

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PADA KARYAWAN PT ASABRI (PERSERO)**

RIZKY ABQARI

8105145067



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mendapatkan Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2018

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION
ON WORK PERFORMANCE OF EMPLOYEE AT PT ASABRI
(PERSERO)***

RIZKY ABQARI

8105145067



*Building
Future
Leaders*

***This Thesis Is Prepared As One Of The Requirements To Obtain A Bachelor Degree
In Education At The Faculty Of Economics State University of Jakarta***

ECONOMIC EDUCATION STUDY PROGRAMS

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2018

ABSTRAK

Rizky Abqari, 8105145067, Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT ASABRI (Persero). Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pada karyawan PT ASABRI (Persero). Penelitian ini dilakukan selama satu bulan pada bulan juli 2018. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan korelasional. Metode yang survey digunakan untuk mendapatkan data primer untuk variabel X1 (kompensasi) dan variabel X2 (motivasi kerja). Populasi terjangkau penelitian ini berjumlah ± 280 karyawan. Berdasarkan tabel *Isaac & Michael* maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 197 karyawan. Teknik sampel yang digunakan adalah teknik *Proportional Sampling*, yaitu menggunakan metode acak proporsional. Untuk pengolahan data, peneliti mengolah kuesioner dengan menggunakan skala *likert*. Variabel kinerja (Y) merupakan data sekunder yang didapatkan dari pihak perusahaan. Sedangkan untuk variabel kompensasi (X1) dan motivasi kerja (X2) menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner penelitian. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 24.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis dengan menggunakan uji normalitas *Kolmogorov-Smirnov* dengan hasil signifikansi kinerja sebesar 0,200, kompensasi sebesar 0,200, dan motivasi kerja sebesar 0,200, lalu menggunakan uji linearitas dengan nilai signifikansi pada *linearity* kompensasi sebesar 0,000, nilai signifikansi pada *linearity* motivasi kerja sebesar 0,004, uji asumsi klasik dengan menggunakan uji heterokedastisitas dalam uji *Spearman' rho* dengan nilai *Sig. (2-tailed)* variabel kompensasi 0,906 dan variabel motivasi kerja 0,949. Karena nilai lebih dari 0,05 maka tidak terjadi heterokedastisitas, kemudian menggunakan analisis path (*path analysis*), dan uji hipotesis dengan menggunakan uji F dan uji t. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada karyawan PT ASABRI (Persero)

Kata Kunci : Kinerja, Kompensasi, Motivasi Kerja

ABSTRACT

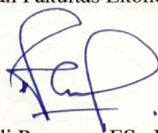
Rizky Abqari, 8105145067, Influence Compensation and Work Motivation on Performance at Employees PT ASABRI (Persero). Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, Jakarta State University. 2018.

This research aims to find out whether there is an influence of compensation and work motivation on the performance of PT ASABRI (Persero) employees. This research was conducted for one month in July 2018. This study used quantitative methods with a correlational approach. The survey method is used to obtain primary data for variable X1 (compensation) and variable X2 (work motivation). Affordable population of this study amounted to ± 280 employees. Based on Isaac & Michael's table, the number of samples in this study were 197 employees. The sample technique used is Proportional Sampling technique, which uses proportional random method. For data processing, researchers processed questionnaires using a Likert scale. Performance variable (Y) is secondary data obtained from the company. As for the compensation variable (X1) and work motivation (X2) using primary data in the form of research questionnaires. Data analysis techniques using the SPSS versi 24.0 program began by looking for test requirements analysis using Kolmogorov-Smirnov normality test with a performance significance of 0.200, compensation of 0.200, and work motivation of 0.200, then using linearity test with a significance value on linearity compensation of 0.000 , significance value on work motivation linearity of 0.004, classical assumption test by using heterokedastitas test in Spearman 'rho test with Sig value. (2-tailed) compensation variable 0.906 and work motivation variable 0.949. Because the value is more than 0.05 there is no heterokedasticity, then using path analysis, and hypothesis test using F test and t test. The conclusion in this study is the compensation and motivation of work have a positive and significant impact on the performance of employees of PT ASABRI (Persero)

Keywords: Performance, Compensation, Work Motivation

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Darma Rika S, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua Penguji		10/8 2018
2.	<u>Dr. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198403 1 001	Penguji Ahli		13/8 2018
3.	<u>Roni Faslak, S.Pd., MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Sekretaris		6/8 2018
4.	<u>Widya Parimita, SE., M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I		6/8 2018
5.	<u>Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Pembimbing II		6/8 2018

Tanggal Lulus : 30 Juli 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakkebenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2018
Yang membuat pernyataan



Rizky Abqari
No. Reg. 8105145067

LEMBAR PERSEMBAHAN

“Dan Tuhanmu telah memerintahkan supaya kamu jangan menyembah selain dia dan hendaklah kamu berbuat baik pada ibu bapakmu dengan sebaik-baiknya”

(QS. Al Isra' : 23)

“Katakanlah: Marilah kubacakan apa yang diharamkan atas kamu oleh Tuhanmu yaitu : janganlah kamu mempersekutukan sesuatu dengan Dia, berbuat baiklah terhadap kedua orang ibu bapak”

(QS. Al An'am : 151)

Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya atas seluruh doa dan dukungan yang selalu mereka berikan agar saya menjadi seperti sekarang ini.

Terima kasih saya ucapkan kepada kedua orang tua saya yang telah memberi ilmu dan membimbing saya agar dapat menjadi manusia yang berguna bagi nusa bangsa dan agama.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan berkat dan rahmat-Nya, sehingga Peneliti diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT ASABRI (Persero).

Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Prodi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam menyusun skripsi ini, Peneliti memperoleh bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, Peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Widya Parimita, SE., M.PA selaku Dosen Pembimbing satu, yang senantiasa memberikan bimbingan dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM selaku Dosen Pembimbing dua, yang senantiasa memberikan bimbingan dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Suparno, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Darma Rika Swamarinda, S.Pd, M.SE, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. PT ASABRI (Persero) dan seluruh staf karyawan

7. Kedua Orang Tua yang senantiasa memberikan dukungan dan doa kepada Peneliti.
8. Teman-teman yang selalu memberikan dukungan kepada peneliti baik moril maupun materil.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneliti dalam penyusunan skripsi yang baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pekerjaan

Jakarta, Juli 2018

Peneliti