

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Komitmen karyawan adalah ketenrikatan seorang karyawan yang menunjukkan adanya rasa kesetiaan, keterlibatan dan identifikasi terhadap organisasi, tanggung jawab, dan tujuan perusahaan.
2. Masa kerja adalah lamanya (jangka waktu) seseorang telah bekerja dalam suatu organisasi sejak pengangkatan pertama sebagai karyawan. Masa kerja karyawan dilihat dari lamanya seorang karyawan bekerja di dalam perusahaan tersebut hingga saat ini.
3. Komitmen pada karyawan PT. Hadinata & Brothers, CO ditentukan oleh masa kerja sebesar 32,11% dan sisanya sebesar 67,89% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, seperti lingkungan kerja, budaya organisasi, komunikasi, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja
4. Perusahaan sebaiknya memberikan kesempatan kepada karyawan untuk memberikan ide dan masukan, serta memperhatikan aspek yang dapat meningkatkan keinginan karyawan untuk tetap dalam perusahaan.
5. Perusahaan kurang melibatkan dan mensosialisasikan pembutan keputusan kepada karyawan.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan bahwa masa kerja dapat mempengaruhi komitmen karyawan pada karyawan PT Hadinata & Brother. CO Cibinong, Bogor. Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah masa kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi tinggi rendahnya komitmen karyawan. Semakin lama masa kerja, maka semakin tinggi pula komitmen karyawan.

Implikasi dari hasil penelitian ini adalah bahwa untuk lebih meningkatkan komitmen karyawan dapat dilakukan dengan menumbuhkan keterlibatan pada setiap karyawan. Hal penting yang sangat perlu dipertahankan agar tercipta komitmen karyawan adalah memiliki rasa kesetiaan, keterlibatan dan identifikasi dari setiap diri karyawan pada PT Hadinata & Brother. CO Cibinong, Bogor yang dapat berpengaruh pada pekerjaan karyawan.

Walaupun bukan hanya masa kerja saja yang dapat mempengaruhi komitmen karyawan karyawan PT Hadinata&Brother. CO Cibinong, Bogor karena masih banyak faktor lain yang mempengaruhinya. Namun penelitian ini telah dapat membuktikan secara empiris bahwa masa kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi komitmen karyawan.

C. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi penelitian mengenai perbedaan komitmen karyawan berdasarkan masa kerja yang dimiliki karyawan dapat diajukan beberapa saran yang perlu diperhatikan:

1. Perusahaan harus memberikan kesempatan kepada karyawan untuk memberikan ide dan masukan untuk kemajuan perusahaan.
2. Sebaiknya perusahaan memperhatikan aspek-aspek yang dapat meningkatkan keinginan karyawan untuk tetap dalam perusahaan.
3. Sebaiknya perusahaan melibatkan dan mensosialisasikan pembuatan setiap keputusan pada karyawan dan seorang pimpinan harus mempunyai hubungan yang baik pada karyawan sehingga karyawan memiliki kesadaran dan kerelaan untuk memajukan perusahaan dengan segenap kemampuan.