

DAFTAR PUSTAKA

- Asri, Riani (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Bahri, S., dan Chairatun, N.Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Belawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, Vol. 18(1).
- Hafid, A.J., Mahfudnurnajamuddin, S., dan Latief, B. (2016). The Effect Career Development, Leadership Style, and Organization Culture on Job Satisfaction and Organizational Commitment. *International Journal Of Business and Management*, Vol. 5(3).
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *Human Resource*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herawan, K.M., Djudi, M., dan Gunawan, N.E. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Kota Malang Kawi. *Jurnal Manjemen*, Vol. 1(1).
- Hani, Handoko. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kreitner dan Knicki. (2008). *Organizational Behaviour 8th Edition*. McGraw-Hill
- Kuncoro. (2011). *Metode Kuantitatif Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Kusdi. (2011). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Salemba Empat
- Malthis. (2010). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mohammad. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muhidin dan Abdurahman, (2007). *Analisis Korelasi, Regresi dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Nazir, Moh. (2010). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Erlangga.
- Newstrom. (2011). *Organizational Behaviour*. New work.
- Okiy. (2016). Influence Motivation, Ability, and Discipline On Job Satisfaction Employee Departement Sales Marketing PT. Pionirbeton Industry Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, Vol. 7(1).
- Parimita, W., Aneu Afrilla,W.L., dan Wahyu, H.A. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos (Persero) Bekasi. *Jurnal Riset Sains Indonesia*, Vol. 6(1).

- Priyatno. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins. (2008). *Organizational Behaviour*. New Jersey Prectice-Hall.
- Sarjono dan Julianita. (2011). *SPSS vs Lisrel: sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Suparno. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: Pustaka Belajar.
- Sugiono. (2007). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Erlangga.
- Suharsini Arikunto.(2010). *Metode Kuantitatif dan Kualitatif*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Suharyadi. (2013). *Statistika*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sunyoto. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (*center for academic publishing service*).
- Suwati, M.M., dan Gagah, E. (2016). Influence Of Motivation Work, Career Development And Organization On The Job Satisfaction And Implications On The Perfomance Of Employees (Case On Babinminvetcaddam IV/Diponegoro). *Jurnal Of Management*, Vol. 2(2).
- Suwanto, FX., (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, Vol. 19(2).
- Thomas Bateman dan Scott Snell, (2014). *Management: Leading & Collaborating in the Competitive World 11th International Edition (McGraw-Hill)*.
- Umar, A., (2015). The Effect Of Motivation And Career Development Against Employee's Perfomance and Job Satisfaction Of the Governor Office South Sulawesi Province, Indonesia. *International Journal Of Mangement Sains*, Vol. 5(9).
- Wahyu, W.A., Dharmawan, R., dan Wahyu, H.A. (2017). The Influence Of Compesation, Motivation and Career Development On Employees Job Satisfaction at PT. Nikko Cahaya Electric. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, Vol. 8(1).
- Winardi. (2009). *Manajemen Prilaku Organisasi*. Jakarta: Media Group.

Wibowo. (2006). *Manajemen Perubahan*. Bandung: PT. Rajagrafindo Persada.

Xaverius, T.S., Taher, A., dan Umar, N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organizational, dan *Intention To Leave*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3(3).

Yusuf Arif (2014). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.