

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
KINERJA GURU DI SMA NEGERI 37 JAKARTA**

**REDHITA ARUM MEIDIANTI
8105097467**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**CORRELATION BETWEEN ORGANIZATIONAL
CULTURE WITH TEACHER PERFORMANCE AT SMA
37 JAKARTA**

**REDHITA ARUM MEIDIANTI
8105097467**



**Thesis Is Organized As One Of The Requirements For Obtaining
Bachelor of Education**

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND
ADMINISTRATION
FAKULTY OF ECONOMIC
THE STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

REDHITA ARUM MEIDIANTI. Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru di SMA Negeri 37 Jakarta. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Juni 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data/fakta yang tepat (sahih, benar, valid) dan dapat dipercaya (reliabel) tentang sejauh mana hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja guru di SMA Negeri 37 Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama 5 bulan terhitung sejak bulan Januari sampai Mei 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey pendekatan korelasi. Populasi dalam penelitian ini adalah guru di SMA Negeri 37 Jakarta, yakni berjumlah 48 dengan sampel penelitian adalah 40 guru dengan taraf perhitungan *sampling error* 5 %. Teknik pengambilan sampel ini dengan menggunakan teknik sampling acak sederhana.

Untuk menjangkau data variabel X (Budaya Organisasi), digunakan instrumen berbentuk skala likert dan variabel Y (Kinerja Guru) menggunakan data sekunder yang berdasarkan absensi dan penilaian kinerja guru. Sebelum digunakan instrumen untuk variabel X dan variabel Y digunakan uji validitas konstruk melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dan rumus Alpha Cronbach. Hasil reliabilitas variabel X (Budaya Organisasi) sebesar 0,937

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang di dapat adalah $\hat{Y} = 52,61 + 0,25 X$. Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan menggunakan uji *Liliefors* dan diperoleh $L_{hitung} = 0.1121$ dibandingkan dengan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0.05 sebesar 0.1391. maka $L_o < L_t$. Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Sedangkan uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,32) < F_{tabel} (2.19)$, ini berarti model regresi yang dipakai linier.

Uji keberartian regresi diperoleh $F_{hitung} (57,13) > F_{tabel} (4,10)$, ini membuktikan bahwa regresi berarti. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan r_{xy} sebesar 0.780. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah $t_{hitung} (7,693)$, sedangkan t_{tabel} pada $dk = n - 2 = 40 - 2 = 38$ dan taraf signifikansi 0.05 adalah 1.68, berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$.

Perhitungan koefisien determinasi menghasilkan $r_{xy}^2 = 0.780^2 = 0.6090$. Ini menunjukkan bahwa 23,53% kinerja guru ditentukan oleh budaya organisasi. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara budaya organisasi dengan kinerja guru di SMA Negeri 37 Jakarta.

ABSTRACT

REDHITA ARUM MEIDIANTI. Relationship between the Organizational Culture Teacher Performance in SMA Negeri 37 Jakarta. Thesis, Jakarta: Commerce Education Program. Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. June 2013.

This study aims to obtain data / facts right (authentic, true, valid) and trustworthy (reliable) about how far the relationship between culture organisasi with teacher performance in SMA Negeri 37 Jakarta.

The research was carried out for 5 months from January to May 2012. The method used was a survey method approach to correlation. The population in this study is a teacher at SMAN 37 Jakarta, which totaled 48 by the sample is 40 teachers with standard calculations of sampling error of 5%. This sampling technique using simple random sampling technique.

To capture the data variable X (Cultural Organization), shaped instrument used a Likert scale and variable Y (Performance Guru) using secondary data based on attendance and performance appraisal of teachers. Before the instrument is used for variables X and Y are used test the construct validity through a validation process that is the coefficient calculation with the item score and the total test score reliability and Alpha Cronbach formula. Results of reliability variable X (Cultural Organization) for 0.937

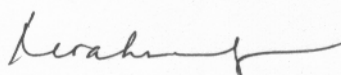
Test requirements analysis is done by looking at the regression equation is $Y = 52,61 + 0,25 X$. Next is the estimated regression error normality test Y on X using Liliefors test and obtained $L_{hitung} = 0,1121$ compared with L_{tabel} at the 0,05 level at 0,1391. then $L_o < L_t$. This means that the estimated error Y on X is normally distributed. Linearity regression test produces $F_{count} (1,32) < F_{table} (2,19)$, this means linear regression models were used.

