

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan untuk menguji mengenai pengaruh Antara Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Jakarta Timur Divisi Antaran Bagian Pengantar, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pengawasan dan kinerja karyawan. semakin baik pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan, maka semakin baik pula kinerja karyawan. Sebaliknya, semakin buruk pengawasan yang dilakukan pimpinan, maka akan semakin buruk pula kinerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja dan kinerja semakin baik disiplin kerja karyawan, maka semakin baik pula kinerja karyawan. Sebaliknya, semakin buruk disiplin kerja karyawan, semakin buruk pula kinerja karyawan,
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara bersama-sama antara pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Semakin baik pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan serta sikap disiplin kerja yang baik oleh karyawan akan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

B. Implikasi

Dari kesimpulan yang telah peneliti simpulkan, maka peneliti mengetahui bahwa terdapat pengaruh antara Pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja pada karyawan divisi Antaran PT. Pos Indonesia Jakarta Timur. Dengan demikian, implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah pengawasan dan disiplin kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja karyawan. Semakin tinggi pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Kemudian semakin tinggi disiplin kerja, maka semakin tinggi kinerja.

Implikasi dari hasil penelitian ini adalah untuk meningkatkan kinerja pada karyawan, maka pimpinan harus meningkatkan efektivitas pengawasan bagi karyawan dalam setiap pelaksanaan pekerjaan seperti pemberian masukan-masukan terhadap sedikitnya penyimpangan yang terjadi agar tidak terjadi penyimpangan yang lebih besar. Selain itu karyawan juga harus mampu meningkatkan disiplin kerja dengan secara sukarela menjalankan berbagai peraturan yang ada di dalam organisasi serta mematuhi dan menaati peraturan yang berlaku didalam organisasi untuk menyelesaikan setiap.

Kinerja karyawan PT. Pos Indonesia Jakarta Timur tidak hanya dipengaruhi oleh pengawasan dan disiplin kerja saja, tetapi masih banyak faktor lain yang mempengaruhinya. Untuk itu perlu diadakan penelitian lebih lanjut untuk meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja. Namun dalam penelitian ini telah membuktikan bahwa pengawasan dan disiplin kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

A. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran yang bermanfaat, yaitu:

- 1.** Untuk meningkatkan meningkatkan efektivitas pengawasan, pimpinan harus secara intensif memeriksa hasil pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan. Mengidentifikasi sekecil apapun penyimpangan yang terjadi dalam pelaksanaan kerja untuk memperkecil kemungkinan terjadinya penyimpangan yang lebih besar. Akan tetapi, perlu diperhatikan bagi pimpinan mengenai pengawasan yang akan digunakan agar tujuan dari diadakannya pengawasan dapat tercapai.
- 2.** Untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan untuk perusahaan, perusahaan harus berupaya untuk membangkitkan rasa hormat karyawan kepada berbagai peraturan yang berlaku didalam organisasi. Dengan meningkatkan sikap sukarela karyawan, tentu karyawan akan melaksanakan atau mematuhi berbagai peraturan organisasi tanpa paksaan. Hal tersebut tentunya akan meningkatkan loyalitasnya kepada pencapaian tujuan perusahaan dan sudah otomatis karyawan akan meningkatkan kinerjanya.
- 3.** Untuk meningkatkan kinerja karyawan, pimpinan harus meningkatkan efektivitas pengawasan dan membangun rasa hormat karyawan terhadap peraturan sehingga dapat meningkatkan kesadaran karyawan untuk bersedia menjalankan segala peraturan ataupun pedoman-pedoman pelaksanaan kegiatan yang ditetapkan pimpinan atau perusahaan.