

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pada Biro Umum Lembaga Administrasi Negara maka penelitian mengambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Pengaruh antara budaya organisasi dengan kinerja memiliki pengaruh positif dengan t_{hitung} sebesar 2,144 lebih besar dari t_{tabel} 1,993, yang artinya adalah apabila budaya organisasi meningkat, maka kinerja yang diperoleh akan meningkat dan sebaliknya.
- b. Pengaruh antara komitmen organisasi dengan kinerja memiliki pengaruh positif dengan t_{hitung} sebesar 2,877 lebih besar dari t_{tabel} 1,993, yang artinya adalah apabila komitmen organisasi meningkat, maka kinerja yang diperoleh akan meningkat dan sebaliknya.
- c. Pengaruh antara budaya organisasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja dengan nilai F_{hitung} 5,278 > F_{tabel} 3,12.
- d.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil pengelolaan data dapat diketahui bahwa terdapat masalah mengenai kinerja yang dialami oleh Lembaga Administrasi Negara Cibitung. Hal

ini dapat dilihat bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja yang dialami oleh Lembaga Administrasi Negara Jakarta.

Hasil pengelolaan data pada bab sebelumnya menghasilkan, indikator dengan perhitungan terendah yaitu nilai. Apabila pegawai memiliki perasaan bahwa nilai begitu penting dalam menunjukkan budaya organisasi maka dalam bekerja sudah saubainya penanaman nilai dalam organisasi perlu ditingkatkan untuk menghasilkan kinerja yang lebih baik lagi.

Berdasarkan hasil pengelolaan data pada bab sebelumnya menghasilkan indikator komitmen organisasi yaitu menerima tujuan organisasi. Dengan demikian pemahaman akan tujuan dalam organisasi perlu ditingkatkan agar kinerja bisa lebih meningkat.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan untuk masukan yang bermanfaat, yaitu:

- 1) Pegawai diharapkan mampu untuk menjaga dan meningkatkan budaya organisasi pegawai dan komitmen organisasi, terutama dalam memberikan dorongan bagi diri mereka sendiri untuk terus berusaha menyesuaikan dalam mengikuti segala kebijakan dalam bekerja dan mereka diharapkan dapat menjaga perilaku yang baik dalam bekerja seperti kerja sama dengan rekan kerja dalam menjalankan tugas.
- 2) Pihak perusahaan diharapkan ikut membantu mendorong pegawai menciptakan budaya organisasi yang tinggi dan komitmen organisasi yang baik untuk

menjaga semangat dan perilaku positif seluruh bagian perusahaan dimana perusahaan diharapkan dapat membuat pegawai merasa nyaman dalam bekerja.

- 3) Bagi penelitian selanjutnya, agar meningkatkan kualitas penelitian lebih lanjut khususnya yang berkaitan dengan budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menyempurnakan hasil penelitian ini dengan cara menambah subjek penelitiannya maupun variabel lain yang sekiranya dapat mempengaruhi kinerja. Sehingga penelitian dapat lebih bervariasi dan beragam.