

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2009). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dharma, C. (2013). Hubungan Antara Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional di PT X Medan. *Jurnal Eksis, Vol. 10*.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Handoko, H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPE.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Hendon, R. d. J. R. (2013). *Human Resource Management*. Singapore: Sage Publications.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk keunggulan bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Lambert, E. g. (2006). I want to leave: a test of a model of turnover intent among correctional staff applied psychology incriminal justice. *2(1)*.
- Leisanyane, K., et, al. (2013). The Influence of Organisational Culture and Job Satisfaction on Intention to Leave : Case of Claybrick Manufacturing Company In Lesotho. *Eastern Africa Social Science Research Review, Vol 29(Issue 1)*.
- Luthans, F. (2005). *perilaku organisasi*. Yogyakarta: Rajawali Grafindo.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Mobley, W. P. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PPM.
- Moorhead, G. (2008). *Managing organizational*. Australia: South-Western.
- Nasution, W. A. (2009). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover pada call center telkomsel di Area Medan. *Jurnal Mandiri, Vol. 4*.
- Novita, d. M. M. (2011). Dampak komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen, Vol. 2*.
- Nurhidayati. (2009). Multidimensional Komitmen Organisasional Sebagai Mediator dalam Hubungan Kepuasan Kerja dan Keinginan Berpindah. *Ekobis, Vol. 10 No. 1*.
- Poerwanto. (2008). *Budaya Perusahaan*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Prahadi, Y. Y. (2015). Turnover Talent Tinggi, ini dia pemicunya. Retrieved 22 Februari, 2018
- Primadhyta, S. (2015). Menteri Thomas Resmikan Pusat Informasi MEA. from <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20150928141436-92-81369/menteri-thomas-resmikan-pusat-informasi-mea>
- Rachmah, A. N. (2017). Pengaruh Komitmen organisasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap turnover intention pada karyawan hotel mutiara merdeka pekanbaru. *JOM Fekom, Vol. 4 No.1*.
- Rahayuningsih, S. (2012). Analisis Pengaruh Profesionalisme Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja dan Keinginan Berpindah Bagi Tenaga Profesi Perawat Semarang. *Conference in business, Accounting and Managemen, Vol. 1 No.1*.

- Riani, A. L. (2011). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T.A. (2015). *Organization behavior*. New Jersey: Prentice hall Inc.
- Saidi, W. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia 10 Wawasan Spektakuler dalam Menunjang Keberhasilan Organisasi dan Bisnis*. Jakarta: Unit Layanan Psikologi PKMT Press.
- Scott, T. a. (2015). *Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Serpian, e., al.,. (2016). The effect of organizational culture and job satisfaction on organizational commitment, organizational citizenship behavior, and intention to leave. *RJOAS*, 12(60).
- Sugiyono. (2010). *Statistik untuk Penelitian* Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyawati, D. (2008). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah Pada Dosen Tetap Fakultas Untar di Jakarta,. *Jurnal Manajemen, Vol XII*.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Tika, M. P. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Umam, K. (2012). *Manajemen Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wibowo. (2010). *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*, . Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo.

Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Rajawali Grafindo Persada:

Jakarta.

Yuniarsih, T. d. S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan*

Isu Penelitian Bandung: Alfabeta.