

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN KANTOR PUSAT PERUM PERUMNAS
JAKARTA TIMUR**

**AMOI SANYO SIMANJUNTAK
8215141587**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

**THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT,
MOTIVATION, CULTURAL ORGANIZATION ON
EMPLOYEES JOB SATISFACTION AT NATIONAL URBAN
DEVELOPMENT CORPORATION
EAST JAKARTA**

**AMOI SANYO SIMANJUNTAK
8215141587**



**This Thesis Is Written As Requirement To Obtain Bachelor Degree In
Economics At Faculty Of Economics Universitas Negeri Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CONCENTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

ABSTRAK

Amoi Sanyo Simanjuntak, 2018: Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Perum Perumahan Nasional. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.,Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui deskripsi pengembangan karir, motivasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Umum Perumahan Nasional, (2) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Umum Perumahan Nasional, (3) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Umum Perumahan Nasional, (4) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Umum Perumahan Nasional, (5) Untuk mengetahui seberapa besar kontribusi pengembangan karir, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Umum Perumahan Nasional. Penelitian ini dilakukan terhadap 127 karyawan Perusahaan Umum Perumahan Nasional. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuesioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 20.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode random sampling. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Pengembangan karir, motivasi, dan budaya organisasi mempunyai kontribusi sebesar 72,8% terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, Motivasi, Budaya Organisasi

ABSTRACT

Amoi Sanyo Simanjuntak, 2018: The Influence of Career Development, Motivation, Organization Cultural on Job Satisfaction at Perum Perumnas. Skripsi. Jakarta: Concentration in Human Resource Management. Management Studies Program, Faculty of Economics, Universitas Negeri Jakarta.

The purpose of this study were: (1) To know the description of job satisfaction, career development, motivation, and organization cultural at Perusahaan Umum Perumahan Nasional, (2) To determine whether there is influence between career development on job satisfaction at Perusahaan Umum Perumahan Nasional, (3) To determine whether there is influence between motivation on job satisfaction at Perusahaan Umum Perumahan Nasional, (4) To determine whether there is influence between organization cultural on job satisfaction at Perusahaan Umum Perumahan Nasional, (5) To know how large the contribution of career development, motivation, and organization cultural on job satisfaction at Perusahaan Umum Perumahan Nasional. The sample of this research are 127 employees at Perusahaan Umum Perumahan Nasional. Research data retrieval by survey method with questionnaires and the data processed with SPSS 20th version. This research using descriptive and explanatory analysis. The sampling technique used in this research is stratified random sampling. The result of regression showed that there is positive and significant correlation between career development on job satisfaction, there is positive and significant correlation between motivation on job satisfaction, and there is positive and significant correlation between organization cultural on job satisfaction. Career development, motivation, and organization cultural large the contribution 72,8% on job satisfaction.

Keywords: Job Satisfaction, Career Development, Motivation, Organization Cultural

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. Andrian Haro, S.Si, M.M NIP. 19850924 201404 1 002	Ketua		10 Agustus 2018
2. Hania Aminah, S.Pd, M.M NIP. 19850726 201404 2 001	Sekretaris		13 Agustus 2018
3. Dr.Dewi Susita.S.E, M.Si NIP. 19610506 198603 2 002	Penguji Ahli		10 Agustus 2018
4. Dra.Sholikhah, M.M NIP. 19620623 199003 2 001	Pembimbing I		13 Agustus 2018
5. Widya Parimita, S.E,MPA NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing II		13 Agustus 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari mendapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2017

Yang Membuat Pernyataan



Amoi Sanyo Simanjuntak

No. Reg 8215141587

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah atas segala curahan kasih sayang dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Serta kepada semua pihak yang telah mendukung sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi di Perum Perumahan Nasional.

Dalam penyusunan Skripsi ini peneliti mendapatkan bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, terutama Orang Tua peneliti yang telah memberikan doa dan bantuan baik secara material dan non-material, selain itu pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dra. Sholikhah. MM., selaku dosen pembimbing pertama dalam penyusunan Skripsi.
2. Widya Parimita. SE.,M.PA., selaku dosen pembimbing kedua dalam penyusunan Skripsi.
3. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus., selaku Dekan Fakultas Fakultas Ekonomi
4. Universitas Negeri Jakarta.
5. Andrian Haro, S.Si, MM selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Negeri Jakarta.
6. Mikhail Mahendra selaku Manajer bagian Pendidikan dan Pelatihan yang telah menerima peneliti untuk melaksanakan Penelitian sekaligus menjadi pembimbing Peneliti dilapangan.
7. Seluruh staff Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Perum Perumahan Nasional.

8. Kakak penulis Mei W Simanjuntak yang senantiasa memberikan semangat, mendoakan, memotivasi serta selalu memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi.
9. Sahabat penulis Luis Mariah, Ana Diana Sari, Ayu Yulfika Dewi, Anida Lutfiah, Sarah Maysuri, Lindawati, Ismi Sakinah Lizza, Dzikra Astila Putri, Andika Yudha, Mia Dewi, Ivan Aprianto, Marcelina Arta, Vanissa Hervina, Septa Raula, Sanklaria, Mila Mutiara, Karina Puspita Dewi, Nur Amelia, Naufal, yang selalu memberikan saran dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
10. Para sahabat dan teman-teman Manajemen 2014.
11. Adik-adik rohani Ferawaty, Reny Nathasya, Cornelita, Francaisca, Asian dan Ingrid yang selalu mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi.
12. Rekan-rekan lain yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam rangka menyelesaikan Skripsi ini.

Dalam penulisan Skripsi ini peneliti menyadari masih terdapat kekurangan karena keterbatasan yang dimiliki. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun. Semoga Skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, Juli 2018