

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT. YUQA  
SEJAHTERA DI TANGERANG**

**SALMA AZAHRA RAMADHANI**

**8105145135**



*Building  
Future  
Leaders*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mendapatkan Gelar  
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2018**

**THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND JOB  
SATISFACTION ON PERFORMANCE AT PT. YUQA  
SEJAHTERA IN TANGERANG**

**SALMA AZAHRA RAMADHANI**

**8105145135**



*Building  
Future  
Leaders*

*This Script is Written as One of The Requirements to Obtaining a Bachelor of  
Education at Faculty of Economics State Universitas Negeri Jakarta*

***ECONOMIC EDUCATION PROGRAM***

***EDUCATION OF OFFICE ADMINISTRATION***

***FACULTY OF ECONOMICS***

***STATE UNIVERSITY OF JAKARTA***

***2018***

## ABSTRAK

**SALMA AZAHRA RAMADHANI, 8105145135, Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pada karyawan PT. Yuqa Sejahtera di Tangerang. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2018.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi finansial dan kepuasan kerja terhadap kinerja ada karyawan PT. Yuqa Sejahtera di Tangerang. Penelitian ini dilaksanakan selama tiga bulan, terhitung dari bulan Maret hingga Mei 2018. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei. Populasi pada penelitian ini berjumlah 119. Menggunakan tabel *Isaac and Michael* dengan taraf kesalahan 5%, maka sampel yang diambil sebanyak 89 karyawan. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *proportional random sampling*. Pengumpulan data ini menggunakan data sekunder pada variabel Y (Kinerja), sedangkan data variabel  $X_1$  (Kompensasi Finansial) dan  $X_2$  (Kepuasan Kerja) merupakan data primer dengan menggunakan kuesioner atau menggunakan model skala *Liker*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji normalitas, Linearitas, uji kedua adalah uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Yang ketiga menggunakan uji regresi analisis regresi berganda. Keempat menggunakan uji hipotesis yaitu uji F dan uji t. Perhitungan terakhir adalah analisis koefisien determinasi.  $t_{hitung}$  yang terdapat pada variabel kompensasi finansial sebesar 5,585 dan  $t_{hitung}$  untuk variabel kepuasan kerja sebesar 2,088. Dimana didapatkan  $t_{tabel}$  sebesar 1,666. Hal tersebut menunjukkan bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yang berarti terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara variabel kompensasi finansial dan kepuasan kerja terhadap kinerja. Selanjutnya untuk uji F didapatkan hasil  $F_{hitung}$  sebesar 41,241 dan  $F_{tabel}$  sebesar 3,10. Yang mana  $F_{hitung} > F_{tabel}$ . Dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kompensasi finansial dan kepuasan kerja terhadap kinerja. Kemudian pada persamaan regresi berganda diperoleh  $\hat{Y} = 13,091 + 0,662X_1 + 0,239X_2$ . pada nilai koefisien determinasi diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 0,490. Yang mana berarti variabel  $X_1$  (Kompensasi Finansial) dan  $X_2$  (Kepuasan Kerja) berpengaruh terhadap Y (Kinerja) sebanyak 49%. Sedangkan 51% sisanya dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti.

Kata kunci : Kinerja, Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja

## ABSTRACT

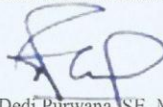
**SALMA AZAHRA RAMADHANI, 8105145135, The Effect of Financial Compensation and Job Satisfaction on Performance at PT. Yuqa Sejahtera in Tangerang. Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2018.**

