

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT. PERTIWI AGUNG
PHARMACEUTICAL DI CIKARANG BARAT, JAWA BARAT**

NATALIA

8105142724



**Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2018

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION TO
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE AT PT PERTIWI AGUNG
PHARMACEUTICAL IN WEST CIKARANG, WEST JAVA***

NATALIA

8105142724



***Skripsi is Written As Part of Bachelor Degree In Education Economics
Accomplishment***

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2018

ABSTRAK

NATALIA. 8105142724. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Pertiwi Agung Pharmaceutical di Cikarang Barat, Jawa Barat. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Juli 2018

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui jika terdapat pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja pada karyawan PT. Pertiwi Agung Pharmaceutical di Cikarang Barat, Jawa Barat. Penelitian ini diadakan selama enam bulan dari bulan Januari sampai bulan Juni 2018. Penelitian menggunakan metode survey dengan pendekatan korelasi. Populasi di dalam penelitian ini adalah semua pegawai di PT. Pertiwi Agung Pharmaceutical di Cikarang Barat. Populasi terjangkau dari seluruh pegawai yang yaitu 182 pegawai. Sampel di dalam penelitian ini adalah 119 pegawai dengan menggunakan teknik Proporsional Random Sampling. Semua data termasuk variabel Y (Motivasi Kerja), variabel X1 (Lingkungan Kerja) dan variabel X2 (Kompensasi) adalah data primer, menggunakan instrumen kuesioner dengan model skala Likert. Sebelum menggunakannya, konstruk validitasnya diuji coba melalui proses validitas yaitu perhitungan dari nilai koefisien korelasi dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus Cronbach Alpha. Hasil reliabilitas dari X1 adalah 0,9 kemudian hasil reliabilitas X2 yaitu 0,862 dan hasil reliabilitas variabel Y adalah 0,886. Hasilnya membuktikan bahwa instrument yang digunakan dapat diandalkan. Data dianalisis menggunakan SPSS versi 22 yang dimulai dengan menemukan prasyarat analisis yaitu uji normalitas dengan metode Kolmogorov Smirnov Z dan menghasilkan variabel X1 0,102, X2 yaitu sebesar 0,099 dan variabel Y dengan hasil 0,097 yang hasilnya lebih besar dari angka distribusi normal yaitu 0,05. Data diuji dengan uji asumsi klasik yaitu uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Dari uji multikolinearitas, hasil tolerance-nya yaitu 0,950 dan lebih besar dari 0,1 dan VIF adalah 1,053 lebih kecil dari 10, jadi dapat disimpulkan bahwa tidak ada masalah dengan multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Kemudian persamaan regresi yang didapatkan yaitu $Y = 41,976 + 0,219X_1 + 0,422X_2$. Hasil uji hipotesis F pada tabel ANOVA yaitu $F_{hitung} 17,195 > F_{tabel} 3,07$ Sedangkan uji T menghasilkan t_{hitung} lingkungan kerja $2,370 > t_{tabel} 1,65810$ dan t_{hitung} kompensasi $4,694 > t_{tabel} 1,65810$. Kemudian koefisien determinasi menghasilkan 22,9%, berarti 77,1% dipengaruhi oleh factor – factor lainnya yang diamati. Hal ini dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja pada karyawan PT. Pertiwi Agung Pharmaceutical, Jawa Barat.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi

ABSTRACT

NATALIA. 8105142724. *The Influence Of Work Environment and Compensation To Work Motivation of Employee at PT Pertiwi Agung Pharmaceutical in West Cikarang, West Java. Skripsi. Jakarta: Study Program of Economics Education, Faculty of Economic, State University of Jakarta. July 2018*

