BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Semakin banyaknya perusahaan-perusahaan baru di dalam dunia usaha menyebabkan meningkatnya persaingan di antara para pengusaha guna memperebutkan pasar. Suatu perusahaan pada saat didirikan mempunyai tujuan yang berbeda antara yang satu dengan yang lainnya tetapi pada umumnya, perusahaan mempunyai tujuan untuk memperoleh laba atas hasil usaha yang dijalankan. Hal ini disebabkan karena adanya laba maka perusahaan dapat mengukur sejauh mana hasil yang telah diperoleh dibandingkan dengan tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Laba yang dihasilkan oleh perusahaan secara berkesinambungan akan membantu perkembangan perusahaan tersebut.

Seiring dengan berkembangnya perusahaan maka dibutuhkan lebih banyak tenaga kerja yang berkualitas yang diharapkan mampu menunjang aktivitas perusahaan dalam mencapai tujuannya yaitu memperoleh laba. Banyak perusahaan berusaha untuk menarik tenaga kerja yang memenuhi persyaratan untuk mengisi jabatan-jabatan yang kosong. Hal tersebut akan sangat sulit jika tidak ditunjang pula dengan adanya perhatian pada kesejahteraan tenaga kerja tersebut melalui pemberian balas jasa

berupa gaji yang kompetitif dibandingkan dengan perusahaan lain. Gaji merupakan balas jasa atau pendapatan yang dinyatakan dalam bentuk uang dan ditetapkan oleh perjanjian timbal balik atau oleh perundang-undangan atau peraturan. Pembayaranannya dilaksanakan berdasarkan perjanjian kerja tertulis oleh perusahaan kepada tenaga kerja yang dipekerjakan untuk pekerjaan yang sudah atau akan dipekerjakan atau jasa-jasa yang sudah atau akan diberikan.

Masalah penggajian merupakan masalah bagi manajemen kepegawaian (personalia) dan merupakan suatu aspek yang paling berarti dan penting bagi karyawan maupun bagi perusahaan. Kebijakan yang berkaitan dengan penggajian yang baik bukan hanya penting pada tarif penarikan karyawan dan tenaga kerja saja, tetapi kebijakan mengenai kenaikan pangkat atau promosi yang baik harus menjamin pula bahwa besarnya kompensasi gaji untuk tiap-tiap pekerjaan harus didasarkan pada nilai (harga) pekerjaan itu. Dengan demikian wajar apabila perusahaan memberikan perhatian yang cukup kepada kebijakan penggajian yang baik.

Oleh karena itu maka diperlukan informasi yang relevan dan akurat sebagai sarana komunikasi yang nantinya akan digunakan untuk pengambilan keputusan oleh manajemen. Agar

dapat bekerja secara efisien dan efektif maka manajemen membutuhkan banyak informasi yang tidak mungkin seluruhnya dapat di tampung oleh manajemen. Maka manajemen membutuhkan sistem informasi akuntansi untuk memenuhi kebutuhan utama manajemen dalam melaksanakan fungsi-fungsi yang dihimpun kepadanya.

B. Rumusan Masalah

Tugas akhir ini membahas tentang peranan sistem informasi akuntansi penggajian dalam pelaksanaan pengendalian internal pada perusahaan PT Pelabuhan Tanjung Priok, adapun pokok – pokok permasalahannya yang penulis teliti adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana peranan sistem informasi akuntansi penggajian dalam pelaksanaan pengendalian internal pada PT Pelabuhan Tanjung Priok?
2. Unsur - unsur apa yang terkait dalam pengendalian internal atas sistem penggajian pada PT Pelabuhan Tanjung Priok?

C. Tujuan & Manfaat Penelitian

1. Adapun tujuan penelitian ini adalah :
 - a. Untuk mengetahui mengenai penggunaan sistem informasi akuntansi gaji untuk mendukung kelancaran proses penggajian pada perusahaan
 - b. Untuk mengetahui peranan sistem informasi akuntansi penggajian dalam pelaksanaan pengendalian internal yang

diterapkan perusahaan dalam memberikan informasi yang akurat bagi manajemen.

2. Manfaat Penelitian

a. Bagi Mahasiswa

- 1) Untuk mengetahui perkembangan PT Pelabuhan Tanjung Priok yang sebelum menjadi anak perusahaan PT. Pelabuhan Indonesia dan sesudah menjadi anak Perusahaan
- 2) Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan serta pengetahuan tentang perusahaan PT Pelabuhan Tanjung Priok khususnya di bidang sistem penggajian pada divisi sumber daya manusia
- 3) Menambah informasi dan referensi tentang peranan sistem informasi akuntansi penggajian dalam pelaksanaan pengendalian internal yang akan di teliti oleh penulis

b. Bagi Perusahaan

Sebagai sumbangan pemikiran bagi perusahaan untuk dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan/referensi untuk peranan sistem penggajian dalam pengendalian internal secara efektif.

c. Bagi Fakultas

Penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan dan dapat dijadikan bahan referensi oleh mahasiswa, dosen, dan pihak yang membutuhkannya.