

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN**

#### **A. Kesimpulan**

Sebagai bahan akhir penulisan karya ilmiah yang memberikan masalah tentang sistem dan prosedur penggajian pada PT Pelabuhan Tanjung Priok, maka peneliti memberikan simpulan dan saran sebagai pertimbangan bagi perusahaan dalam mengembangkan usahanya dan menjaga keberadaan perusahaan dimasa yang akan datang untuk mencapai tujuannya. Adapun simpulan dan saran tersebut dapat peneliti kemukakan adalah sebagai berikut:

1. Hasil analisis Sistem informasi akuntansi penggajian PT Pelabuhan Tanjung Priok sangat berperan penting dalam menyediakan informasi bagi seluruh SDM & umum karena karyawan merupakan aset penting penyelenggaraan organisasi yang dikelola dengan baik. Karyawan yang dikelola dengan baik akan meningkatkan kinerja karyawan dan akan memberikan perbaikan kinerja pada perusahaan secara keseluruhan.
2. Pelaksanaan pengendalian internal yang diterapkan oleh PT Pelabuhan Tanjung Priok yaitu lebih kepada pengawasan dimana pegawai perusahaan pada saat melakukan sistem penggajian misalkan pegawai sedang melakukan jadi tidaksembarangan melakukan entry transaksi dan untuk aktivitas penggajian harus ada internal control supaya proses berjalan dengan baik sesuai prosedur yang telah diterapkan oleh perusahaan umumnya

3. Untuk sistem unsur – unsur yang terkait dalam sistem penggajian PT Pelabuhan Tanjung Priok itu belum memisahkan antara fungsi keuangan dengan fungsi akuntansi dimana masih menjadi satu bagian dan ini yang akan mengurangi pengawasan pada saat pelaksanaan pengendalian internal atas sistem penggajian sedang berlangsung

#### B. Saran

1. Bagian struktur organisasi yang telah ada dipisahkan fungsi, tugas dari masing-masing fungsi, serta otorisasi (wewenang) dari setiap bagian yang berhubungan dengan sistem dan prosedur penggajian dalam menciptakan sistem penggajian yang baik di PT Pelabuhan Tanjung Priok, karena dengan adanya pemisahan tugas wewenang secara tegas maka pengendalian lebih mudah dilakukan serta data akuntansi yang tercatat terjamin ketelitian dan keandalannya.
2. Perusahaan melakukan perubahan pada struktur organisasi dengan memisahkan bagian akuntansi dengan bagian keuangan karena dengan perubahan tersebut akan mengefektifkan dalam proses pemberian otorisasi serta pencatatan biaya gaji pada saat pembayaran gaji karyawan.
3. Adanya pembagian tugas yang tegas, sehingga dapat memudahkan dalam pengawasan dan unsur-unsur pengendalian intern dapat diterapkan dengan baik.
4. Ada penambahan karyawan sehingga dapat meringankan tugas, dimana harus mempertimbangkan keefektifan dalam penambahan

jumlah karyawan, sehingga para karyawan mempunyai fungsi tugas yang jelas dan tegas