This study aims to determine whether there is influence of work environment and compensation to work motivation of employee at PT. Pertiwi Agung Pharmaceutical in West Cikarang. This research was conducted for six months from January to June 2018. The method used is survey method with correlational approach. The population in this research were all employees at PT. Pertiwi Agung Pharmaceutical in West Cikarang. Population affordability are all employees of the production division amounted to 182 employees. The sample used in this research was 119 employees using cluster random sampling technique. All the datas including variable Y (Work Motivation), variable X1 (Work Environment), and variable X2 (Compensation) are primary data, using questionnaires instrument with Likert Scale models. Before using, its construct validity was tested through a validation process that is calculation of correlation coefficient score of grains with a total score and reliability tests with Cronbach Alpha formula. The result of X1 reliability is 0,9, X2 reliability result is 0,862 and Y variable reliability result is 0,886. The results prove that the instrument is reliable to use. Data were analyzed using SPSS version 22 began with finding test requirements analysis is the normality test Kolmogorov Smirnov Z methods and can value X1 amounted to 0,102, X2 result was 0,099, and variable Y with 0,097. Which were greater than 0,05 than normal distribution. From the multicollinearity test, the result of Tolerance is 0,950, the value was greater than 0,1 and VIF is 1,053 less than 10, so it can be concluded that there was no problem of its multicollinearity. Next, the heteroscedasticity test with Spearman's rho test which resulted X1 significance value is 0,680 and X2 0,737 Because the significance value is greater than 0,05, then there is no problem with its heteroscedasticity. Then regression equation obtained was $Y = 41,976 + 0,219X1 + 0,422 X2$. The hypothesis test of F test in the ANOVA tables result was $F_{arithmetic} 17,195 > F_{table} 3,07$. T test produces $t_{arithmetic}$ of work environment $2,370 > t_{table} 1,65810$.; $t_{arithmetic}$ of compensation $4,694 > t_{table} 1,65810$. Then the coefficient of determination test resulted 22,9%, it means that 77,1.% influenced by other factors not examined. It is concluded that there are significant positive and significant correlation between work environment and compensation to work motivation of employee at PT. Pertiwi Agung Pharmaceutical, West Java.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, and Compensation

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

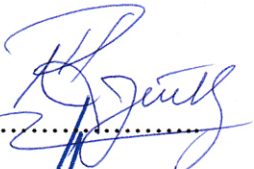
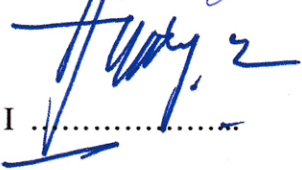
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 002

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 19800412 200501 2 002	Ketua Penguji		15/08/2018
2. <u>Dewi Nurmalasari, S. Pd, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Sekretaris		15/08/2018
3. <u>Dr. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Penguji Ahli		16/08/2018
4. <u>Dr. Henry Eryanto, MM</u> NIP. 19580110 198303 1 002	Pembimbing I		06/08/2018
5. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Pembimbing II		16/08/2018

Tanggal Lulus: 30 Juli 2018

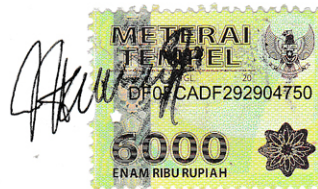
PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2018

Yang Membuat Pernyataan



Natalia P.

No. Reg. 810 514 2724

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat-Nya sehingga Peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Pertiwi Agung Pharmaceutical di Cikarang Barat, Jawa Barat” dengan tepat pada waktunya.

Skripsi ini dibuat sebagai salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana Pendidikan pada Prodi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi di Universitas Negeri Jakarta. Penelitian ini dilaksanakan di perusahaan obat PT. Pertiwi Agung Pharmaceutical.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, Peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing selama dalam proses penyelesaiannya, antara lain:

1. Dr. Henry Eryanto, MM selaku dosen pembimbing satu yang telah memberi arahan, dukungan serta saran yang diperlukan dalam proses penyusunan skripsi.
2. Darma Rika Swamarinda, M. SE selaku dosen pembimbing dua yang juga telah memberikan banyak arahan, dukungan, serta saran selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Suparno, S. Pd, M. Pd selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

4. Darma Rika Swaramarinda, M. SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Dedi Purwana, SE, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Leonard Lumenta, M. Psi selaku Manager HRGA Div. (Human Resource and General Affairs) PT. Pertiwi Agung Pharmaceutical yang telah bersedia menerima peneliti untuk melaksanakan penelitian di perusahaan tersebut.
7. Thonang, MM selaku Vice Manager HRGA Div. PT. Pertiwi Agung Pharmacaeutical yang telah bersedia membimbing peneliti untuk melaksanakan penelitian di perusahaan tersebut.
8. Seluruh pegawai Production Div. PT Pertiwi Agung Pharmaceutical yang telah menerima peneliti selama 6 bulan.
9. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan moril dan materil serta teman-teman yang telah membantu.

Peneliti menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan di dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, Peneliti dengan senang hati menerima kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan penyusunan skripsi ini.

Jakarta, Juli 2018

Penulis