk. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sucaco, Tbk. Populasi terjangkaunya adalah karyawan bagian Produksi PT. Sucaco, Tbk sebanyak 60 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 51 orang.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 46,65 + 0,360X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,051$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 51$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,124. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $1,36 < 2,05$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $22,80 > 4,04$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari Pearson menghasilkan $r_{xy} = 0,564$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 4,77$ dan $t_{tabel} = 1,68$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,564$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 31,75% yang menunjukkan bahwa 31,75% variasi disiplin kerja ditentukan oleh kompensasi.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi.

ABSTRACT

PUTRINDA DWI RACHMIARTI *The Correlation Between Compensation Employee Discipline Work At PT. Sucaco, Tbk West Jakarta. Study Program of Commerce Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, July 2013.*

This research was conducted at PT. Sucaco, Tbk, for one month starting from May 2013 until June 2013. Purpose of this study is to obtain the proper knowledge to obtain empirical data and right facts, valid, and can be trusted and relied on the relationship between compensation and discipline of employees at PT. Sucaco, Tbk. The research method used was a survey method with the correlational approach. The population in this study were all employees of PT. Sucaco, Tbk. Inaccessibility population is employees of the Production PT. Sucaco, Tbk as many as 60 people. The sampling technique used was simple random technique as many as 51 people. The resulting regression equation is $\hat{Y} = 46.65 + 0.360 X$. Test requirements analysis is the normality test on the estimated error of regression Y on X to produce L_{count} liliefors test = 0,051, whereas the L_{table} for $n = 51$ at significance level of 0.05 is 0.124. Because the $L_{count} < L_{table}$ then an error estimate of Y on X is normally distributed. Testing linearity of regression produces $F_{calculated} < F_{table}$ is $1.36 < 2.05$, so it was concluded that the linear equation regression. From test significance regression produces $F_{count} > F_{table}$, which is $22.80 > 4.04$, meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0.564$, then performed the test significance correlation coefficient using the t test and the resulting $t_{count} = 4.77$ and $T_{table} = 1.68$. It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0.564$ is significant. The coefficient of determination obtained at 31.75%, which indicates that 31.75% of the variation is determined by the compensation of labor discipline.

Keyword: *Work Discipline, Compensation.*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Drs. Dedi Purwana E.S. M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117 198203 2 001	Ketua		<u>15/07-2013</u>
2. <u>Dra. Rochyati</u> NIP. 19540403 198503 2 002	Sekretaris		<u>15/07-2013</u>
3. <u>Dra. Corry Yohana, M.M</u> NIP. 19590918 198503 2 011	Penguji Ahli		<u>15/07-2013</u>
4. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 19531002 198503 2 00 1	Pembimbing I		<u>15/07-2013</u>
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si</u> NIP. 19651030 200012 1 001	Pembimbing II		<u>15/07-2013</u>

Tanggal Lulus: 12 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Yang membuat pernyataan



Putrinda Dwi Rachmiarti

No Reg. 8105098055

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Man jadda Wa Jadda Man Shabara Zhafira: Siapa yang bersungguh-sungguh, pasti akan berhasil”

“kita hidup untuk saat ini, kita bermimpi untuk masa depan, dan kita belajar untuk kebenaran abadi”

-Chiang Kai Shek-pemimpin nasionalis Tiongkok.

Orang-orang hebat di bidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja. Mereka tidak menia-nyiakan waktu untuk menunggu inspirasi.

-Ernest Newman-

“Ketika kita giat dalam mengejar cita-cita, maka satu persatu pintu kesuksesan akan terbuka.”

-Putrinda Dwi Rachmiarti-

**Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT,
Shalawat serta salam teruntuk Nabi Muhammad SAW beserta Keluarga dan Sahabatnya.**

**Aku persembahkan skripsi ini khusus untuk Mama dan Papaku tercinta,
adik, kakak, beserta teman-teman yang telah memberikanku begitu banyak
motivasi, semangat dan kasih sayang yang tiada terkira**

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku dosen pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, saran, dukungan, semangat, serta kebaikan dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, sekaligus dosen pembimbing II yang banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan banyak berperan memberikan masukan dan saran yang membangun dan berguna bagi penulisan skripsi ini.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Dedi Purwana E.S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Dientje Griandini, selaku pembimbing akademik.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuannya.
7. Kepada kedua orang tua tercinta, adik-adik tercinta, dan seluruh keluarga yang telah memberikan dukungannya baik secara moril dan materil.
8. Kepada karyawan PT. Sucaco, Tbk yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk melakukan penelitian.

9. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan Pendidikan Tata Niaga Angkatan 2009 untuk segala masukan, bantuan, semangat, dan motivasi yang tak pernah henti.
10. Kepada Octarina Rizky Utami selaku teman seperjuangan selama penelitian di PT. Sucaco, Tbk. Terima kasih.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juli 2013

Putrinda Dwi Rachmiarti

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
----------------------	----------