

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA DI JAKARTA**

WAHYU MARDIANA

8105141518



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

**THE INFLUENCE ORGANIZATIONAL CULTURE AND
ORGANIZATION COMMITMENT ON EMPLOYEES
PERFORMANCE LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA AT
JAKARTA**

WAHYU MARDIANA

8105141518



*Building
Future
Leaders*

*This Skripsi is prepared as one of the requirements to obtain a degree in
education at the Faculty of Economics, State University of Jakarta*

STUDY PROGRAM ECNOMICS EDUCATIONS

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2018

ABSTRAK

WAHYU MARDIANA. 8105141518. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja pada Pegawai Lembaga Administrasi Negara di Jakarta*. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2018.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh antara budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Lembaga Administrasi Negara Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama empat bulan yang terhitung sejak bulan Maret hingga bulan Juli 2018. Metode yang dilakukan pada penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi yang diambil dalam penelitian ini adalah Sekretariat Utama Lembaga Administrasi Negara Jakarta dengan populasi terjangkaunya adalah Biro Umum yang berjumlah 97 Orang. Sedangkan sampel ditentukan berdasarkan tabel *Michael and Isaac* yang didapatkan jumlah sampel sebanyak 75 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *Proportional Random Sampling* yaitu teknik acak sederhana. Data variabel Y (Kinerja) adalah data kinerja yang didapat dari data SKP bulanan yaitu Bulan Juli 2018. Selanjutnya data X1 (Budaya Organisasi) adalah data primer yang didapatkan dari penyebaran instrument penelitian berupa kuesioner dengan pengukuran menggunakan skala likert. Selanjutnya data variabel X2 (Komitmen Organisasi) merupakan data primer yang didapatkan dari penyebaran instrument penelitian berupa kuesioner dengan pengukuran menggunakan skala likert. Selanjutnya data diolah menggunakan SPSS versi 22.0. teknik analisis data tersebut dimulai dengan Uji Persyaratan Analisis yaitu dengan melakukan uji normalitas yang didapatkan hasil data kinerja (Y) 0,200, budaya organisasi (X1) sebesar 0,200, komitmen organisasi (X2) sebesar 0.200, karena ketiga hasil tersebut lebih besar dari 0.05, maka dapat disimpulkan bahwa data berdistribusi normal, selanjutnya adalah uji linearitas, kemudian dilanjutkan dengan melakukan uji asumsi klasik yaitu uji multikolinearitas, dan heterokedastisitas. Kemudian yang ketiga adalah persamaan regresi berganda yang didapatkan hasil $\hat{Y} = 60,848 + 0,27X_1 + 0,46X_2$. Selanjutnya yang keempat adalah uji hipotesis menggunakan tabel F dan tabel t. Berdasarkan perhitungan uji F didapatkan hasil F_{hitung} sebesar 5,278. Sedangkan besarnya F_{tabel} 3,12, hal ini dapat dikatakan bahwa budaya organisasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja. Kemudian berdasarkan perhitungan uji t, didapatkan hasil t_{hitung} dari budaya organisasi 2,1444 > t_{tabel} 1,993. Sedangkan t_{hitung} dari komitmen organisasi sebesar 2,877 > t_{tabel} 1,993. Kesimpulannya yaitu budaya organisasi dan komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja secara parsial. Yang terakhir adalah koefisien determinasi yang didapatkan hasil nilai R^2 adalah 0,43. Jadi, kemampuan dari variabel budaya organisasi dan komitmen organisasi untuk menjelaskan kinerja secara simultan yaitu 43% sedangkan sisanya sebesar 57% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

WAHYU MARDIANA. 8105141518. *The Effect of Organizational culture and Organizational Commitment on Performance at Employees of Lembaga Administrasi Negara Division Introduction Introduction. Essay. Jakarta: Economic Education Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta, July 2018.*

