

DAFTAR PUSTAKA

- Bakar, A., Zaki, W., Ali, A., & Amjad, M. (2016). Effect of Organizational Training on Organizational Commitment through Ethical Development : An Empirical Study. *Pakistan Journal of Social Sciences*, 36(1), 465–474.
- Bulut, C., & Culha, O. (2010). The effects of organizational training on organizational commitment. *International Journal of Training and Development*, 14(4), 309–322. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2419.2010.00360.x>
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. (P. Semesta, Ed.). Surabaya: Pena Semesta.
- Dias, A. L., & Silva, R. E. (2016). the Role of Organizational Training on Organizational Commitment. the Case of Private Security Employees Working Remotely. *European Journal of Business and Social Sciences*, 5(8), 14–30. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2419.2010.00360.x>
- Emzir. (2015). *Metodologi Penelitian Pendidikan : Kuantitatif Dan Kualitatif, Korelasional, Experimen, Expost Facto, Etnografi, Grounded Theory, Action Reseacrh*. (R. Pers, Ed.). Jakarta: Rajawali Pers.
- Gomes, C. F. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (R. G. Persada, Ed.). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. (Laksana, Ed.). Yogyakarta: Laksana.

- Ismail, H. N. (2016). Training and organizational commitment: Exploring the moderating role of goal orientation in the lebanese context. *Human Resource Development International*, 19(2), 152–177.
<https://doi.org/10.1080/13678868.2015.1118220>
- Ivancevich, J. M. (2008). *Human Resources management (9th Ed.)*. (P. Education, Ed.) (9th Ed). New Jersey: Pearson Education.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. (R. G. Persada, Ed.). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2011). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. (Alfabeta, Ed.). Alfabeta.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. (Alfabeta, Ed.) (Edisi Kedu). Bandung: Alfabeta.
- Noe, R. A. (2010). *Employee Training and Development*. (M. Hills, Ed.). New York: McGraw Hills.
- Noe, R., Hollenbeck, J., Gerhart, B., & Wright, P. (2012). *Human Resources Management: Gaining a competitive advantage*. (M. Hill, Ed.). New York: McGraw Hill.
- Rachmawati, I. K. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (ANDI, Ed.). Yogyakarta: ANDI.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. (R. Pers, Ed.). Jakarta: Rajawali Pers.

Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)*. (R. Aditama, Ed.). Bandung: Refika Aditama.

Slocum, J., & Hellriegel, D. (2011). *Principles of Organizational Behavior (12th Ed)*. (S. Western, Ed.) (12th Editi). Ohio: South-Western Cengage Learning.

Sopiah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (G. Indonesia, Ed.). Jakarta: Ghalia Indonesia.

Subekhi, A., & Jauhar, M. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. (P. P. Jakarta, Ed.). Jakarta: Prestasi Pustaka Jakarta.

Sugiyono. (2008). *Statistik Untuk Penelitian*. (Alfabeta, Ed.). Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R dan D*. (Alfabeta, Ed.). Bandung: Alfabeta.

Wibowo. (2013a). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. (R. Pers, Ed.). Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo. (2013b). *Perilaku dalam organisasi Edisi Kedua*. (R. Grafindo, Ed.) (Edisi Kedua). Jakarta: Raja Grafindo.