Test significance $F_{count} regression (57,13) > F_{table} (4,10)$, this proves that the regression mean. Meanwhile. Product moment correlation coefficient test result r_{xy} of 0,780. Then proceed with the coefficient significance test using the t test. The results obtained are $t_{hitung} (7,693)$, while the T_{table} at $dk = n - 2 = 40 - 2 = 38$ and the 0,05 level is 1,68, meaning $t_{hitung} > T_{table}$.



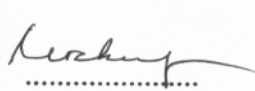
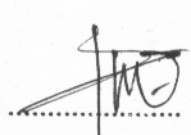
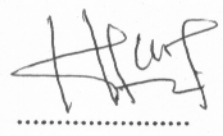
The calculation of the coefficient of determination produce $r_{xy}^2 = 0,7802 = 0,6090$. It shows that 23,53% variation in teacher performance is determined by the organizational culture. The conclusion of this study is that there is a positive relationship between organizational culture with the performance of teachers in SMA 37 Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117 198203 2 001	Ketua Penguji		3 Juli 2013
2. <u>Dra. Rochyati</u> NIP. 19540403 198503 2 002	Sekretaris		3 Juli 2013
3. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 19531002 198503 2 001	Penguji Ahli		3 Juli 2013
4. <u>Dra. Corry Yohana, M.M</u> NIP. 19590918 198503 2 011	Pembimbing I		3 Juli 2013
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si</u> NIP. 19661030 200012 1 001	Pembimbing II		3 Juli 2013

Tanggal Lulus : 3 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2013
Yang membuat pernyataan



Redhita Arum Meidiанти
No. Reg 8105097467

v

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Kasihilah Tuhan Allahmu, dengan segenap hatimu, dan dengan segenap jiwamu dan segenap kekuatanmu dan dengan segenap akal budimu dan kasihilah sesamamu manusia seperti dirimu sendiri.”

(Lukas 10: 27)

“Bersukacitalah dalam pengharapan, sabarlah dalam kesesakan dan bertekunlah dalam doa.”

(Roma 12:12)

*** Apapun keadaan kita selalu ingat kepada Dia, berserah dan tidak lupa mengucap syukur ***

.....

Skripsi ini ku persembahkan terutama untuk Mama, Papa, Vinny, Sita dan Ayif yang tercinta . Selama ini telah memberikan kasih sayang yang begitu tulus, ikhlas serta doa dan dukungannya yang senantiasa menumbuhkan semangat pada ku sampai skripsi ini dapat kuselesaikan dengan baik. Aku yakin Tuhan selalu melindungi kalian dan memberikan berkat yang berkelimpahan kepada kalian. Amin

KATA PENGANTAR

Puji syukur Tuhan YME yang telah memberikan berkat, dan pertolongan-Nya, sehingga memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru di SMA Negeri 37 Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari betul masih terdapat kekurangan dalam berbagai hal. Untuk itu bantuan, saran, kritik dalam penyusunan skripsi ini, peneliti terima kasih dengan senang hati. Pada kesempatan ini perkenankan peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra. Corry Yohana, MM, selaku dosen pembimbing I yang dengan kebaikan dan kesabaran beliau bersedia meluangkan waktu dan berbagi ilmu pengetahuan dalam membimbing peneliti.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku dosen pembimbing II dan sekaligus Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi yang telah membantu menyelesaikan perhitungan statistik dengan penuh kesabaran dalam penelitian sampai skripsi ini selesai.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si, selaku Ketua Program Studi Tata Niaga.
4. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan dan kesabaran.

6. Kepala Sekolah SMA Negeri 37 Jakarta, Bapak Drs. H. Sugiharto yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian kepada peneliti.
7. Seluruh guru SMA Negeri 37 Jakarta yang bersedia ikut serta membantu dalam penelitian ini.
8. Terima kasih untuk orang tua tersayang Ibu dan Bapak yang telah berkorban banyak demi anaknya mendapatkan pendidikan yang lebih baik, terima kasih atas doa dan semangat yang telah diberikan.
9. Terima kasih juga untuk Ayif yang selalu mendukung, memberi semangat dan selalu menemani dalam pembuatan skripsi ini
10. Seluruh teman-teman Tata Niaga Non Reguler 2009. Terima kasih untuk semangatnya.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneliti dalam penyusunan karya tulis yang baik.

Jakarta, Juni 2013

Redhita Arum Meidianti