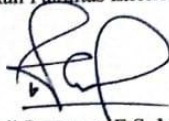
The purpose of this study is to determine whether there is influence between organizational culture and discipline of work on performance at employees of Lembaga Administrasi Negara. This study was conducted for four months starting from March to July 2018. The method used in this research is survey method with correlational approach. Population taken in this research is all employees of Lembaga Administrasi Negara with its affordable population is the Delivery Division of Reproduction Healthy 97 people. While the sample is determined based on Michael and Isaac table that obtained the number of samples of 75 employees. The sampling technique in this study is Proportional Random Sampling which is a simple random technique. Data variable Y (Performance) is performance data obtained from SKP which is data July 2018. Furthermore, data X1 (Organizational culture) is the primary data obtained from the dissemination of research instruments in the form of questionnaires with measurements using Likert scale. Furthermore, the variable data X2 (Organizational Commitment) is secondary data obtained from the dissemination of research instruments in the form of questionnaires with measurements using Likert scale. Further data is processed using SPSS version 22.0. The data analysis technique starts with the Requirements Analysis Test, which is by testing the normality of the results of the performance data (Y) 0.200, organizational culture (X1) of 0.200, Organizational Commitment (X2) of 0.182, because the three results are greater than 0.05, it can concluded that the data is normally distributed, then the linearity test, then continued with the classical assumption test that is multicollinearity test, and heteroscedasticity. Then the third is the multiple regression equation obtained by result $\hat{Y} = 60.848 + 0.27X_1 + 0.46X_2$. Then the fourth is hypothesis test using table F and table t. Based on F test calculation, the result of Fcount is 5,278. While the magnitude of Ftable is 3.12, it can be said that organizational culture and Organizational Commitment together affect performance. Then based on the calculation of t test, obtained thitung results from organizational culture $2.1444 > t \text{ table } 1.993$. While the t count of the Organizational Commitment of $2.877 > t \text{ table } 1.98$. The conclusion is that organizational culture and Organizational Commitment have an effect on performance partially. The last one is the coefficient of determination obtained the value of R^2 is 0.43. Thus, the ability of the culture organizations and Organizational Commitment to explain the simultaneous performance of 43% while the remaining 43% is influenced by other factors not examined.

Keywords: Organizational culture, Organizational Commitment, Performance

LEMBAR PENGESAHAN

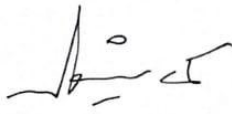
LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana E.S. M.Bus.

NIP. 19671207 1992031001

No	Nama	Jabatan	TandaTangan	Tanggal
1.	<u>Darma Rika S. S.Pd., M.SE.</u> NIP. 19830324 200912 2002	Ketua Penguji		14 Agustus 2018
2.	<u>Dra. RR Ponco Dewi K. MM</u> NIP. 198101142008122002	Penguji Ahli		14 Agustus 2018
3.	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd.</u> NIP. 198004122005012002	Sekretaris		14 Agustus 2018
4.	<u>Dewi Nurmalasari, S.Pd., M.M.</u> NIP. 198101142008122002	Pembimbing I		14 Agustus 2018
5.	<u>Osly Usman, M.Bus</u> NIP. 197401152008011008	Pembimbing II		14 Agustus 2018

Tanggal Lulus : 10 Agustus 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2018
Yang Membuat Pernyataan,


Wahyu Mardiana
8105141518

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kelancaran dan kemudahan kepada praktikan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan Lembaga Administrasi Negara di Jakarta Bagian Sekretariat Utama”.

Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan kali ini praktikan ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah banyak membantu dan membimbing praktikan dalam menyelesaikan skripsi ini, antara lain:

1. Dewi Nurmalasari, S.Pd. MM selaku pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi, dan bimbingan kepada praktikan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Osly Usman, M.Bus. selaku pembimbing kedua yang telah banyak memberikan saran, motivasi, dan bimbingan kepada praktikan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Suparno, S.Pd., M.Pd. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
4. Dr. Dedi Purwana E.S. M.Bus. selaku Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Lembaga Administrasi Negara dan seluruh staf dan karyawan Sekretariat Utama yang telah bersedia menerima praktikan untuk melakukan penelitian.
6. Orang Tua (Umi dan Bapak) yang telah memberikan berbagai cinta, kasih, semangat, motivasi, dukungan moril dan materil, doa yang penuh arti pada praktikan selama proses penyelesaian skripsi ini.
7. Keluarga, adik, sahabat, teman yang telah memberikan bantuan semangat, motivasi, dan arahan kepada praktikan.

Praktikan menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran konstruktif sangat praktikan harapkan guna menambah pengetahuan dan pengalaman praktikan dalam penyusunan skripsi yang baik dan berguna serta bermanfaat bagi praktikan dan pembaca dalam dunia kerja.

Jakarta, Agustus 2018

Praktikan