*This study aims to determine whether there is influence between financial compensation and job satisfaction on the performance of existing employees of PT. Yuqa Sejahtera in Tangerang. The study was conducted for three months, started from March to May 2018. The method used in this research is survey method. The amount of population in this study is 119. Using the Isaac and Michael tables with a 5% error rate, then it took 89 samples of the employees. The technique used for sampling in this research is proportional random sampling technique. This data collection uses secondary data on variable Y (Performance), while variable data X1 (Financial Compensation) and X2 (Job Satisfaction) is primary data by using questionnaire or using Liker scale model. Data analysis techniques are used normality test, Linearity, second test is a classical assumption test consisting of multicollinearity test and heteroscedasticity test. The third is uses multiple regression analysis regression test. Fourth is uses hypothesis test that is F test and t test. The last calculation is the coefficient of determination analysis.  $t_{hitung}$  that is in the financial compensation variable is 5.585 and  $t_{hitung}$  for job satisfaction variable is 2.088. Where  $t_{tabel}$  is 1.666. It shows that  $t_{hitung} > t_{tabel}$  which means there is a partial significant influence between the variable financial compensation and job satisfaction on performance. Furthermore for the test F is obtained  $F_{hitung}$  for 41,241 and  $F_{tabel}$  for 3,10. which means  $F_{hitung} > F_{tabel}$ . It can be concluded that there is simultaneous influence between the variable of financial compensation and job satisfaction on performance. Then in the multiple regression equation obtained  $\hat{Y} = 13,091 + 0,662X_1 + 0,239X_2$ . on the coefficient of determination value obtained  $R^2$  of 0.490. Which means the variables  $X_1$  (Financial Compensation) and  $X_2$  (Job Satisfaction) affect Y (Performance) as much as 49%. While the remaining 51% influenced by variables that are not researched. Which means the variables  $X_1$  (Financial Compensation) and  $X_2$  (Job Satisfaction) affect Y (Performance) as much as 49%. While the remaining 51% influenced by variables that are not researched.*

*Keywords: Performance, Financial Compensation, Job Satisfaction*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, SE, M.Bus

NIP. 196712071992031001

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Darma Rika S., S.Pd., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua		3 Agustus 2018
2.	<u>Dewi Nurmalasari, MM</u> NIP. 198101142008122002	Sekretaris		2 Agustus 2018
3.	<u>Widya Parimita., SE., M.PA</u> NIP. 197006052001122001	Penguji Ahli		2 Agustus 2018
4.	<u>Dr. Henry Eryanto, MM</u> NIP. 195801101983031002	Pembimbing I		3 Agustus 2018
5.	<u>Munawaroh, SE, M.Si</u> NIP. 197503302008122002	Pembimbing II		6 Agustus 2018

Tanggal Lulus : 30 Juli 2018

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka selesai dari suatu urusan,  
kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain dan kepada Tuhan-Mu  
hendaknya kamu berharap”

(Q.S. Al Insyirah 6-8)

### **Bismillahirrahmanirrahim..**

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya, karena telah mengizinkan saya membuat suatu karya sederhana ini.

Skripsi ini saya persembahkan untuk mama, papa, kakak dan keluarga yang telah memberikan dukungan, perhatian, cinta dan kasih sayang. Serta sahabat-sahabat al mahbub (tercinta) yang telah memberikan perhatian dan keceriaan.

Terima kasih

Salma Azahra Ramadhani

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pada karyawan PT. Yuqa Sejahtera di Tangerang” dengan lancar. Peneliti menyadari sepenuhnya, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, Skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Dr. Henry Eryanto, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan saran kepada sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Munawaroh, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan membimbing dan memberikan saran kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Darma Rika Swamarinda, M, SE, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Dedi Purwana E, S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu bermanfaat untuk saya selama duduk dibangku perkuliahan.

6. Bapak M. Iqbal yang sudah memberikan kesempatan dan membantu saya dalam perizinan penelitian di PT. Yuqa Sejahtera.
7. Mama, Papa, Kak Ulya Zulfa, Mi Syik, Bunda Nini, Icut, Tante May, Adhiesty, Kailla dan keluarga besar yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil dan juga doa untuk ade.
8. Henny, Faradila, Kak Evi, Elvira, Lenny, Lia Amelia, Sahabat Capung (Bella dan Tania), The sepupu's (Disty, Kak Ulya, Amar) Sahabat Sayang al mahbub (Anindia, Suci, Ervina, Rosa, Resta) serta Keluarga EconoChannel dan Keluarga KMPF UNJ 204. Terimakasih banyak atas dukungan dalam menyelesaikan skripsi, doa, canda dan tawa yang telah kalian beri selama ini.
9. Teman-teman seperjuangan Pendidikan Administrasi Perkantoran 2014 dan teman-teman dari Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan pengalaman, semangat dan menjadikan saya bagian dalam masa berkuliah.

Semoga Allah membalas kebaikan kalian. Penulis menyadari bahwasannya masih terdapat kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna dalam penulisan skripsi ini, untuk itu saran dan masukan yang membangun sangat diharapkan. Peneliti berharap semoga apa yang terkandung dalam penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, Juli 2018

Peneliti