

ABSTRAK

Ferdinand Haryadinata, 8105142672, Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suzuki Indomobil Motor Plant Cakung di Jakarta. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Suzuki Indomobil Motor Plant Cakung. Penelitian ini membutuhkan waktu selama empat bulan, terhitung dari bulan Januari 2018 sampai dengan April 2018. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode survey. Populasi terjangkau pada penelitian ini berjumlah 114 karyawan. Berdasarkan pada tabel *Isaac* dan *Michael* maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 84 responden. Teknik pemilihan responden menggunakan *proportional random sampling*, yaitu menggunakan metode acak proporsional. Untuk pengolahan data, peneliti mengolah kuesioner dengan menggunakan skala *likert*. Variabel Kinerja Karyawan (Y) dan variabel Pelatihan (X1) merupakan data sekunder yang diperoleh dari pihak perusahaan. Lain halnya dengan variabel Motivasi Kerja (X2) merupakan data primer yang berbentuk kuesioner penelitian. Teknik analisis data yang digunakan yaitu, pertama uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Kedua uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Ketiga uji regresi linear berganda. Keempat uji hipotesis yang berisi uji t dan uji F. Yang terakhir perhitungan analisis koefisien determinasi t_{hitung} untuk variabel pelatihan sebesar 4,373 dan t_{hitung} untuk variabel motivasi kerja sebesar 3,629, yang mana t_{tabel} sebesar 1,666. Hal tersebut berarti terdapat pengaruh signifikan parsial variabel Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan karena $t_{hitung} > t_{tabel}$. Sedangkan Uji F mempunyai nilai F_{hitung} sebesar 23,106 yang mana F_{tabel} mempunyai nilai sebesar 3,10 dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$. Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Persamaan regresi berganda memperoleh hasil $\hat{Y} = 38,715 + 0,250X1 + 0,232X2$. Nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,363. Nilai tersebut menunjukkan variabel Pelatihan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebanyak 36,3%.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Pelatihan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Ferdinand Haryadinata, 8105142672, The Effect of Training and Work Motivation on Employee Performance at PT. Suzuki Indomobil Motor Plant Cakung in Jakarta. Script, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2018.

This study aims to determine whether there is influence of training and work motivation on the performance of employees of PT. Suzuki Indomobil Motor Plant Cakung. This study took four months, starting from January 2018 to April 2018. This research was conducted by using survey method. The population reached in this study amounted to 114 employees. Based on the table Isaac and Michael the number of samples in this study as many as 84 respondents. The technique of selecting respondents using proportional random sampling, that is using proportional random method. For data processing, researchers processed the questionnaire by using Likert scale. Employee Performance Variables (Y) and Training variables (X1) are secondary data obtained from the company. Another case with the variable Motivation Work (X2) is the primary data in the form of research questionnaires. Data analysis technique used is, first test requirement analysis consisted of test of normality and test of linearity. The second test classical assumption tests consist of multicollinearity test and heteroscedasticity test. The third multiple linear regression tests. Fourth hypothesis test that contains t test and F test. The last calculation of coefficient of determination t calculation for training variables 4,373 and t count for motivation variable of work 3,629, which is ttable equal to 1,666. It means there is significant partial influence of Training and Work Motivation variables on Employee Performance because $t_{hitung} > t_{tabel}$. While Test F has a value F_{count} of 23.106 which F_{tabel} has a value of 3.10 where $F_{count} > F_{table}$. Thus it can be concluded that there is influence simultaneously between variables Training and Work Motivation on Employee Performance. Multiple regression equation obtained result $\hat{Y} = 38,715 + 0,250X1 + 0,232X2$. The coefficient value of determination R^2 is 0.363. The value shows the variables Training (X1) and Work Motivation (X2) affect Employee Performance (Y) as much as 36.3%.

Keywords: Employee Performance, Training, Work Motivation